

LES OBSERVATOIRES DE L'ADU

Une agence pour imaginer et concevoir le territoire de demain.

LES BESOINS DE RECRUTEMENT À L'HORIZON 2030

RÉSUMÉ

Les besoins de recrutement proviennent en premier lieu des cessations d'activité (le plus souvent il s'agit de départs en retraite). La France connaissant actuellement un papy-boom (résultant du baby-boom de l'après-guerre), ce fait est d'autant plus prégnant. A l'échelle d'un métier, les mobilités interprofessions (j'étais employé dans le commerce je me tourne vers l'agriculture), influent également fortement le marché du travail. Les créations ou destructions de postes ne sont pas sans incidence, mais leur influence se révèle finalement limitée par rapport aux facteurs évoqués précédemment.

Un métier générant des besoins de recrutement conséquents ne posera pas forcément problème aux employeurs et inversement. Ces éléments doivent être examinés au regard du nombre de jeunes diplômés ayant vocation à occuper ces postes de travail. **L'offre de formation n'épouse pas avec exactitude les perspectives de recrutement. Il en résulte de nombreux déséquilibres.** Ceux-ci sont plus ou moins marqués suivant les métiers. Ils peuvent être favorables aux employeurs ou, inversement, intéressants pour les candidats à l'emploi.

France stratégie et la DARES (service du Ministère du travail) ont procédé à des projections de cessations d'activité, de créations ou disparitions de postes et de jeunes diplômés, permettant d'identifier des professions fortement susceptibles de générer des problèmes de recrutement (en raison de l'insuffisance du nombre de candidats) ou des difficultés d'insertion professionnelle (du fait d'un nombre réduit de postes à pourvoir au regard du volume de postulants).

RÉSUMÉ

Du **côté des métiers en tension** on trouve :

- de nombreux **métiers industriels** : agents de maîtrise et techniciens (de l'électricité et de l'électronique, des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, des industries mécaniques), des ouvriers qualifiés (de la maintenance, travaillant par formage de métal, du textile et du cuir, du travail du bois et de l'ameublement, des industries graphiques) et des ouvriers peu qualifiés (de la mécanique et du travail des métaux, des industries de process)
- certaines des **professions sur lesquelles repose la construction** : ouvriers du gros œuvre du bâtiment et techniciens et agents de maîtrise du BTP
- la quasi-totalité des **professions du transport et de la logistique**
- des **professions relevant des services à la personne** : personnel de ménage, aides à domicile, assistantes maternelles

Inversement, les problèmes d'insertion professionnelles toucheraient plutôt :

- les personnes se tournant vers **des métiers de services** : coiffeurs-esthéticiens, professions paramédicales (hors infirmiers), professionnels de l'action culturelle et sportive
- des **métiers liés à la gestion des entreprises** : secrétaire de direction, employés administratifs

Le cumul créations nettes d'emplois-cessations d'activités permet d'approcher les perspectives de recrutement. Cette donnée a été établie pour la **zone d'emploi de Maubeuge** en utilisant la même nomenclature de professions que celle utilisée par France stratégie et la DARES.

C'est ainsi que l'on constate que les **agents d'entretien** devraient constituer le premier recruteur.

RÉSUMÉ

On trouve également parmi les métiers porteurs :

- les **professions médicales** : aides-soignantes, infirmiers et sage-femmes, médecins
- des **métiers du transport et de la logistique** : conducteurs de véhicules et ouvriers de la manutention
- des activités relevant des **services à la personne** : aides à domicile et assistantes maternelles
- des **métiers de l'industrie** : ouvriers de la mécanique et du travail des métaux, ouvriers des industries de process, techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et des industries mécaniques, ingénieurs et cadres techniques
- des **professions présentes dans le secteur public et parapublic** : enseignants, fonctionnaires de catégorie B et professionnels de l'action sociale et de l'orientation
- des métiers commerciaux : **vendeurs** et **maîtrise des magasins**

A noter également que **le nombre d'exploitation agricoles à reprendre sera élevé.**

SOMMAIRE

Cadre théorique

Méthode

Méthode générale

Le niveau national

Méthode de calcul des projections d'emploi

Méthode de calcul des projections de fin de carrière (ou cessations d'activités)

Méthode de calcul des projections de débutants en emploi (jeunes diplômés se présentant sur le marché du travail)

Méthode de calcul des projections des mobilités professionnelles (personnes quittant une profession pour en exercer une autre)

Le niveau local

Remarques

Un rapport qui repose sur France stratégie et de la DARES

Des incertitudes synonymes de prudence

Constats transversaux aux 83 familles d'activités professionnelles

Résultats par ensemble de familles d'activité professionnelle

Les professions du secteur primaire

Les professions sur lesquelles repose la production industrielle

Les professions des industries électriques et électroniques

Les professions sur lesquelles repose le travail des métaux et la mécanique

Les professions sur lesquelles reposent les industries de process

Les professions sur lesquelles reposent l'exploitation des matériaux souples et du bois ainsi que les industries graphiques

Les métiers de la maintenance

Les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

Les métiers sur lesquels repose la construction

Les professions liées à la gestion des entreprises

Les professions commerciales ou liées au commerce

Les professions sur lesquelles reposent le transport la logistique et le tourisme

Les professions relevant des métiers financiers

Page 6

Page 8

Page 9

Page 11

Page 11

Page 14

Page 15

Page 16

Page 18

Page 19

Page 20

Page 20

Page 21

Page 24

Page 25

Page 28

Page 28

Page 30

Page 32

Page 34

Page 37

Page 39

Page 41

Page 46

Page 50

Page 54

Page 58

Les professions de l'hôtellerie et de la restauration

Les professions de l'informatique

Les personnels d'étude et de recherche

L'administration publique

Les professions relevant de la formation

Les professions de la communication des arts et des spectacles

Les professions médicales

Les professions de services à la personne

Les autres professions relevant des services

Les autres professions

Page 62

Page 64

Page 66

Page 68

Page 71

Page 73

Page 75

Page 77

Page 80

Page 82

Synthèses relatives à la France

Le nombre d'emplois en début de période

Les créations nettes d'emplois

Les cessations d'activité

Le cumul créations nettes d'emplois-cessations d'activité

Les jeunes débutants

Les déséquilibres partiels

Les métiers en tension

Page 84

Page 85

Page 86

Page 87

Page 89

Page 91

Page 92

Page 93

Synthèses relatives à la zone d'emploi de Maubeuge

Le nombre d'emplois en début de période

Les taux de création nettes d'emplois

Les nombres de créations nettes d'emplois

Les taux de travailleurs âgés de 50 ans et +

Le cumul créations nettes d'emplois-cessations d'activité

Page 94

Page 95

Page 96

Page 98

Page 99

Page 101

Annexes

Nomenclature des familles d'activités professionnelles (FAP)

Zone d'emploi de Maubeuge

Page 103

Page 104

Page 111

CADRE THÉORIQUE

La situation du marché du travail résulte du croisement de plusieurs flux.

Le développement ou au contraire le déclin d'un secteur d'activité influe le nombre d'emploi. En passant aux métiers, s'ajoute la transformation de la structure de l'emploi (la substitution machine/homme par exemple, réduit le nombre d'ouvriers et accroît le nombre de cadres et de personnels de maintenance). Simultanément, des entreprises peuvent créer des postes correspondant à un métier pendant que d'autres réduisent ces effectifs. Il en résulte, à l'échelle nationale, des créations nettes ou destructions nettes d'emploi.

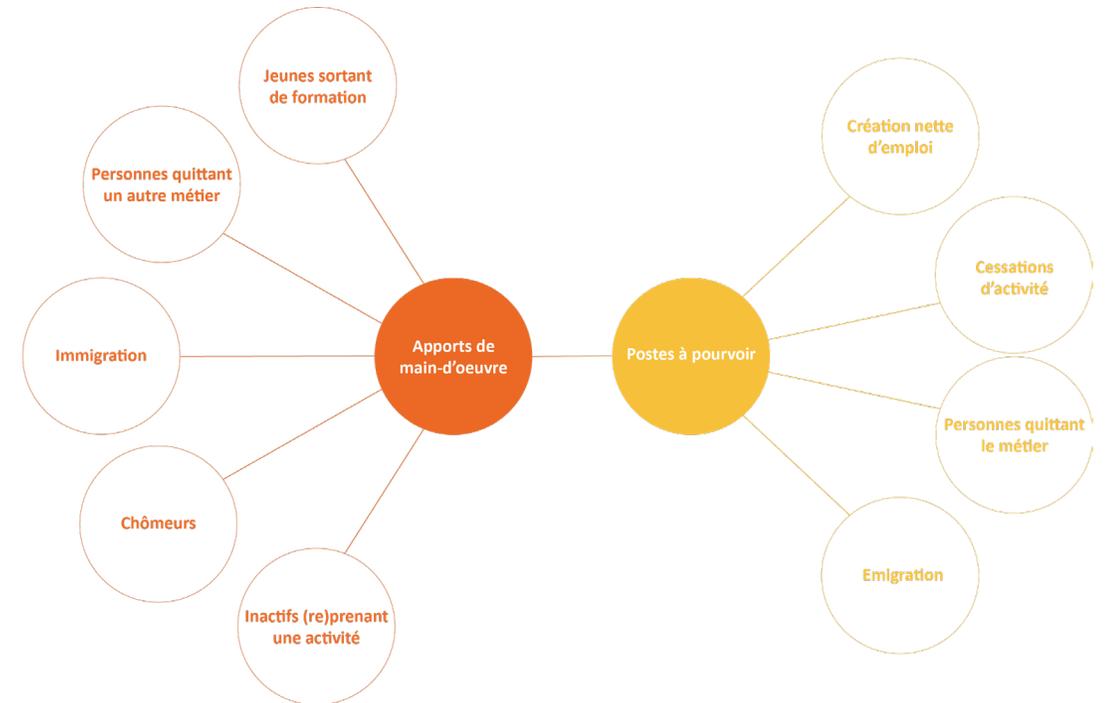
Des personnes peuvent disparaître du monde du travail, en particulier en cessant leur activité. De très loin, le départ en retraite constitue ici la première cause. Il s'agit de l'élément qui influence le plus les besoins de recrutement. A l'échelle nationale, les données présentées dans ce rapport nous montrent, toutes professions confondues, que les cessations d'activité représentent 89% du cumul créations nettes de postes-cessations d'activité.

Face à ces départs en retraite peuvent être placés les jeunes se présentant sur le marché du travail.

Chaque année des personnes quittent un métier pour un autre. Se cumulent ici la mobilité ascendante (vers un métier de niveau de qualification plus élevé), descendante et les reconversions professionnelles (passage à un métier relevant d'un autre domaine). A l'échelle nationale et en prenant en compte tous les métiers, les flux sortants correspondent aux flux entrants, mais profession par profession on peut constater des entrées ou sorties nettes parfois conséquentes. L'impact sur les besoins de recrutement, pour certaines professions, se révèle conséquent (en France, entre 2010 et 2015, 22 % des personnes en emploi ont changé de métier et 16 % ont changé de domaine professionnel).

S'ajoutent les flux migratoires (personnes qui vont travailler à l'étranger et mouvements inverses), qui peuvent avoir une influence importante concernant quelques professions, pour lesquelles on peut constater des taux significatifs de travailleurs immigrés.

Enfin, la situation du marché du travail peut faciliter ou freiner l'accès à l'emploi pour les chômeurs et inciter ou désinciter certaines personnes à intégrer la population active.



MÉTHODE

MÉTHODE GÉNÉRALE

Depuis la fin des années 1990, **France stratégie** (dont l'ancêtre est le Commissariat général du Plan) et la **DARES (Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques, structure émanant du Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social)** mènent conjointement des exercices de prospective relatifs aux métiers. C'est ainsi qu'en 2022 a été publié « **Métiers 2030** ». Cette production récurrente vise à éclairer les décideurs intervenant dans les champs de l'orientation et de la formation.

Ce travail repose sur la **décomposition de l'emploi en familles d'activités professionnelles (FAP)**. Cette nomenclature repose sur le croisement de deux nomenclatures préexistantes :

- le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME), conçu par Pôle emploi, qui repose sur la manière dont les employeurs décrivent leurs postes
- les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), provenant de l'INSEE, cette nomenclature met l'accent sur le statut socioprofessionnel (employé, technicien, cadre ...)

France stratégie et la DARES ont **utilisé la nomenclature FAP décomposée en 87 postes**. Cette nomenclature est présentée en annexe 1.

Plus précisément, il se sont appuyé sur cette nomenclature, mais s'en sont légèrement écarté en procédant à quelques regroupements :

- OPQ de la mécanique et du travail des métaux, qui regroupe :
 - D0Z : Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
 - D3Z : Ouvriers non qualifiés de la mécanique
- Ouvriers du textile et du cuir, qui rassemble :
 - F0Z : Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir
 - F1Z : Ouvriers qualifiés du textile et du cuir
- Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement, catégorie résultant de la fusion de
 - F2Z : Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
 - F3Z : Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
- Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)
 - K0Z : Artisans et ouvriers artisanaux
 - X0Z : Professionnels de la politique et clergé

C'est donc une nomenclature en 83 postes qui a finalement été utilisée.

Cette nomenclature n'est pas sans poser quelques problèmes. Certaines familles d'activités professionnelles peuvent être composées de professions susceptibles de correspondre à des situations hétérogènes, de même les évolutions peuvent ne pas être uniformes.

Pour chaque FAP, les auteurs de l'étude ont dans un premier temps

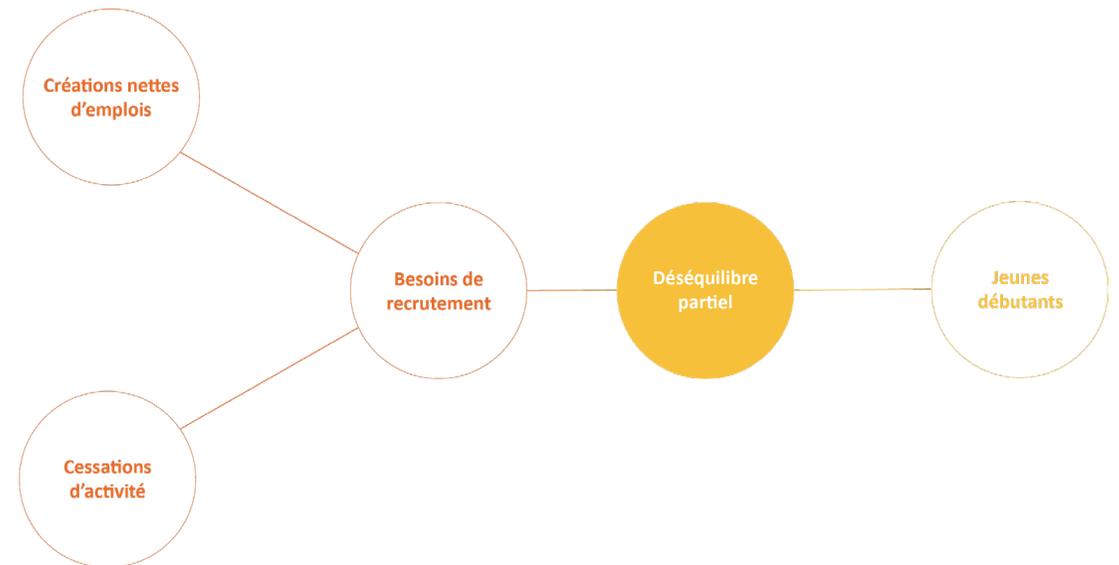
- projeté un nombre de créations ou destructions nettes d'emplois
- estimé le nombre de personnes appelées à cesser leur activité

Dans un second temps ils ont pris en compte le **nombre de jeunes appelés à sortir du système de formation.**

Le croisement de ces deux éléments débouchant sur un **déséquilibre partiel**. Cette dénomination renvoi au fait qu'à ce stade ne sont pas intégrées les personnes qui changent de métiers ainsi que le potentiel de candidats constitué par les chômeurs, inactifs et immigrés.

Les **mobilités entre FAP** ont ensuite été intégrée à la démarche.

A la fin de ce processus apparaissent donc les professions susceptibles de connaître des problèmes de recrutement ou, inversement, les métiers fortement concurrentiels si l'on se place du côté des demandeurs d'emploi.



LE NIVEAU NATIONAL

MÉTHODE DE CALCUL DES PROJECTIONS D'EMPLOI

Les projections d'emplois par familles de professions reposent sur un **scénario macroéconomique**.

Il intègre des hypothèses de croissance de productivité par secteur prolongeant les tendances passées, mais avec des ajustements destinés à prendre en compte des ruptures récentes.

Les hypothèses retenues pour établir ce scénario macroéconomique ont fait l'objet d'une concertation avec l'INSEE, la Direction générale du Trésor, l'OFCE, le CEPII et l'ADEME.

A partir de cet exercice macroéconomique ont été effectuées des projections d'emploi par secteurs puis par métiers.

Pour les secteurs d'activités a été utilisée une modélisation sectorielle de l'économie en 37 postes tenant compte de leurs spécificités et de leurs interactions.

Ces projections se fondent principalement sur des prolongations de tendances passées, tout **en intégrant les effets des politiques publiques déjà décidées** (la lutte contre le réchauffement climatique par exemple) et **l'impact de la crise sanitaire** (avec des effets positifs en faveur des secteurs de la santé et du numérique, en défaveur de l'hôtellerie-restauration, du commerce, des spectacles et du transport).

Les évolutions d'effectifs par métiers en ont été déduites en s'appuyant sur les évolutions passées de l'emploi par métiers dans chacun des 37 secteurs.

France stratégie et la DARES ont procédé ici à une vaste démarche de concertation associant les observatoires sectoriels et régionaux de l'emploi et des qualifications.

La crise sanitaire, en particulier la distanciation sociale qui peut en résulter, n'est pas sans impact sur la destinée de plusieurs secteurs d'activité et donc sur les métiers fortement présents dans ces domaines.

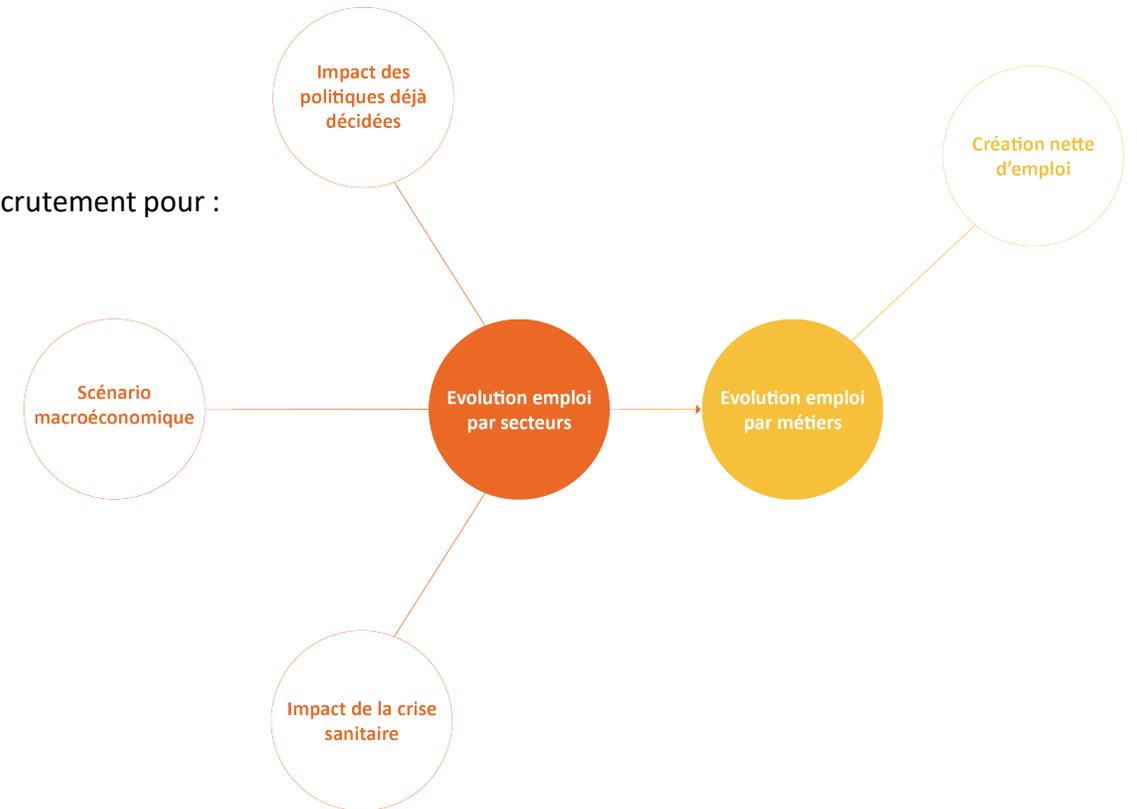
L'impact des changements liés à la pandémie a été intégré en transférant à la France et à sa structure sectorielle les résultats d'une étude du service statistique du département du travail des Etats-Unis.

Cette transcription se traduit par un amoindrissement des besoins de recrutement pour

- la construction
- la fabrication de matériels de transport
- le transport
- l'hébergement et la restauration
- le commerce

Inversement, les changements résultant de la pandémie génèreraient un surcroît de besoins de recrutement pour :

- les activités pour la santé humaine
- l'industrie pharmaceutique
- la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- les télécommunications
- les activités informatiques et services d'information
- la recherche et développement scientifique
- les autres activités de services



Cet exercice de prospective se heurte évidemment à **d'importants facteurs d'incertitude** :

- les effets de la crise sanitaire restent difficiles à déterminer sur le moyen terme
- la durée du conflit entre la Russie et l'Ukraine et son impact constituent de grandes inconnues
- le rythme d'évolution de la productivité par domaine est difficile à appréhender (à quels rythmes va progresser la robotisation, la numérisation, l'intelligence artificielle ...)
- outre les éléments évoqués précédemment, les niveaux de croissance européenne et mondiale sont fonction des mesures prises dans divers pays
- le rythme de la transition verte ne pourrait-il pas s'accélérer au vu des manifestations grandissantes des perturbations résultant du réchauffement climatique et de leur impact financier et humain
- ...

MÉTHODE DE CALCUL DES PROJECTIONS DE FIN DE CARRIÈRE (OU CESSATIONS D'ACTIVITÉS)

Les départs en fin de carrière peuvent résulter de quatre motifs :

- les départs à la retraite (70 %)
- les problèmes de santé ou l'invalidité (10 %)
- le chômage (10 %)
- l'inactivité (10 %)

La retraite constitue de loin le premier motif, mais en raison du poids des autres sources de cessation, l'âge moyen de départ en fin de carrière diffère de l'âge moyen de la retraite, qui est plus élevé.

Les projections de départs en fin de carrière ont été réalisées par l'INSEE, en suivant deux étapes :

- estimation de **la probabilité que les actifs en emploi âgés de 50 à 69 ans l'année N-1 cessent définitivement leur activité l'année N** : cette estimation s'appuie sur les enquêtes Emploi de 2003 à 2016 (les variables mobilisées étant le sexe, l'âge au 31 décembre, le niveau de diplôme le plus élevé obtenu et le domaine professionnel), s'ajoutent la prise en compte des probabilités de départs par régime de retraite (sont ici distinguées onze catégories d'actifs)
- **les probabilités de cessation définitive d'activité résultant de ces calculs ont été appliquées au nombre d'actifs en emploi âgés de 36 à 70 ans en 2015 du recensement de population**

MÉTHODE DE CALCUL DES PROJECTIONS DE DÉBUTANTS EN EMPLOI (JEUNES DIPLÔMÉS SE PRÉSENTANT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL)

La projection du flux de jeunes débutant en emploi par métiers à l'horizon 2030 a été réalisée en deux étapes :

- le service statistique du Ministère de l'Éducation nationale a réalisé des **projections de jeunes sortant de formation initiale par niveaux de diplôme**, à partir de taux de sortants par âge estimés grâce à l'enquête Emploi, des projections démographiques de l'INSEE ainsi que du recensement de la population, ceci en retenant l'hypothèse d'une élévation du niveau de diplôme prolongeant les tendances observées au cours des dernières décennies
- **l'affectation de ces jeunes à des métiers en fonction de leur niveau de diplôme**, repose sur les enquêtes Génération 2013 et 2016 du CEREQ, réalisées auprès des jeunes, diplômés ou non, âgés de moins de 39 ans et sortis du système éducatif depuis trois ans (il est donc supposé qu'à niveau de diplôme donné, l'orientation des jeunes sortant de formation initiale vers des métiers ne change pas par rapport à ce qui est observé dans les dernières enquêtes Génération 2013 et 2016)

Ces projections reposent donc sur les tendances passées. Celles-ci peuvent être contredites par les faits, notamment en raison de l'impact du marché du travail sur les décisions des institutions et des jeunes.

Un métier naguère attirant car manquant de candidats, peut connaître des évolutions moins porteuses et, par conséquent, attirer moins de personnes dans les formations qui lui sont dédiées.

Inversement, face une profession caractérisée par des problèmes de recrutement, peuvent émerger de nouvelles formations.

MÉTHODE DE CALCUL DES PROJECTIONS DES MOBILITÉS PROFESSIONNELLES (PERSONNES QUITTANT UNE PROFESSION POUR EN EXERCER UNE AUTRE)

La question des changements de professions a été examinée par la DARES, à partir de l'exploitation de l'enquête Formation et qualification professionnelle de 2014-2015 conduite par l'INSEE. Le champ retenu étant les actifs occupés de France métropolitaine en 2010 et 2015, âgés de 20 à 50 ans en 2010, n'étant ni en alternance ni en congé parental en 2010 et en 2015.

À partir de cette enquête, **a été déterminé pour chacune des 83 familles professionnelles :**

- un « **taux de sortie** », c'est-à-dire la part des personnes en emploi exerçant un métier donné en 2010 occupant un autre métier en 2015
- un « **taux d'entrée** », c'est-à-dire la part des personnes en emploi exerçant un métier donné en 2015 qui occupaient un autre métier en 2010

Ceci permettant d'établir un taux de mobilité net (différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie).

L'incidence des mobilités inter-professions n'est pas anodine. Durant la période de référence prise en compte pour traiter la question des mobilités inter-professions (2010-2015), 22 % des personnes en emploi ont changé de métier. Malgré la brièveté de la période d'examen de ces flux (5 ans) par rapport aux projections de jeunes diplômés (10 ans), on peut voir une quinzaine de professions afficher des mouvements d'un métier à d'autres plus nombreux que le nombre de jeunes sortant de formation.

Mais la prise en compte des données relatives à la mobilité entre professions se révèle des plus délicate.

La question des changements de professions est d'autant plus difficile à appréhender que les mobilités entre métiers peuvent s'accompagner d'une progression. On constate d'ailleurs que la mobilité ascendante représente 42 % de ces flux. Ce taux élevé est nourri par les entrées constatées dans des professions telles que les patrons et cadres d'hôtels-café-restaurants, les agriculteurs, les cadres du BTP.

La période de référence (2010-2015), peut apparaître éloignée vu le sujet et la possibilité d'évolutions importantes. Le contexte économique, l'image des métiers et les évolutions sociologiques ont pu provoquer d'importants changements depuis le début des années 2010. Les années 2020 peuvent amplifier ces changements.

De plus, ces flux peuvent être influencés par les autres variables. Des métiers porteurs, en tension, peuvent voir les flux entrants se développer du fait de l'attention accrue des demandeurs d'emploi et des réactions des employeurs pour attirer des candidats. Inversement, la baisse des recrutements dans un métier devrait amenuiser les volumes d'entrées.

S'ajoutent les interactions entre les différents types de mobilité. Si pour une profession donnée les sorties pour reconversions se réduisent, les possibilités de mobilité ascendantes seront moins fortes.

LE NIVEAU LOCAL

Les travaux relatifs à la Sambre-Avesnois portent sur la zone d'emploi de Maubeuge. Ce territoire est présenté en annexe 2. Il s'agit du seul découpage géographique permettant de disposer à un échelon local de données relatives à l'emploi par familles d'activités professionnelles en 87 postes. Autrement dit, il s'agissait de la seule possibilité permettant de tirer parti des travaux de France stratégie pour traiter le cas de la **Sambre-Avesnois**.

Pour établir **les projections d'emplois** relatives à la Sambre-Avesnois, **ont été appliqués à l'emploi de la zone de Maubeuge les taux d'évolution par profession proposés par France stratégie et la DARES.**

Pour les **cessations d'activité**, il a été considéré que toutes les personnes de plus de 49 ans cesseraient leur activité. Ce choix fait écho aux constats départementaux ou régionaux :

- d'après la CARSAT, l'âge moyen de départ à la retraite est de 63,08 dans le Nord
- un numéro d'INSEE Analyse nous apprend que dans les Hauts-de-France, l'âge moyen de départ est 60,6 ans

L'écart entre ces deux chiffres s'explique par le fait que la retraite reste bien la principale cause des départs (71 %), mais les problèmes de santé (10 %) et le chômage (10 %) abaissent l'âge de cessation d'activité.

Cette méthode présente l'inconvénient d'un traitement uniforme de toutes les familles d'activités professionnelles alors qu'il est établi que l'âge de cessation d'activité varie suivant les métiers, mais en l'absence de données par profession il a fallu se résoudre à conserver cette méthode grossière.

Pour des questions d'harmonie avec les informations disponibles à l'échelle nationale présentées dans ce rapport, a été utilisée la nomenclature en Familles d'Activités Professionnelles corrigée par France Stratégie et la DARES (en 83 postes).

REMARQUES

REMARQUES

UN RAPPORT QUI REPOSE SUR FRANCE STRATÉGIE ET DE LA DARES

Les perspectives à l'échelle nationale reposent intégralement sur les travaux de France stratégie et de la DARES. Les données chiffrées sont toutes issues du rapport co-produit par ces deux institutions. En revanche, l'intégralité des commentaires et appréciations sont l'œuvre de l'Agence de Développement et d'Urbanisme et n'engage que celle-ci. Les propos tenus dans ce rapport sont dans l'ensemble extrêmement proches de ceux contenu dans le rapport de France stratégie et de la DARES, mais peuvent toutefois s'en démarquer ponctuellement. Ceci pouvant notamment s'expliquer par l'antériorité du rapport national, rédigé dans un contexte différent.

DES INCERTITUDES SYNONYMES DE PRUDENCE

Les incertitudes concernant le scénario macro-économique utilisé par France stratégie et la DARES, les évolutions envisageables en matière de cessation d'activité, les insuffisances des données mobilisables (données emploi 2019, ancienneté des informations relatives aux mobilités interprofessions, au niveau local absence d'éléments permettant de calculer les cessations d'activité par métier), pour ne citer que les éléments le plus marquants, amènent à examiner les données présentées dans ce rapport avec prudence. Chaque chiffre doit être vu comme un ordre de grandeur, le centre d'une fourchette (que l'on espère la moins large possible). Plus que les valeurs, ce sont les tendances qu'elles font apparaître et les hiérarchies qu'elles dessinent qui doivent être prise en compte.

CONSTATS TRANSVERSAUX AUX 83 FAMILLES D'ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

D'ici à 2030, le nombre annuel de postes à pourvoir en France pourrait se monter à 760 000.

Les cessations d'activités constituent de loin le premier motif de ces perspectives de recrutements. Le papy-boom, arrivée à l'âge de la retraite des générations abondantes nées après-guerre, joue ici un rôle important. Avec 673 000 départs par an, elles pourraient représenter **89 % du cumul créations nettes de postes-cessations d'activité**.

Les **créations nettes d'emplois** pourraient générer 86 000 recrutements par an, soit **11 % du cumul créations nettes de postes-cessations d'activité**.

Mais ces tendances globales constituent le résultat d'une **grande diversité de situations et trajectoires par métier**.

Certaines professions vont se distinguer par des perspectives substantielles de créations nettes d'emplois. Les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie illustrent ce cas de figure : leur taux de fin de carrière est très proche de la moyenne de l'ensemble des professions, mais grâce à un taux de créations nettes d'emplois de 24% (4% en moyenne pour l'ensemble des métiers), cette famille de profession serait le 15ème plus gros recruteur (hors mobilités interprofessions).

Pour d'autres, ce sont plutôt les cessations d'activité qui vont générer ces besoins. La famille agriculteurs-éleveurs-sylviculteurs devraient voir ses effectifs se contracter (-5%), mais avec 40% de fin de carrière (28% pour l'ensemble des métiers), elle serait le 16ème recruteur. Le nombre de conducteurs de véhicules n'augmenterait que de 2%, mais avec 34% de cessations d'activité, il s'agirait du 4ème pourvoyeur d'emplois.

Parfois les deux sources de besoins de recrutement s'expriment de manière significative. Les aides à domicile, par exemple, juxtaposent 18% de créations nettes d'emplois et 37% de fin de carrière. Cette profession serait ainsi le 3ème plus gros recruteur.

Des taux élevés de créations nettes d'emploi et de cessations d'activités ne se traduisent pas forcément par des gros volumes de recrutement, les métiers concernés occupant un nombre relativement réduit de personnes. Les techniciens et cadres de l'agriculture, par exemple, présentent un taux de cessations d'activité se situant dans la moyenne de l'ensemble des professions. Le taux de créations nettes d'emplois de cette famille de professions pourrait atteindre 11%. Mais ce métier n'occupe que 66 000 personnes. De ce fait, ces professions font partie des plus petits recruteurs.

Inversement, pour certains métiers, même si ces taux ne sont pas élevés, comme ils s'appliquent à des professions aux effectifs extrêmement denses, les volumes de personnes à recruter peuvent se révéler significatifs et parfois même conséquents. Les vendeurs illustrent bien ce cas de figure. Leurs effectifs resteraient stables. Le taux de fin de carrière serait limité à 19%. Mais ce métier concerne 866 000 personnes, de sorte qu'il serait le 3ème plus gros pourvoyeur d'emplois.

Il ressort de ces tendances globales et des différents mécanismes qui les génèrent **l'importance du poids initial d'une profession et/ou de son taux de cessations d'activité. Inversement il ne faut pas sur-estimer l'impact des créations nettes d'emplois.**

RÉSULTATS PAR ENSEMBLE DE FAMILLES D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

LES PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE

France Stratégie et la DARES attribuent un taux de créations nettes d'emplois élevé pour les **techniciens et cadres de l'agriculture**. Une part importante de ces emplois relèvent du commerce et des services aux entreprises, ces métiers pourraient se développer dans ces secteurs.

Le taux de cessation d'activité se situe dans la moyenne. Il résulterait de ces éléments un taux de recrutement important, mais un volume limité compte de la faiblesse initiale des effectifs de cette famille de professions.

Les capacités de formation de techniciens et cadres de l'agriculture devraient déboucher sur des volumes de diplômés dépassant les besoins de recrutement issus du cumul cessations d'activité-créations nettes d'emplois. Cette famille de professions voit peu de personnes s'en détourner pour d'autres métiers. Résultat : au pire les problèmes de recrutement devraient être limités.

Les calculs effectués par France Stratégie et la DARES font apparaître les **agriculteurs/éleveurs** parmi les métiers les plus porteurs.

Cette famille de professions s'est fortement contractée par le passé et ce pour trois raisons :

- le mouvement de concentration des exploitations
- le maintien de gains de productivité
- la substitution des grandes cultures mécanisées (qui fournissent peu d'emplois) à l'élevage

Il est envisagé la prolongation de ces mouvements, mais ces métiers affichent une pyramide des âges qui appelle un renouvellement important de cette population (il s'agit d'une des professions où l'on constate les taux les plus élevés de personnes âgées). Or, cette famille de métiers présente un volume d'emplois qui n'est pas négligeable.

Outre l'imposant manque de personnes formées, les mobilités entre professions sont défavorables à ce métier. Il en ressort un **risque très marqué de difficultés de transmissions d'exploitations et de faible renouvellement de cette population**.

Un accroissement de la consommation de fruits et légumes apparaît envisageable. L'agroécologie et la production biologique pourraient accroître leur présence, or toutes deux sont utilisatrices de main-d'œuvre. Par conséquent, malgré les gains de productivité, les effectifs des **maraîchers** pourraient rester stables. Mais le taux de personnes âgées est ici plus faible que pour les autres exploitants agricoles (proche de la moyenne toutes professions confondues). De surcroît, cette profession est moins imposante. Ce métier n'est donc pas positionné parmi les professions appelées à générer beaucoup de postes.

Au vu des perspectives offertes par le système de formation, on peut néanmoins craindre un **déséquilibre entre le nombre de places et le nombre de personnes formées, atténué par les personnes quittant des professions diverses pour se tourner vers l'agriculture.**

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emploi	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emploi	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	450	-23	182	158	-5%	40%	35%	93	66	24
Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	322	1	86	87	0%	27%	27%	55	32	-6
Techniciens et cadres de l'agriculture	66	7	18	25	11%	27%	38%	29	-4	3
Marins, pêcheurs, aquaculteurs	24	-1	6	4	-5%	23%	19%	6	-2	-4
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Les métiers agricoles et forestiers sont bien implantés en Sambre-Avesnois, avec près de 3 300 postes.

Les agriculteurs et éleveurs affichent une proportion élevée de personnes âgées, annonçant **de nombreuses exploitations à reprendre.**

Les maraîchers et jardiniers sont beaucoup moins nombreux et le taux d'exploitants et salariés de 50 ans et plus apparaît relativement modéré. L'application au tissu économique local des tendances nationales dessinées par France stratégie et la DARES fait apparaître **un nombre d'exploitations à reprendre et de postes à pourvoir relativement faible.**

Le nombre de postes de **techniciens et cadres de l'agriculture** devrait augmenter, mais le poids de ces professions dans la zone d'emploi reste limité, de plus les personnes occupant ces postes sont plutôt jeunes, **les perspectives de postes à pourvoir sont donc faibles.**

Professions du secteur primaire

ZE Maubeuge

	Emplois en 2019			Créations nettes d'emplois 2020-2030	Cécessions nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	2526	914	36	-126	788
Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	603	146	24	0	146
Techniciens et cadres de l'agriculture	150	33	22	16	49
Marins, pêcheurs, aquaculteurs	10	5	51	-1	5

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions du secteur primaire
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS SUR LESQUELLES REPOSE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE

LES PROFESSIONS DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES

En France, les **ouvriers non qualifiés** ainsi que **techniciens et agents de maîtrise** des industries électriques et électroniques se distinguent par des taux relativement faibles de personnes appelées à cesser leur activité.

Pour les techniciens les créations de postes devraient être réduites et les effectifs d'ouvriers non qualifiés sont appelés à se réduire.

Ces métiers affichent davantage ou autant de candidats potentiels issus du système de formation que de créations nettes et cessations d'activité, mais les flux entre métiers leurs sont défavorables. Ces deux familles de professions sont de ce fait **susceptibles de connaître des difficultés pour couvrir leurs besoins en main-d'œuvre, en particulier les techniciens.**

En revanche, les employeurs ne devraient **pas** rencontrer **de problèmes pour disposer des ouvriers qualifiés** qui leur seront nécessaires. Cette famille de métier se singularise par l'absence de mobilités interprofessions et la réduction des effectifs devrait atténuer l'impact des cessations d'activités, de sorte que l'appareil de formation devrait permettre de fournir suffisamment de candidats.

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
OPQ de l'électricité et de l'électronique	29	-2	6	4	-7%	20%	13%	9	-5	12
OQ de l'électricité et de l'électronique	48	-7	18	11	-14%	36%	22%	17	-7	0
Techniciens et AM de l'électricité et de l'électro.	125	4	29	33	3%	23%	26%	31	1	36
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

La zone d'emploi de Maubeuge compte plus de 600 personnes travaillant dans les métiers de l'électricité et de l'électronique.

En raison de la montée en qualification on devrait relever des créations nettes de postes pour les techniciens, en revanche les effectifs d'ouvriers devraient se contracter.

Concernant **les ouvriers peu qualifiés** s'ajoute un faible nombre de salariés âgés. Cette profession affichant d'ores et déjà des effectifs réduits **les besoins de recrutement devraient donc être très limités.**

Les ouvriers qualifiés et les techniciens-agents de maîtrise sont plus nombreux et les taux de salariés âgés sont ici beaucoup élevés. Néanmoins, **le nombre de postes à pourvoir devrait être réduit.**

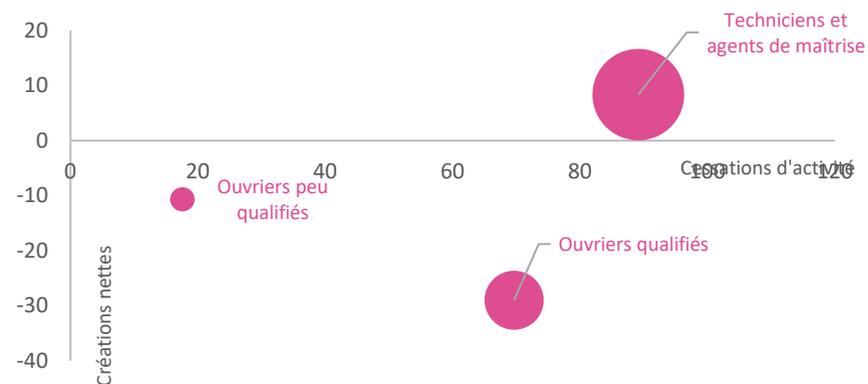
Toutefois, il faut noter qu'à l'échelle nationale on a pu constater des flux importants des ouvriers peu qualifiés et des techniciens et agents de maîtrise vers d'autres professions. Les besoins de recrutement pourraient donc dépasser le cumul créations nettes-cessations d'activité.

Professions de l'électricité et de l'électronique

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Ouvriers peu qualifiés	152	18	12	-11	7
Ouvriers qualifiés	207	70	34	-29	41
Techniciens et agents de maîtrise	279	89	32	8	97

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions de l'électricité et électronique
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS SUR LESQUELLES REPOSE LE TRAVAIL DES MÉTAUX ET LA MÉCANIQUE

Les difficultés à faire face aux besoins de main-d'œuvre pourraient être limitées concernant les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal : les salariés appelés à partir en retraite sont nombreux mais ces métiers devraient être destructeurs d'emploi et les apports issus d'autres métiers peuvent atténuer le manque de jeunes diplômés.

La situation est incertaine pour les ouvriers qualifiés de la mécanique : le nombre de jeunes débutants est supérieur aux cumul créations nettes d'emplois-cessations d'activité, mais cette famille de profession a enregistré par le passé beaucoup de départs vers d'autres métiers.

Les employeurs pourraient être soumis à des situations plus marquées concernant les autres professions :

- **ouvriers peu qualifiés de la mécanique et du travail des métaux :** les projections de jeunes débutants sont proches du cumul cessations d'activité-créations nettes d'emplois, mais par le passé ces métiers ont enregistré beaucoup de départs vers d'autres professions
- **ouvriers qualifiés travaillant par formage du métal :** face aux nombreuses cessations d'activité, les projections de jeunes diplômés annoncent des difficultés qui pourraient être amplifiées par les flux vers d'autres métiers
- **techniciens et agents de maîtrise :** le nombre de jeunes débutants est nettement inférieur aux besoins générés à la fois par les nombreuses cessations d'activité et la création nette de postes, les apports de personnes se détournant d'un autre métier pour ce type de postes ne peuvent jouer qu'un rôle atténuateur, **cette famille de professions pourraient figurer parmi les métiers en tension**

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
OPQ de la méca. et du travail des métaux	208	5	53	59	2%	26%	28%	56	2	44
OQ travaillant par enlèvement de métal	105	-12	40	28	-11%	38%	27%	19	9	-3
OQ travaillant par formage de métal	146	-7	50	43	-5%	34%	30%	29	14	13
OQ de la mécanique	122	-22	44	22	-18%	36%	18%	26	-4	21
Techniciens et AM des industries mécaniques	269	13	87	100	5%	32%	37%	41	58	-6
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Dans la zone d'emploi de Maubeuge, on relève environ 4 700 personnes exerçant les métiers sur lesquels reposent la mécanique et le travail des métaux.

Ces professions représentent toutes des volumes importants d'emplois. Elles se caractérisent par des proportions conséquentes de salariés âgés. Ce point l'emporte très largement sur la perspective de baisse des effectifs, d'où **des besoins de recrutement qui devraient être significatifs, en particulier pour deux types de professions :**

- **les techniciens et agents de maîtrise**, en écho aux transformations du système industriel
- **les ouvriers peu qualifiés**, en raison de la forte présence de ces métiers sur le territoire

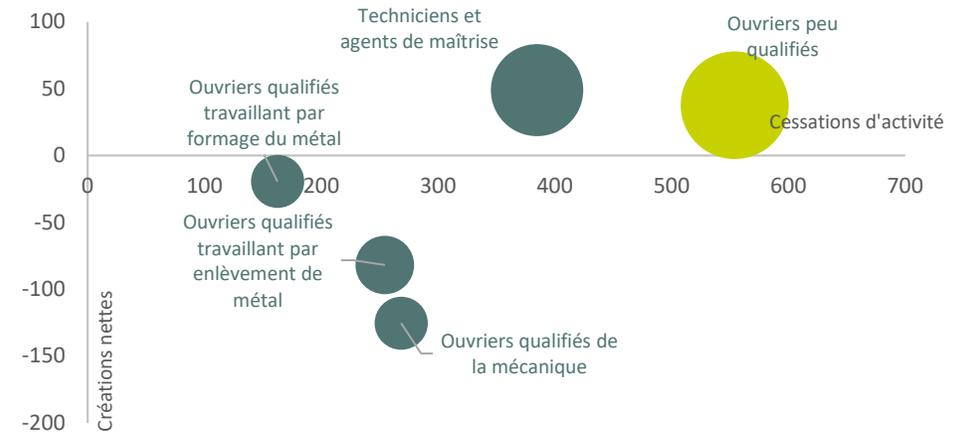
Concernant cette dernière profession, on a pu relever en France des flux importants vers d'autres métiers. Les besoins de recrutement pourraient être d'autant plus conséquents.

A un degré moindre, les mobilités interprofessions pourraient également accroître le nombre de postes à pourvoir pour les ouvriers qualifiés de la mécanique.

Professions de la mécanique et du travail des métaux
Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Ouvriers peu qualifiés	1878	554	30	38	592
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	745	254	34	-82	173
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	389	163	42	-19	143
Ouvriers qualifiés de la mécanique	697	268	39	-125	143
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	977	385	39	49	434

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions de la mécanique et du travail des métaux
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS SUR LESQUELLES REPOSENT LES INDUSTRIES DE PROCESS

Les calculs de France stratégie et de la DARES relatifs aux trois familles de professions sur lesquelles reposent les industries de process font apparaître à l'échelle nationale **un risque de difficultés à faire face aux besoins de main-d'œuvre**, mais suivant des mécanismes hétérogènes :

- pour **les techniciens et agents de maîtrise**, le possible apport de candidats provenant d'autres métiers peut atténuer le déséquilibre né du manque de jeunes débutants face aux nombreuses cessations d'activités
- la famille **des ouvriers peu qualifiés** se trouve dans une position inverse : le volume élevé de jeunes diplômés face à des métiers destructeurs d'emplois, n'empêcherait pas les difficultés à placer une personne face à chaque poste en raison de la fréquence des départs vers d'autres métiers
- concernant **les ouvriers qualifiés** les difficultés proviendraient du cumul d'un faible nombre de jeunes diplômés et de migrations interprofessionnelles défavorables

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
OPQ des industries de process	191	-15	57	42	-8%	30%	22%	50	-8	67
OQ des industries de process	305	-7	100	93	-2%	33%	31%	78	15	15
Techniciens et AM des industries de process	221	4	72	76	2%	32%	34%	55	21	-9
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

En Sambre-Avesnois, les métiers qui constituent le cœur des industries de process regroupent environ 3 800 personnes.

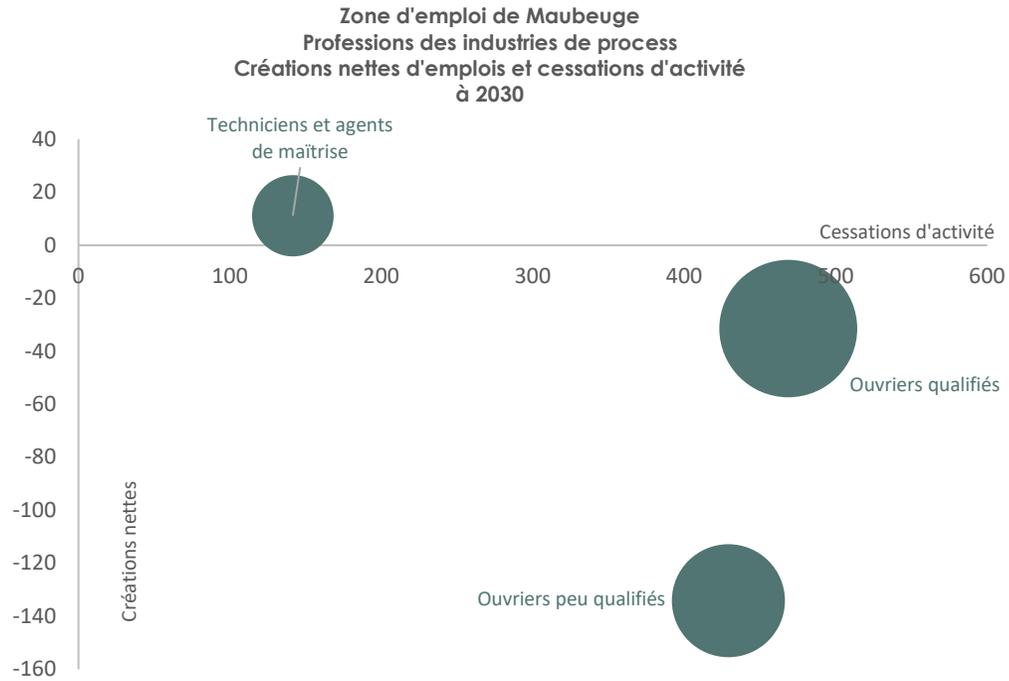
Ces métiers n'affichent pas les taux de salariés âgés les plus élevés. Ceci atténue les perspectives de recrutement, mais le poids initial de ces professions débouche néanmoins sur **des perspectives de besoins de main-d'œuvre significatifs, en particulier pour les ouvriers qualifiés**, en raison d'un taux plus élevé de quinquagénaires et sexagénaires.

Il faut également tenir compte des flux vers d'autres métiers. A l'échelle nationale on a pu constater par le passé qu'ils pouvaient, pour les ouvriers peu qualifiés, être significatifs.

Professions des industries de process

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019		Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030	
	Nombres				
	Total	50 ans et +	% 50 ans et +		
Ouvriers peu qualifiés	1676	429	26	-134	295
Ouvriers qualifiés	1572	469	30	-31	437
Techniciens et agents de maîtrise	558	142	25	11	153



LES PROFESSIONS SUR LESQUELLES REPOSENT L'EXPLOITATION DES MATÉRIAUX SOUPLES ET DU BOIS AINSI QUE LES INDUSTRIES GRAPHIQUES

Les professions sur lesquelles reposent l'exploitation des matériaux souples et du bois ainsi que les industries graphiques, font partie des métiers qui devraient être les plus faiblement pourvoyeurs d'emplois en France.

Hormis les ouvriers du textile et du cuir, il s'agit de professions qui seraient destructrices d'emplois et les taux élevés de salariés âgés vont s'appliquer à des effectifs déjà limités.

A noter toutefois que les ouvriers des industries graphique constituent la profession affichant le taux le plus élevé de travailleurs âgés. Néanmoins, d'après les calculs de France stratégie et de la DARES, ces métiers présenteraient tous des volumes de jeunes débutants inférieurs aux nombres de créations nettes d'emplois et cessations d'activité. De plus, ces professions ont connu par le passé plus de départs vers d'autres métiers que de flux en sens inverse. Il en résulte donc **des perspectives de difficultés à faire face aux besoins de main-d'œuvre.**

Elles pourraient être **conséquentes** pour **les ouvriers du textile et du cuir**, en raison du nombre réduit de jeunes diplômés et de mobilités interprofessions très défavorables. Face à ce problème, par le passé les employeurs ont pu se tourner vers le vivier des personnes au chômage.

Les difficultés de recrutement pourraient également être **importantes** pour **les ouvriers du travail du bois et de l'ameublement**, si les mobilités interprofessions observées par le passé réapparaissaient.

Pour **les ouvriers des industries graphiques** et **les techniciens et agents de maîtrise** elles pourraient être **moins marquées**, à condition que les échanges de main-d'œuvre avec les autres professions ne prennent pas d'ampleur.

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Emploi en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Ouvriers du textile et du cuir	86	4	31	35	5%	35%	40%	16	19	17
Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	105	-5	33	27	-5%	31%	26%	20	7	33
Ouvriers des industries graphiques	50	-6	24	19	-11%	49%	38%	12	7	4
Techniciens et AM des matér. souples, bois et indus. graphiques	28	-2	11	9	-8%	41%	33%	7	2	6
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Les professions du travail des matériaux souples, du bois et des industries graphiques rassemblent moins de 500 personnes en Sambre-Avesnois.

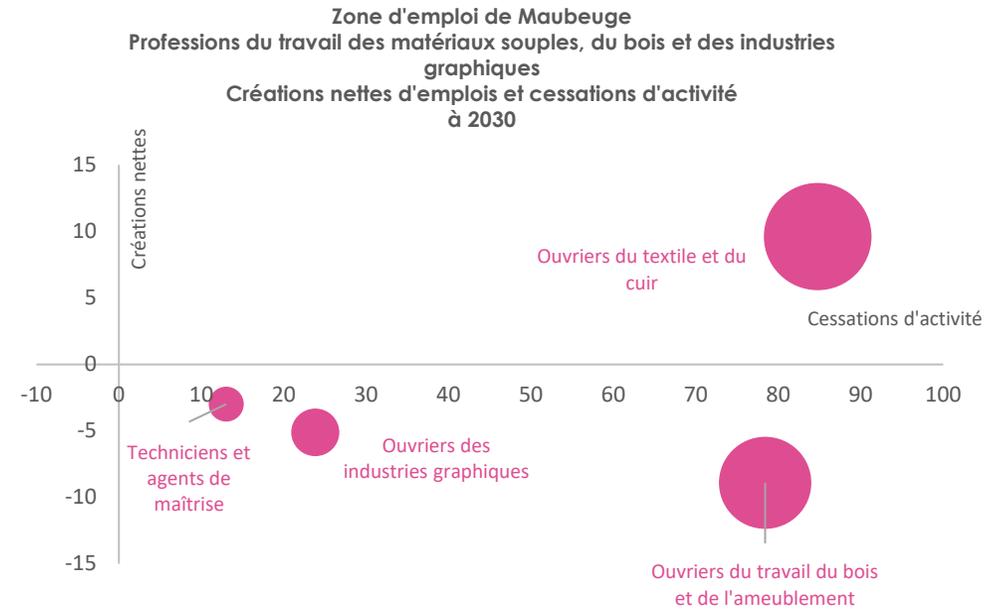
Au vu des prévisions de France stratégie et de la DARES, on peut s'attendre à des destructions nettes d'emplois, hormis pour les ouvriers du textile et du cuir, mais même pour ce métier les perspectives de créations nettes sont réduites.

Ces métiers affichent des effectifs âgés, mais en raison des éléments présentés ci-dessus, **les perspectives de postes à pourvoir restent faibles.**

A noter toutefois, au vu des tendances nationales, des besoins qui pourraient être accrus par des départs vers d'autres professions.

Professions du travail des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

	Zone d'emploi de Maubeuge			Créa nettes d'emplois	Créations nettes et cessations d'activités
	Emplois en 2019		%		
	Nombres			50 ans et +	
	Total	50 ans et +	2020-2030		2020-2030
Ouvriers du textile et du cuir	192	85	44	10	94
Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	178	78	44	-9	69
Ouvriers des industries graphiques	46	24	51	-5	19
Techniciens et agents de maîtrise	37	13	35	-3	10



LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE

Les perspectives concernant les métiers de la maintenance sont fonction du niveau de qualification.

Les besoins de recrutement vont avant tout provenir **des techniciens et agents de maîtrise**, cette profession étant appelée à faire partie des gros demandeurs de main-d'œuvre. Le taux de salariés appelés à cesser leur activité n'est pas très élevé, mais il s'agit d'un domaine où les techniciens sont nettement plus nombreux que les ouvriers, d'où un plus gros volume de départs en retraite. S'ajoute un taux de créations de postes qui pourrait être important alors que le nombre de postes d'ouvriers devrait se réduire en raison des innovations numériques (la maintenance prédictive assistée par ordinateur réduisant la fréquence des pannes elle limite le nombre d'interventions).

Mais la prolongation des tendances passées concernant les mobilités entre métiers (caractérisées par des entrées nettement supérieures aux sorties) déboucherait sur **un surcroît de candidats**. La persistance de mobilités interprofessions favorables est envisageable dans la mesure où il s'agit de métiers relativement accessibles aux techniciens de l'électricité et de l'électronique, qui de ce fait se tournent fréquemment vers la maintenance.

Pour **les ouvriers qualifiés**, malgré les destructions de postes, compte tenu des tendances passées en matière de mobilité interprofessionnelles, le manque de jeunes diplômés **empêcherait les employeurs d'accéder aux compétences qui leur sont nécessaires**.

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

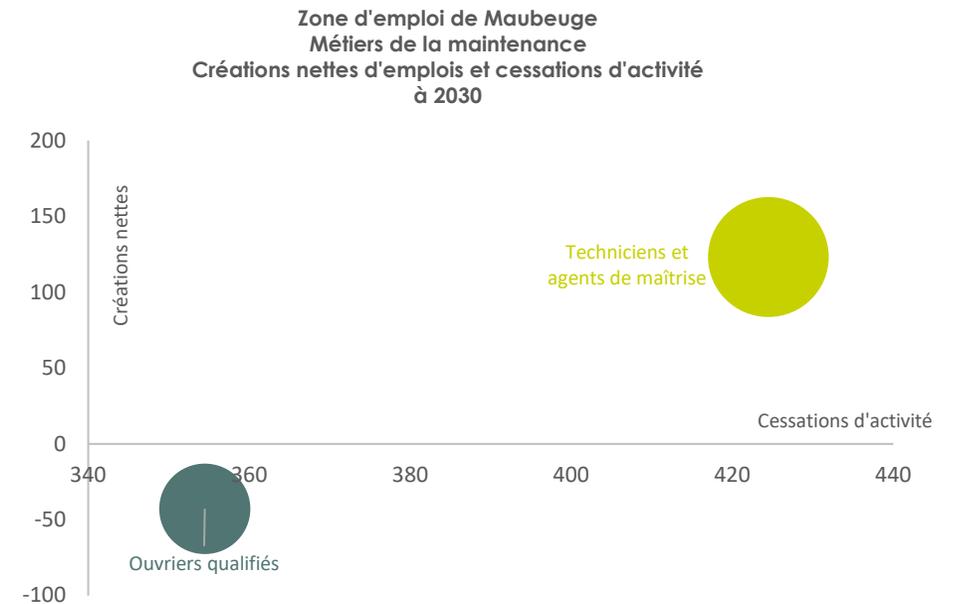
	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
OQ de la maintenance	204	-9	70	61	-4%	34%	30%	49	12	19
Techniciens et agent de maîtrise de la maintenance	490	48	113	161	10%	23%	33%	162	0	-55
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

La maintenance représente environ 2 300 postes dans la zone d'emploi de Maubeuge.

L'évolution des process industriels vers l'industrie du futur devrait accroître et transformer les besoins en matière de maintenance dans les usines locales. Les techniciens et agents de maîtrise sont d'ores et déjà plus nombreux que les ouvriers, le niveau de qualification réclamé dans ce domaine a vocation à s'accroître, cette suprématie devrait donc se développer.

Le nombre de créations nettes de postes de **techniciens** pourrait être élevé. Le taux de salarié âgé se situe dans la moyenne, d'où un volume conséquent de cessations d'activité. Cette famille de profession apparaît donc **parmi les gros pourvoyeurs d'emploi potentiels**. Pour les **ouvriers**, des effectifs initiaux **moins élevés et les perspectives de destructions de postes devraient générer moins de postes à pourvoir, mais ces métiers devraient néanmoins offrir des débouchés significatifs**.

	Métiers de la maintenance Zone d'emploi de Maubeuge				
	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Total	Nombres 50 ans et +	% 50 ans et +		
Ouvriers qualifiés	1069	354	33	-43	312
Techniciens et agents de maîtrise	1233	424	34	123	548



LES INGÉNIEURS ET CADRES TECHNIQUES DE L'INDUSTRIE

Les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie devraient être l'un des gros pourvoyeurs d'emplois. Le taux de salariés âgés situe ces métiers dans la moyenne des 83 professions examinées, mais il s'applique à des effectifs significatifs et surtout cette profession serait la 3ème en termes de créations nettes de postes.

Par le passé, les mobilités interprofessionnelles relatives aux ingénieurs et cadres techniques de l'industrie apportaient à ce métier de nombreux actifs, notamment grâce à des promotions. Compte tenu des projections de diplômés, cette famille d'activités professionnelles n'échappera aux problèmes de recrutement que si se renouvellent les apports issus d'autres professions.

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

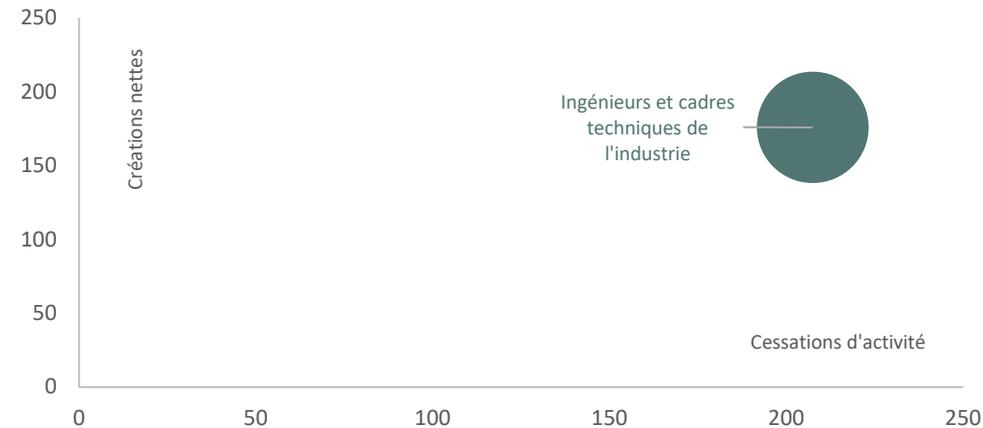
	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	314	75	85	160	24%	27%	51%	141	19	-85
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

La seule famille des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie pèse localement plus de 700 emplois.

La part des salariés âgés n'est pas élevée, mais le poids de ces métiers se traduit néanmoins par un besoin important de renouvellement et les mutations du système industriel devraient se traduire par de nombreuses créations de postes. Cette famille de métiers devrait donc générer des besoins de recrutement non négligeables.

Zone d'emploi de Maubeuge					
Emplois en 2019			Créa nettes	Créations nettes	
Nombres		%	d'emplois	et cessations d'activités	
Total	50 ans et +	50 ans et +	2020-2030	2020-2030	
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	733	207	28	176	383

Zone d'emploi de Maubeuge
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES MÉTIERS SUR LESQUELS REPOSE LA CONSTRUCTION

La construction a connu une période de réduction des effectifs suffisamment longue pour donner la sensation qu'il ne s'agit pas d'un fait conjoncturel mais d'une tendance lourde. Il semble qu'elle n'ait pas épuisé toutes les possibilités de gains de productivité. Enfin, le développement du télétravail pourrait réduire les besoins en m2 de locaux.

Mais face à cela se dressent :

- les volumineuses perspectives de marchés de rénovation résultant de la lutte contre le réchauffement climatique et de l'adaptation des logements au vieillissement (d'autant que le consensus en faveur du maintien à domicile semble s'être définitivement imposé)
- la croissance de la population
- la perspective d'un maintien du mouvement de décohabitation (la taille moyenne des ménages a fortement baissé, mais les démographes considèrent qu'elle n'a pas encore atteint le seuil plancher)

Globalement, la construction serait donc créatrice nette d'emplois. Mais derrière ce scénario à l'échelle du secteur, se cachent des évolutions divergentes par métiers. Les pyramides des âges par profession sont également disparates. Les tendances passées en matière de mobilité interprofessions varient également fortement suivant les types de métiers. Les mécanismes à l'œuvre pour les métiers de la construction débouchent donc sur des perspectives hétérogènes.

France Stratégie et la DARES annoncent une réduction du nombre de postes **d'ouvriers peu qualifiés**, que ce soit dans le gros œuvre ou le second œuvre. Les populations exerçant ces métiers ne sont pas âgées. De plus, le nombre de jeunes candidats à ces emplois pourrait être élevé. Les sorties vers d'autres métiers peuvent être conséquentes, mais un ralentissement de ces flux placerait les employeurs dans une position favorable. Par ailleurs, en cas de difficultés de recrutement, ces professions constituant une voie d'insertion pour les populations immigrées, les entreprises **pourraient échapper aux vacances de postes**.

Les ouvriers qualifiés de travaux publics, les conducteurs d'engins du BTP et les architectes et cadres du BTP sont des professions qui accueillent davantage de personnes qu'elles n'en voyaient partir. Le maintien de ces flux **permettait aux employeurs de ne pas connaître de difficultés très marquées pour faire face à leurs besoins de main-d'œuvre**, d'autant que les autres sources de besoins de main-d'œuvre ne devraient pas s'exprimer avec vigueur :

- pour les ouvriers qualifiés des travaux publics et les conducteurs d'engins du BTP, sont évoquées des créations nettes de postes et des taux de travailleurs âgés supérieurs à la moyenne, mais ces éléments s'appliquent à des métiers qui n'affichent pas en 2019 des volumes importants d'emplois, d'où un impact réduit en postes à pouvoir
- concernant les architectes et cadres du BTP, les avancées technologiques et la complexification des chantiers généreraient un accroissement très élevé des effectifs (ces professions seraient d'ailleurs les plus créatrices d'emplois en pourcentage), mais le taux de travailleurs âgés est relativement faible

En revanche, les autres métiers pourraient émerger à la rubrique métiers en tension.

Première famille qui **risque fortement de connaître des difficultés pour faire face à ses besoins de recrutement : les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment.** Elle pourrait constituer un gros recruteur :

- le taux de salariés âgés se situe simplement dans la moyenne, mais cette profession affiche des effectifs d'ores et déjà imposant
- est projeté pour ce métier un taux de créations nettes de postes relativement élevé (cette hypothèse est justifiée compte tenu du rôle joué par ces métiers dans la rénovation)

Par le passé, cette famille de professions a enregistré plus d'entrées que de sorties vers les autres métiers, mais il faudrait un accroissement important de ces flux pour éviter le manque de main-d'œuvre.

On peut également s'attendre à de **grosses difficultés pour faire face aux besoins de main-d'œuvre pour les ouvriers qualifiés du gros œuvre.** Les besoins pourraient être importants pour deux raisons :

- les taux de cessation d'activité sont proches de la moyenne, mais s'appliquant à des effectifs assez denses il en résulte un volume de postes à pouvoir non négligeable
- le risque de mobilités interprofessions défavorables est réel : par le passé ont été observés de nombreux passages au second œuvre du bâtiment, vu les besoins en rénovation des logements ces flux devraient perdurer

Face à ces éléments les perspectives offertes par le système de formation apparaissent limitées.

Il faut toutefois noter que face à ces difficultés les employeurs se sont parfois tournés vers les populations immigrées.

La famille **des techniciens et agents de maîtrise de la construction** juxtapose également :

- un faible nombre de jeunes diplômés par rapport aux créations nettes d'emplois et cessations d'activité (les taux de cessation d'activité sont proches de la moyenne mais s'appliquent à des effectifs importants)
- un historique de déficit en matière de mobilités professionnelles

D'où **un risque important de difficultés à accéder aux compétences nécessaires.**

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers			Evolutions en %			Nombre en milliers			
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
OPQ du gros œuvre du BTP, béton et extract.	180	-9	38	29	-5%	21%	16%	61	-32	44
OQ des travaux pub., du béton et de l'extract.	92	7	30	37	8%	33%	41%	17	20	-18
OQ du gros œuvre du bâtiment	351	10	101	111	3%	29%	32%	47	64	18
OPQ du second œuvre du bâtiment	118	-6	24	18	-5%	20%	16%	31	-13	28
OQ du second œuvre du bâtiment	513	27	150	177	5%	29%	35%	107	71	-27
Conducteurs d'engins du BTP	73	4	22	26	6%	30%	35%	13	13	-11
Techniciens et AM du BTP	303	27	81	108	9%	27%	36%	85	23	14
Architectes et cadres du BTP	191	58	32	90	30%	17%	47%	72	19	-13
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

L'ensemble des métiers sur lesquels repose la construction agrège environ 4 600 emplois en Sambre-Avesnois.

La répartition de ces effectifs varie fortement suivant les métiers et cet élément constitue le premier déterminant des perspectives de recrutement.

Les créations nettes de postes prévues pour l'ensemble **architectes et cadres** et le taux important de travailleurs âgés observable pour ces métiers voit son effet limité par la faible prégnance de cette famille de professions, d'où **la perspective d'un faible niveau de recrutement**.

Les besoins en ouvriers qualifiés du BTP et de l'extraction devraient être limités pour la même raison.

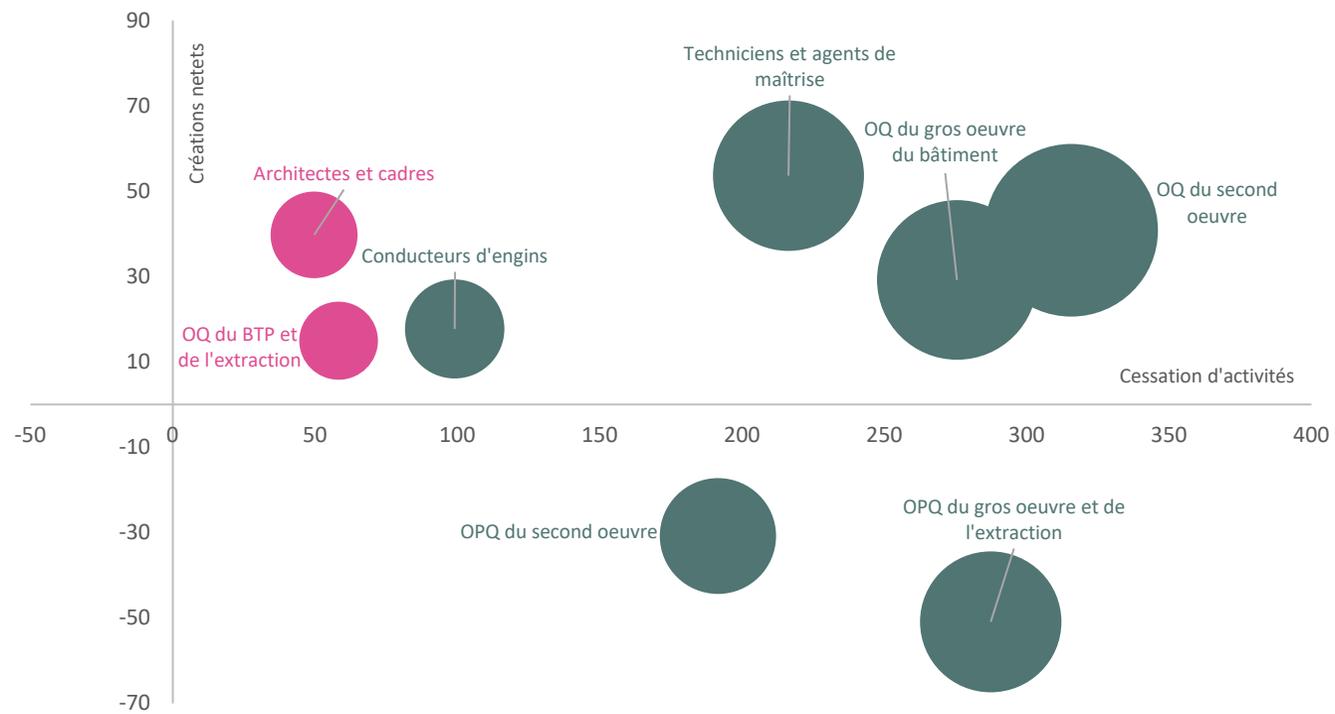
Pour **les autres métiers**, même lorsque France Stratégie et la DARES nous annoncent des destructions nettes de postes (métiers peu qualifiés) et/ou des taux de salariés âgés peu élevés (gros œuvre), **les perspectives de recrutement sont importantes**. On peut relever **le leadership des ouvriers qualifiés du second œuvre**, le taux de travailleurs âgés s'applique à une profession aux effectifs bien fournis, appelée de surcroît à se développer. Pour **les ouvriers peu qualifiés**, que ce soit du gros œuvre ou second œuvre, s'ajoute la forte éventualité de départs vers d'autres métiers.

Métiers de la construction

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois	Créations nettes et cessations d'activités
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +	2020-2030	2020-2030
OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	1018	287	28	-51	236
OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	187	58	31	15	73
OQ du gros œuvre du bâtiment	973	276	28	29	305
OPQ du second œuvre du bâtiment	616	192	31	-31	161
OQ du second œuvre du bâtiment	817	316	39	41	356
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	295	99	34	18	117
Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	596	216	36	54	270
Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	133	50	37	40	89

Zone d'emploi de Maubeuge
Métiers de la construction
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS LIÉES À LA GESTION DES ENTREPRISES

Pour trois professions de la gestion des entreprises, les employeurs peuvent imaginer bénéficier **d'un volume de candidats supérieurs aux besoins de main-d'œuvre.**

Les effectifs de **techniciens des services administratifs comptables et financiers** devraient augmenter fortement, mais des mobilités interprofessions favorables à ces métiers (beaucoup d'employés administratifs passant au niveau techniciens) pouvant s'ajouter au nombre élevé de jeunes diplômés, **les employeurs ne devraient pas être mis en difficulté.**

Pour les **employés administratifs** les volumes de recrutement ne devraient pas être conséquents, en raison de destructions de postes et de taux de salariés âgés relativement faibles. Même si une part des personnes exerçant ces métiers tend à les quitter pour d'autres fonctions, **les prévisions de jeunes débutants devraient permettre de couvrir les besoins.**

Les destructions de postes de **secrétaires de direction** devraient atténuer l'impact de la structure par âge de cette population. **Les recrutements ne devraient pas poser problème** si se maintiennent les apports d'actifs issus d'autres métiers. Ceux-ci sont notamment alimentés par la mobilité ascendante des secrétaires et employés administratifs, ce qui ouvre la porte à leur persistance.

Pour les autres familles de professions les employeurs pourraient rencontrer des difficultés pour faire face à leurs besoins.

Les **employés de la comptabilité** verraient leurs effectifs se réduire fortement (en raison de la numérisation) et le taux de départs en retraite n'est que légèrement supérieur à la moyenne. Le nombre de jeunes débutants projeté par France stratégie et la DARES couvre ces besoins, mais ces métiers sont sujets à de très nombreux départs vers d'autres professions, de ce fait **les employeurs n'échapperont forcément aux difficultés.**

Pour les **secrétaires**, l'impact des nombreux départs en retraite devrait être atténué par le poids des destructions de postes (dans le prolongement des tendances passées liées au numérique). Mais les mobilités interprofessions et le faible nombre de jeunes diplômés au regard des cessations d'activités, font apparaître **un risque de difficulté à faire face aux besoins.** A noter toutefois pour cette profession la possibilité d'accueil de populations au chômage, il en a été ainsi par le passé.

Les **cadres** figurent parmi les professions présentées par France Stratégie et la DARES comme les plus importants pourvoyeurs d'emplois à venir. C'est d'abord lié au poids initial de ce types de professions. Sans être démesurés, les taux de cessation d'activité s'appliquant sur des effectifs conséquents cela génère des perspectives de recrutement relativement élevées. Au regard de ces éléments, le nombre de jeunes diplômés et les mobilités entrantes (malgré le potentiel de mobilités ascendantes) apparaissent insuffisants, d'où **un gros risque de difficultés à faire face aux besoins**.

Les données relatives aux **dirigeants d'entreprises** font apparaître les **risques de problèmes de recrutement et de disparition d'entreprises**. Cette profession bénéficie d'apports d'actifs issu d'autres métiers, mais le nombre de jeunes formés est relativement faible.

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Secrétaires	379	-55	138	83	-15%	37%	22%	63	20	21
Secrétaires de direction	137	-25	57	32	-18%	41%	23%	27	5	-36
Employés de la comptabilité	284	-67	85	18	-24%	30%	6%	79	-61	90
Employés administratifs d'entreprise	351	-52	84	31	-15%	24%	9%	133	-102	60
Techniciens des serv. admin. comptables et fin.	452	49	109	158	11%	24%	35%	161	-4	-45
Cadres des serv. admin. comptables et financiers	688	76	212	288	11%	31%	42%	175	113	-71
Dirigeants d'entreprises	182	15	59	74	8%	33%	41%	16	58	-50
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Sur la zone d'emploi de Maubeuge, 5 100 personnes relèvent des professions liées à la gestion des entreprises.

Les employés administratifs d'entreprise affichent une faible part de travailleurs âgés et devraient également voir leurs effectifs se contracter, d'où **des perspectives réduites de recrutement**.

Les employés de la comptabilité et les secrétaires de direction présentent une part importante de travailleurs âgés, mais leurs effectifs sont faibles par rapport aux autres métiers de la gestion des entreprises et les destructions de postes devraient l'emporter sur les créations, d'où **la perspective de faibles niveaux de recrutement**. Mais concernant la comptabilité, on a pu constater à l'échelle nationale de nombreux départs vers d'autres professions ce qui pourrait amener les besoins de recrutement à un niveau significatif.

Les autres familles sont classées parmi les métiers créateurs d'emplois. Malgré les nombreuses destructions d'emplois, **un nombre non négligeable de secrétaires pourrait être recrutées**. Cette profession affiche en effet un taux élevé de salariés âgés qui s'applique à un volume conséquent d'emplois. Pour les **techniciens**, le nombre de postes à pourvoir sera atténué par la jeunesse de la population occupant ces emplois, mais le poids de cette profession génère néanmoins un volume conséquent de personnes à remplacer. Il résulte de ces éléments des **perspectives de postes à pourvoir relativement importantes**. La famille des **cadres** ajoute aux créations nettes un taux élevé de salariés âgés. **Ces métiers devraient de ce fait constituer le premier recruteur des professions de gestion d'entreprises**.

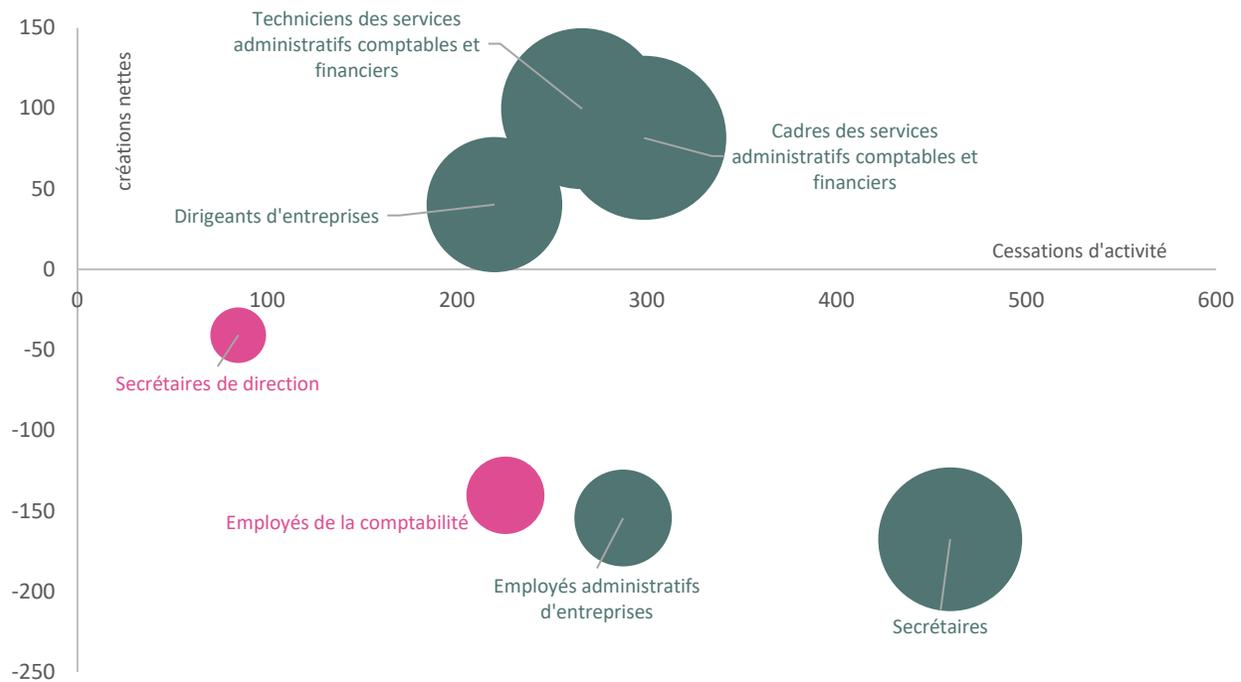
La part élevée de **dirigeants d'entreprises** âgés pose la question de la reprise des entreprises concernées.

Professions liées à la gestion des entreprises

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes	Créations nettes
	Nombres		%	d'emplois	et cessations d'activités
	Total	50 ans et +	50 ans et +	2020-2030	2020-2030
Secrétaires	1117	460	41	-168	292
Employés de la comptabilité	584	226	39	-140	85
Employés administratifs d'entreprise	1029	288	28	-154	133
Secrétaires de direction	227	85	37	-41	44
Techniciens des services admin. comptables et financiers	907	266	29	100	366
Cadres des services admin. comptables et financiers	742	299	40	82	380
Dirigeants d'entreprises	502	220	44	40	260

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions liées à la gestion des entreprises
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS COMMERCIALES OU LIÉES AU COMMERCE

Le commerce relève des secteurs d'activité impactés par la crise sanitaire et les mesures de distanciation sociale. Les effectifs sont tirés vers le bas en raison du développement du e-commerce, à cause du mouvement de concentration qui caractérise ce domaine et des évolutions organisationnelles (disparitions des caisses au profit des espaces où les clients scannent leurs produits).

Néanmoins, pour la majorité des professions de base du commerce, les perspectives de recrutement résultant des calculs de France stratégie et de la DARES (hors besoins résultant des mobilités interprofessions) sont substantielles :

- les cadres commerciaux et technico-commerciaux constitueraient le 7ème plus gros pourvoyeur d'emploi d'ici 2030
- les vendeurs occuperaient la 12ème place
- la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce serait la 18ème profession
- les attachés commerciaux et représentants occuperaient le 21ème rang

A elles seules, ces quatre familles de professions regrouperaient 9% des recrutements. Cela résulte en premier lieu du poids de ces métiers dans le système économique. Les taux de salariés âgés n'y sont pas spécialement élevés, mais s'appliquant à de gros effectifs, ils génèrent des volumes conséquents de cessations d'activité. Pour les cadres commerciaux et technico-commerciaux, s'ajoute l'un des taux de créations nettes d'emplois les plus élevés (avec le développement du numérique les pratiques commerciales évoluent dans un sens favorable à ces métiers).

Mais pour d'autres métiers les perspectives sont tout autre. Les caissiers et employés de libre-service sont eux aussi très nombreux, mais la part des postes occupés par des salariés âgés n'est pas importante et le métier serait destructeur d'emploi, du fait de la réduction de la fréquentation des commerces et d'un moindre nombre de caisses. Les ouvriers de la réparation automobile verraient également leurs rangs s'éclaircir et le volume de départs en retraite ne s'annonce pas imposant, le taux de salariés âgés étant inférieur à la moyenne et s'appliquant sur des effectifs plus modestes.

Les bouchers-charcutiers-boulangers affichent le même taux de travailleurs âgés, mais sont un peu plus nombreux et ces métiers présentent la perspective d'une croissance tirée par la recherche d'une alimentation de proximité de qualité. Néanmoins ils seraient éloignés des gros recruteurs.

L'hétérogénéité des situations vis-à-vis des mobilités interprofessions et des capacités du système de formation à couvrir les besoins, débouchent sur un autre paysage concernant les chances de couvrir facilement les besoins de main-d'œuvre.

Trois professions **devraient être sources de difficultés d'insertion professionnelles** :

- **caissiers-employés de libre-service**
- **vendeurs**
- **ouvriers qualifiés de la réparation automobile**

Pour ces trois familles, les projections de jeunes diplômés dépassent nettement les créations nettes d'emploi et cessations d'activité. De plus, au vu du passé, pour la réparation automobile, pourrait s'ajouter un apport de candidats issus d'autres métiers. Par contre, les caissiers-employés et les vendeurs sont deux métiers soumis à de nombreux départs vers d'autres métiers, l'augmentation des besoins de main-d'œuvre découlant de ces flux peut réduire considérablement le déséquilibre.

Inversement les fonctions d'encadrement devraient alimenter la liste des métiers en tension.

Les calculs de France stratégie et de la DARES attribuent aux **cadres commerciaux et technico-commerciaux** un nombre de jeunes débutants très nettement inférieur aux créations nettes d'emplois et cessations d'activité. Les apports de main-d'œuvre provenant d'autres métiers ont été importants par le passé (grâce aux mobilités ascendantes), mais il faudrait qu'ils augmentent fortement et atteignent des niveaux extrêmement élevés pour empêcher le manque de candidats.

Pour la **maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce**, le volume de jeunes débutants permettrait de couvrir une part plus importante des besoins, mais aux manques de jeunes candidats s'ajoute le risque de mobilités interprofessions défavorables.

Pour les **attachés commerciaux et représentants** ainsi que les **bouchers-charcutiers-boulangers**, vu les nombres équivalents de jeunes débutants et de créations nettes-cessations d'activités, ce sont les flux interprofessions qui vont établir la nature du déséquilibre. Au vu des tendances passées (des volumes significatifs de sorties nettes), on peut imaginer des **difficultés à faire face aux besoins de main-d'œuvre, mais nettement inférieures à celles que l'on peut imaginer pour les postes d'encadrement.**

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Cassiers, employés de libre-service	306	-6	66	60	-2%	22%	20%	128	-68	40
Vendeurs	866	-2	167	165	0%	19%	19%	347	-182	171
Attachés commerciaux et représentants	544	28	124	153	5%	23%	28%	157	-4	39
Maîtrise des magasins et interméd. du commerce	568	0	158	158	0%	28%	28%	125	34	15
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	634	109	176	285	17%	28%	45%	141	144	-52
OQ de la réparation automobile	180	-15	45	30	-8%	25%	17%	51	-20	-14
Bouchers, charcutiers, boulangers	240	9	60	69	4%	25%	29%	70	-1	21
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Localement, les professions commerciales ou liées au commerce représentent 7 800 postes de travail.

D'après France stratégie et la DARES, **les vendeurs et agents de maîtrise des établissements commerciaux** ne devraient pas être créateurs d'emplois, mais compte tenu des effectifs imposants de ces métiers, le remplacement des personnes partant en retraite devrait générer **de nombreux recrutements**, en premier lieu pour la maîtrise en raison d'une part élevée de salariés âgés. Pour les vendeurs s'ajoute la propension des personnes exerçant ce métier à le quitter pour d'autres professions.

Inversement, **les ouvriers de la réparation automobile devraient figurer parmi les métiers les moins pourvoyeurs d'emplois**. La perspective de destructions d'emplois et le faible taux de travailleurs âgés sont à l'origine de cette hypothèse.

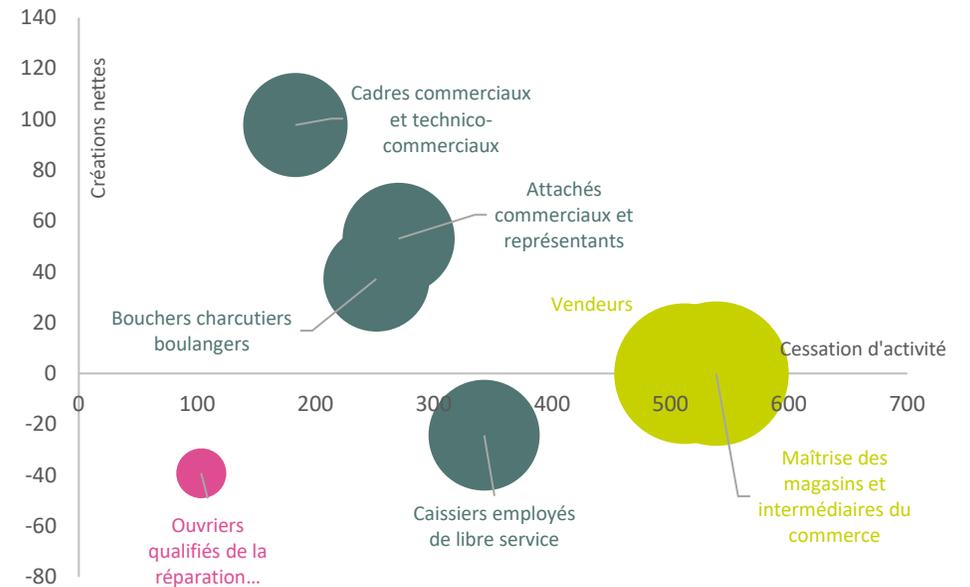
Les autres professions relatives au commerce se situent dans une position intermédiaire. Ces métiers n'apparaîtront vraisemblablement pas parmi les plus gros recruteurs, mais, du fait de leurs effectifs imposants, ils **devraient présenter des besoins significatifs** :

- **les caissiers et employés de libre-service** sont plutôt jeunes et le métier devrait être destructeur d'emplois
- le nombre **d'attachés commerciaux et représentants** devrait augmenter, mais cette profession affiche une faible part de travailleurs âgés
- les créations nettes de postes de **cadres commerciaux et technico-commerciaux** devraient être substantielles et le taux de salariés âgés se situe dans la moyenne, mais cette famille de professions est moins fournie que les précédentes
- les **bouchers charcutiers et boulangers** sont plutôt jeunes et les créations nettes de postes ne devraient pas être conséquentes

Professions commerciales ou liées au commerce
Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Caissiers, employés de libre-service	1211	342	28	-24	318
Vendeurs	2158	512	24	0	512
Attachés commerciaux et représentants	1061	270	25	53	323
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1392	539	39	0	539
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	575	183	32	98	281
Bouchers, charcutiers, boulangers	931	251	27	37	289
OQ de la réparation automobile	490	103	21	-39	64

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions commerciales ou liées au commerce
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS SUR LESQUELLES REPOSENT LE TRANSPORT LA LOGISTIQUE ET LE TOURISME

Les perspectives de recrutement dans les métiers du transport et de la logistique sont extrêmement hétérogènes. France stratégie et la DARES ont attribué au secteur des transports des niveaux de croissance moins marqués que par le passé, du fait des conséquences de la crise sanitaire sur la mobilité, mais la logistique et l'entreposage pourraient être dynamisés par l'accélération du e-commerce.

Les pourvoyeurs d'emplois et **métiers en tension** seront les métiers de production. Les métiers de la manutention et conducteurs de véhicules font partie des professions pour lesquelles le risque de difficultés pour les employeurs est le plus marqué. **Ouvriers qualifiés de la manutention** et surtout **conducteurs de véhicules** devraient figurer parmi les plus importants recruteurs. Il s'agit de professions exercées par de nombreuses personnes, avec des taux de salariés âgés supérieurs à la moyenne. Pour les conducteurs de véhicule pourrait s'ajouter un volume élevé de créations nettes de postes. Ces deux familles pourraient accueillir des personnes délaissant d'autres métiers, mais le nombre de jeunes débutants est très faible au regard de la dynamique de ces professions.

Pour les **ouvriers peu qualifiés de la manutention**, les besoins de recrutement sont accentués par les flux conséquents vers d'autres métiers (en particulier sous forme de mobilité ascendante). A noter toutefois que la manutention se révèle propice à l'insertion professionnelle des chômeurs.

Les problèmes de recrutement devraient être moins marqués pour les professions de bureau.

Les cadres des transports et de la logistique, les agents administratifs et commerciaux ainsi que les agents d'exploitation, semblent appelés à peu recruter. Les effectifs initiaux ne sont pas élevés et, pour les deux premières familles de profession, le taux de salariés âgés est inférieur à la moyenne. Pour les agents administratifs et commerciaux des transports, il faut également noter un taux important de destructions d'emplois.

Pour ces trois familles, les employeurs connaîtraient donc des difficultés inférieures à celles relevées pour la manutention :

- agents d'exploitation des transports : en raison de mobilités interprofessionnelles favorables
- agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme : grâce à une offre de formation de taille
- cadres des transports de la logistique : du fait de mobilités interprofessionnelles réduites

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
OPQ de la manutention	381	57	84	141	15%	22%	37%	152	-12	71
OQ de la manutention	497	79	157	236	16%	32%	48%	80	157	-38
Conducteurs de véhicules	835	18	283	301	2%	34%	36%	100	200	-49
Agents d'exploitation des transports	105	12	34	46	12%	32%	43%	21	25	-6
Agents admin. et commerc. des transports et du tourisme	180	-12	48	35	-7%	26%	20%	46	-11	35
Cadres des transports, de la logistiq. et nav. de l'aviation	97	5	26	31	6%	26%	32%	21	10	6
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Près de 5 200 personnes exercent les métiers du transport et de la logistique en Sambre-Avesnois.

Un taux élevé de salariés âgés qui s'applique sur des effectifs importants, cumulé à des créations nettes d'emplois, placent les **conducteurs de véhicules parmi les 10 métiers présentant les plus fortes perspectives de recrutement.**

La famille des **ouvriers qualifiés de la manutention** se caractérise par un taux élevé de créations nettes d'emplois, ses effectifs sont imposants mais elle dispose également d'une population plutôt jeune. Il résulte de ces éléments **un volume de postes à pourvoyeurs qui devrait être élevé.**

Pour les **ouvriers peu qualifiés de la manutention**, le taux de travailleurs âgés se situe dans la moyenne. Ce dernier s'appliquant sur des effectifs importants il en résulte de nombreuses cessations d'activité. S'ajoutent de nombreuses créations de postes. Le cumul cessations d'activités-crédation de postes fait apparaître des besoins de recrutement non négligeables. Ces métiers sont susceptibles de faire l'objet de nombreux départs vers d'autres professions ce qui **peut les faire basculer parmi les plus gros recruteurs.**

Beaucoup moins nombreux, un taux de travailleurs âgés simplement dans la moyenne et un volume de créations de postes réduits, génèrent pour les **agents d'exploitation des transports des perspectives de recrutement relativement faibles**.

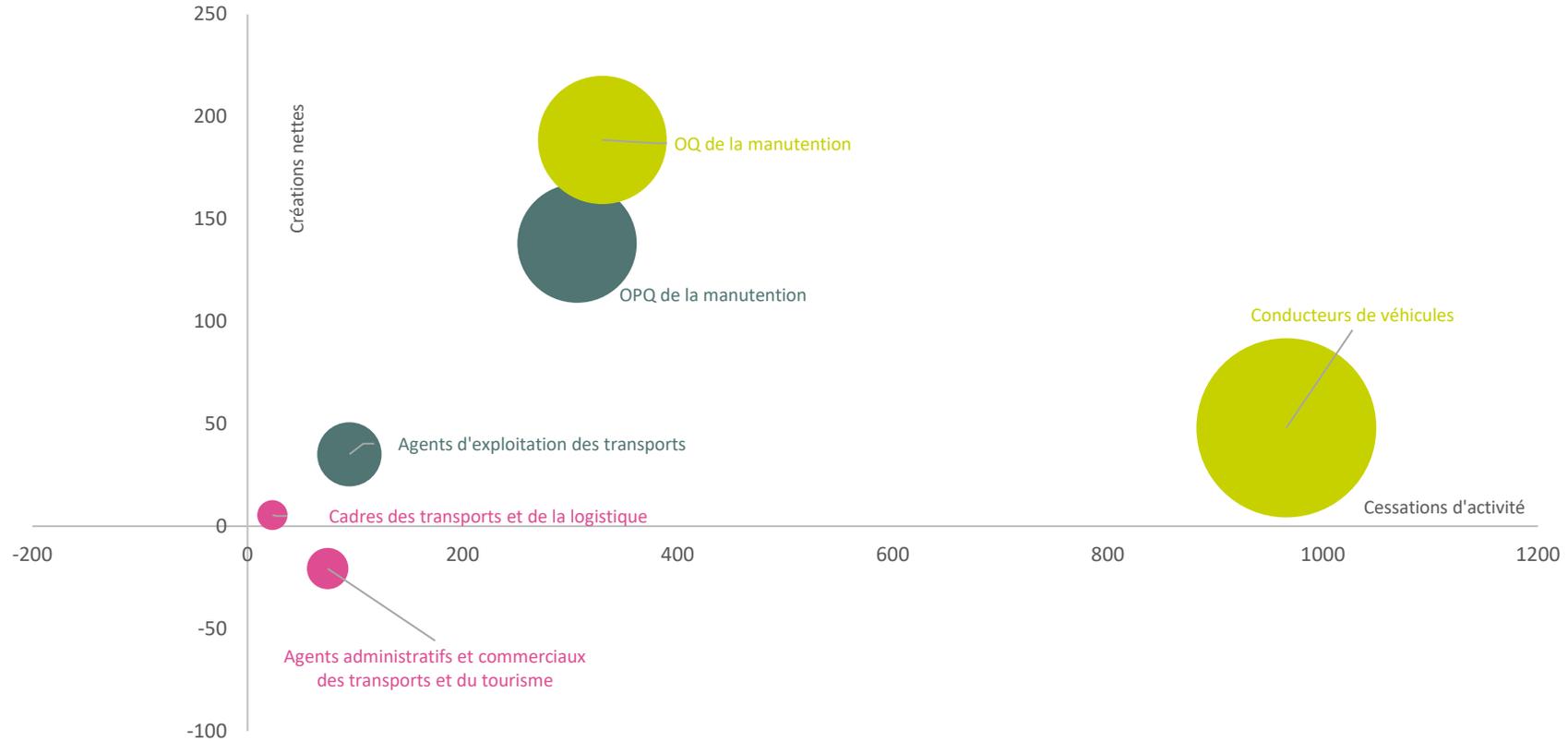
Les agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme ainsi que les **cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation** se singularisent par la faible présence de quinquagénaires. S'ajoutent des destructions de postes pour les premiers, un faible volume de créations de postes pour les seconds. Ces éléments débouchent sur des **perspectives réduites de recrutement**. Pour les agents administratifs il faut toutefois noter qu'à l'échelle nationale on a pu relever des flux importants vers d'autres métiers.

Professions de la logistique et des transports

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes	Créations nettes
	Nombres		%	d'emplois	et cessations d'activités
	Total	50 ans et +	50 ans et +	2020-2030	2020-2030
OPQ de la manutention	921	306	33	138	445
OQ de la manutention	1179	330	28	189	519
Conducteurs de véhicules	2406	966	40	48	1014
Agents d'exploitation des transports	293	95	32	35	130
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	295	75	25	-21	54
Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	91	23	25	5	29

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions de la logistique et des transports
Créations nettes d'emplois et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS RELEVANT DES MÉTIERS FINANCIERS

Les perspectives de recrutement dans les métiers financiers sont limitées.

- les pyramides des âges n'annoncent pas des besoins considérables
- Selon France Stratégie et la DARES les destructions nettes d'emplois devraient être importantes, se cumulent ici :
- la numérisation des usages (banque en ligne, consultation et souscription en ligne, automatisation de la vérification des comptes et des transactions), produirait des gains de productivité importants
- la tendance à la concentration du secteur bancaire.
- pour les techniciens et cadres les mobilités ascendantes peuvent couvrir une partie des besoins

Les métiers financiers ne devraient pas générer de problèmes pour les employeurs :

- le nombre de jeunes diplômés destinés à être **employés de la banque et des assurances** devrait permettre de faire face aux mobilités ascendantes fortement présentes dans ces professions
- pour les **techniciens** les projections de jeunes diplômés dépassent les besoins
- la famille des **cadres de la banque et des assurances** n'affiche pas des perspectives de jeunes débutants permettant de faire face aux besoins, mais les mobilités entrantes peuvent pallier à ce fait

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers			Evolutions en %			Nombre en milliers			
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Employés de la banque et des assurances	232	-48	70	22	-21%	30%	9%	80	-58	50
Techniciens de la banque et des assurances	178	-39	48	9	-22%	27%	5%	48	-39	-10
Cadres de la banque et des assurances	284	1	77	77	0%	27%	27%	60	18	-67
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

En Sambre-Avesnois, **Banque et assurance emploient environ 1 100 personnes.**

Les professions concernées figurent parmi les métiers qui offriraient le moins de possibilités d'insertion.

Les effectifs des **employés** devaient se contracter fortement. La population occupant ces emplois est plutôt jeune. **Les perspectives de recrutement apparaissent donc très réduites.** Mais il faut tenir compte du potentiel de départs vers d'autres métiers qui pourrait atténuer cette perspective.

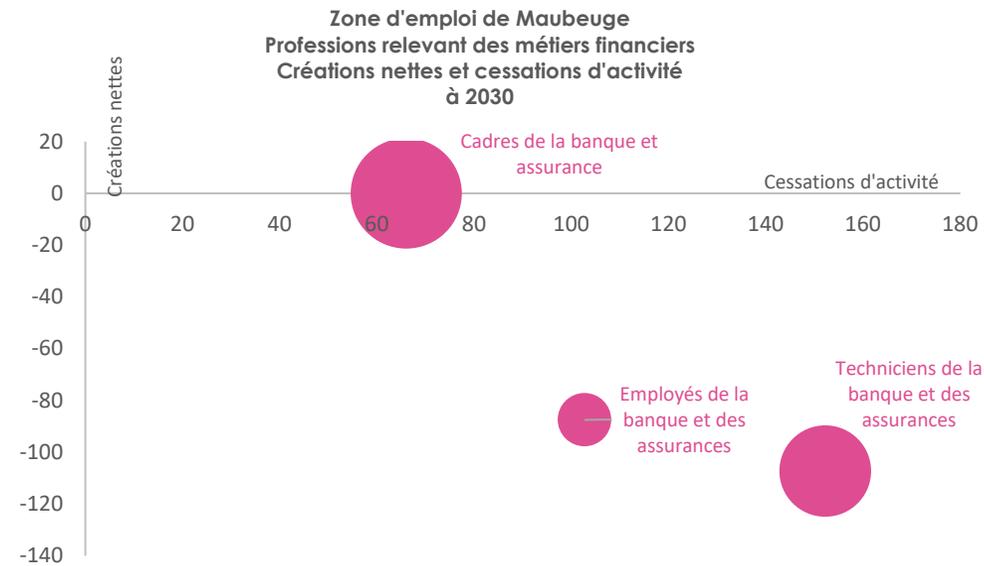
Pour les **techniciens**, le taux de salariés âgés est plus élevé mais les réductions d'effectifs devraient également être conséquentes. **Le volume de postes à pourvoir serait également extrêmement faible.**

Les **cadres** affichent un taux de salariés âgés simplement dans la moyenne et une perspective de stabilité des effectifs. Cette profession n'affichant pas des effectifs importants elle **recruterait peu.**

Professions relevant des métiers financiers

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes	Créations nettes
	Nombres		%	d'emploi	et cessations d'activités
	Total	50 ans et +	50 ans et +	2020-2030	2020-2030
Employés de la banque et des assurances	416	103	25	-87	15
Techniciens de la banque et des assurances	487	152	31	-107	45
Cadres de la banque et des assurances	198	66	33	0	66



LES PROFESSIONS DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION

Selon les calculs de France stratégie et de la DARES, les professions de l'hôtellerie et de la restauration ne devraient pas figurer parmi les gros pourvoyeurs d'emplois.

Les créations nettes d'emplois seraient freinées par les effets de la crise sanitaire (du fait de la régression des voyages d'affaires et du télétravail) et surtout, pour les cuisiniers, employés et agents de maîtrise, il faut noter la part réduite des salariés appelés à cesser leur activité. Mais se pose la question des mobilités interprofessions. Pour les employés et agents de maîtrise on a pu constater par le passé de nombreux départs vers d'autres métiers et la crise sanitaire a confirmé, voire exacerbé cette tendance, touchant désormais également les cuisiniers. Ces éléments font donc peser de grandes incertitudes concernant le domaine de l'hôtellerie et de la restauration.

Les projections de France stratégie et de la DARES relatives aux **employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration** font apparaître un nombre très élevé de jeunes débutants, dépassant largement les besoins résultant des départs en retraite. Néanmoins, compte tenu des nombreuses sorties vers d'autres professions **l'accès à la main-d'œuvre nécessaire n'est pas assuré.**

Pour les **patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants**, les mobilités favorables à ces métiers ne devraient pas suffire à compenser la faiblesse du nombre de jeunes débutants, d'où la **perspective de difficultés à satisfaire les besoins de main-d'œuvre et le risque de difficultés de transmissions des entreprises.**

Concernant les **cuisiniers**, le nombre de jeunes diplômés devrait être supérieur à celui des cessations d'activité et créations nettes, d'où des **perspectives favorables aux employeurs, à condition que les échanges avec les autres métiers ne soient pas défavorables.**

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Cuisiniers	373	25	83	108	7%	22%	29%	115	-7	-18
Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	412	10	70	80	2%	17%	19%	182	-102	80
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	202	0	76	76	0%	37%	38%	25	51	-27
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Environ 2 000 personnes exercent des professions relevant de l'hôtellerie et de la restauration sur la zone d'emploi de Maubeuge.

Les créations d'emplois de **cuisiniers** devraient l'emporter sur les suppressions. Cette profession présente une part de salariés âgés réduite, mais elle affiche des effectifs imposants, en résulte des **perspectives significatives de recrutement**, qui pourraient être boostées par les reconversions professionnelles.

Pour les **employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration**, le taux de travailleurs âgés est très faible. Il en est de même pour les créations nettes d'emplois, d'où **des recrutements qui s'annoncent de faible ampleur, mais qui pourraient être amplifiés par les départs vers d'autres métiers**, cette famille de professions apparaissant prédisposée à ces mouvements.

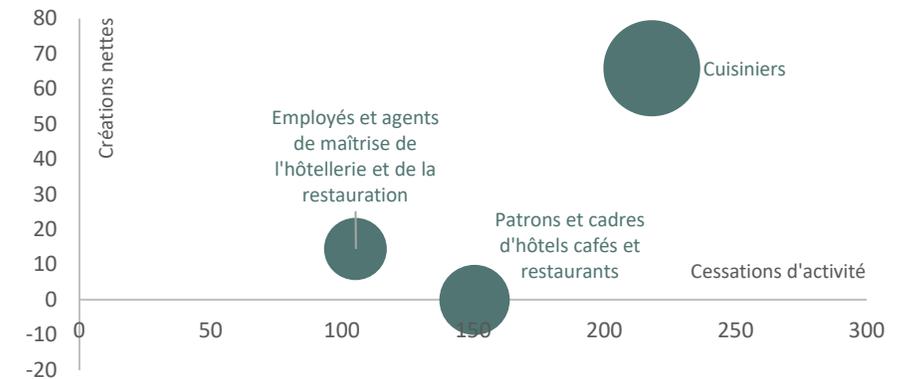
Les effectifs **des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants** devraient rester stables, mais cette famille de professions se distingue par un taux très élevé de travailleurs âgés, d'où **des postes à pourvoir et des affaires à reprendre, dans des proportions toutefois limitées.**

Professions de l'hôtellerie et de la restauration

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Cuisiniers	941	218	23	66	284
Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	723	105	15	14	120
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	323	150	47	0	150

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions de l'hôtellerie et de la restauration
Créations nettes et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS DE L'INFORMATIQUE

La crise sanitaire, avec les mesures de distanciation sociale, a été favorable au développement du secteur numérique et cette tendance devrait se prolonger, mais avec des incidences hétérogènes suivant les métiers, en fonction du niveau de qualification.

Les **ingénieurs de l'informatique** devraient figurer parmi les plus gros pourvoyeurs d'emplois. Le taux de salariés âgés est faible, mais s'applique sur des effectifs conséquents. Et surtout, cette profession bénéficierait du second taux de création nettes d'emplois.

Les employeurs des ingénieurs de l'informatique **risquent de rencontrer des difficultés pour trouver les personnes répondant à leurs besoins**. Le nombre de jeunes débutants est susceptible d'être nettement inférieur au volume de créations nettes-cessations d'activité et les apports d'actifs issus d'autres métiers pourraient ne pas suffire pour effacer le déséquilibre.

Les **employés et techniciens** sont classés parmi les plus modestes recruteurs. Les taux de cessation d'activité sont également faibles et font face à des effectifs plus faibles que ceux des ingénieurs. Les taux de création nettes d'emploi sont également beaucoup moins importants que pour les ingénieurs.

Sont attendus des volumes de jeunes candidats supérieurs aux créations nettes d'emplois et cessations d'activités, d'où des **perspectives plus favorables** pour les employeurs, même si par le passé ont été enregistrées des flux sortants supérieurs aux entrées d'actifs exerçant précédemment d'autres métiers. **L'éventualité de difficultés de recrutement** concernant les employés et opérateurs **n'est donc pas à exclure**.

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers			Evolutions en %			Nombre en milliers			
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emploi	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Employés et opérateurs d'informatique	44	4	9	12	9%	20%	28%	18	-6	13
Techniciens de l'informatique	175	7	34	41	4%	20%	24%	69	-27	21
Ingénieurs de l'informatique	437	115	75	190	26%	17%	44%	156	35	-22
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

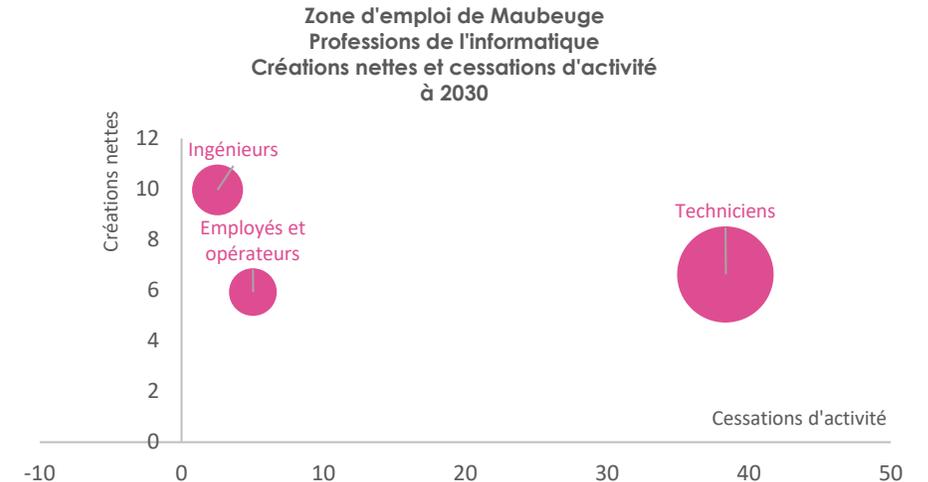
Les métiers de l'informatique emploient moins de 300 personnes en Sambre-Avesnois.

Ils se caractérisent par la jeunesse des personnes qui les exercent. Les employés et ingénieurs constituent les deux familles de profession affichant les taux les plus faibles de salariés âgés.

Les trois familles de profession concernées devraient être créatrices nettes d'emplois, mais les nombres de postes relatifs à chacun de ces métiers restent limités.

Les métiers de l'informatique se classent donc parmi les métiers les moins pourvoyeurs d'emplois.

	Professions de l'informatique Zone d'emploi de Maubeuge				
	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Employés et opérateurs d'informatique	66	5	8	6	11
Techniciens de l'informatique	166	38	23	7	45
Ingénieurs de l'informatique	38	3	7	10	12



LES PERSONNELS D'ÉTUDE ET DE RECHERCHE

Selon France stratégie et la DARES les **personnels d'étude et de recherche** apparaîtraient parmi les plus gros créateurs nets d'emplois. Se cumulent ici les besoins d'innovations appelés par la lutte contre le réchauffement climatique et la transformation du système industriel. Mais la jeunesse des actifs occupant ces métiers limiterait l'impact de cette évolution. Cette profession pourrait donc proposer un volume d'emplois non négligeable, mais sans émarger à la liste des plus gros recruteurs.

Elle pourrait même constituer l'une des familles de professions générant des **difficultés d'insertion professionnelle**.

Ce groupe de métiers se singularise en effet par le cumul :

- d'une projection de jeunes débutants supérieure aux créations nettes d'emplois et cessations d'activités
- d'apports d'actifs issus d'autres métiers : si les tendances passées en matière de mobilité interprofessionnelle se maintiennent, ils pourraient être conséquents

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Personnels d'étude et de recherche	392	52	79	131	13%	20%	34%	148	-16	-51
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

En Sambre-Avesnois les personnels d'étude et de recherche regroupent à eux seuls plus de 500 emplois.

Malgré un faible taux de salariés âgés, les besoins en renouvellement de travailleurs devraient donc être significatifs. S'ajoutent la perspective de créations nettes de postes. Ceci débouche sur des besoins de recrutement significatifs.

	Zone d'emploi de Maubeuge				
	Emplois en 2019		Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030	
	Nombres				
	Total	50 ans et +	50 ans et +	%	
Personnels d'étude et de recherche	515	144	28	67	211

Zone d'emploi de Maubeuge
Personnels d'étude et de recherche
Créations nettes et cessations d'activité
à 2030



L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

France stratégie et la DARES prévoient une diminution rapide du nombre de postes de **fonctionnaires de catégorie C**, la décennie à venir prolongeant ici les évolutions passées marquées par l'impact du numérique.

Les calculs de ces deux organismes font également apparaître un **volume** élevé de **jeunes candidats**, éventuellement **supérieur aux besoins**, mais son impact peut être atténué voire effacé par les mobilités interprofessionnelles.

Malgré de faibles perspectives de créations nettes d'emplois, de nombreux postes de **fonctionnaires de catégorie B et A** devraient être proposés à la population. Cela résulte de la proportion élevée de salariés âgés et de la densité de ces catégories de fonctionnaires.

Le nombre de jeunes débutants pourrait être faible par rapport aux nombres de postes à pourvoir, mais la mobilité ascendante peut permettre de dépasser ce problème, de sorte que le **risque de difficultés de recrutement existe mais apparaît limité**.

Les **militaires policiers et pompiers** représentent une masse importante d'emplois, mais avec une pyramide des âges qui n'annonce pas des besoins conséquents et le taux de création nette de postes serait réduit.

Face au nombre élevé de jeunes débutants il faut noter l'ampleur des mobilités entre métiers, mais il n'est pas évident que celles-ci soient suffisantes pour empêcher un **surcroît de candidats**.

La famille des **professionnels du droit** présente des effectifs nettement moins fournis et une faible part de salariés âgés. De ce fait, malgré l'imposant taux de création net d'emplois projeté par France stratégie et la DARES (notamment du fait de l'accroissement des contentieux en matière environnementale ou sur la protection des données), ces métiers sont classés parmi les plus petits pourvoyeurs d'emplois.

On relève un volume élevé de jeunes débutants et la possibilité de mobilités interprofessions favorables aux employeurs.

La juxtaposition de ces éléments annonce des **difficultés d'insertion professionnelles** pour les candidats à ces métiers.

France métropolitaine
Projection d'emplois et de diplômés
2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	652	-159	233	74	-24%	36%	11%	102	-28	39
Professions interm. administr. de la fonction pub. (cat. B et assimilés)	398	3	153	156	1%	38%	39%	51	105	-59
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	469	8	148	156	2%	32%	33%	108	48	-72
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	103	20	17	36	19%	16%	35%	41	-4	-14
Militaires, policiers, pompiers	353	2	80	82	1%	23%	23%	151	-69	63
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Sur la zone d'emploi de Maubeuge, 5 500 personnes exercent les métiers sur lesquels repose l'administration publique.

C'est au niveau des **employés de catégorie B** que les besoins de recrutement devraient être les plus consistants, en premier lieu du fait d'un taux élevé de salariés âgés. **Cette famille de professions se classe parmi les gros pourvoyeurs d'emplois potentiels.** Les **cadres de la fonction publique (catégorie A)** apparaissent en seconde position, en raison d'une part très élevée de salariés âgés, qui génère un **volume important de recrutements potentiels.**

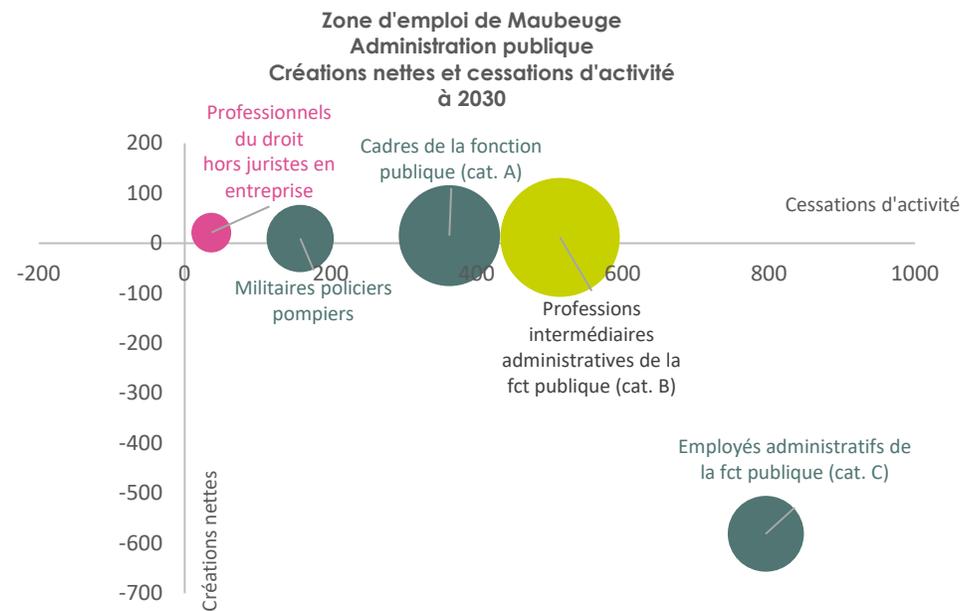
Le nombre de postes à pourvoir devrait être moins important pour les **employés de catégorie C.** Les cessations d'activités seront nombreuses mais leur impact sera atténué par un nombre élevé de disparitions de postes. Il en résulterait **un volume non négligeable de recrutements dans l'absolu, mais réduit au regard du poids de cette famille de professions.**

Pour les **militaires policiers et pompiers**, la très faible proportion de quinquagénaires et le faible niveau de créations nettes de postes **devraient limiter les besoins de recrutement.** Les **professionnels du droit (hors juristes d'entreprises)** affichent un taux de salariés âgés supérieur à la moyenne, mais s'appliquant à des effectifs réduits il en résulte peu de recrutements potentiels. Le taux de créations nettes d'emplois devrait être élevé, mais là encore cela ne peut générer de gros besoins. Cette famille de professions **devrait donc figurer parmi les faibles pourvoyeurs d'emploi.**

Administration publique

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019		Créa nettes d'emplois	Créations nettes et cessations d'activités	
	Nombres				
	Total	50 ans et +	50 ans et +	2020-2030	2020-2030
Employés administratifs de la fonction publique (cat. C)	2422	796	33	-581	214
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B)	1219	514	42	12	526
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	770	362	47	15	378
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	114	36	32	22	58
Militaires, policiers, pompiers	977	158	16	10	168



LES PROFESSIONS RELEVANT DE LA FORMATION

Le nombre de postes **d'enseignants** devrait peu évoluer, le dédoublement des classes et l'allongement de la scolarité étant contrebalancés par la diminution du nombre de jeunes. Par contre, le taux d'enseignants appelés à partir en retraite est supérieur à la moyenne. A elle seule, cette profession regroupe 4% de l'emploi. Il en résulte un gros volume de postes à pourvoir. Il s'agit d'ailleurs du second métier le plus pourvoyeur d'emplois hors mobilité interprofessions. Le nombre de jeunes débutants résultant des calculs de France stratégie et de la DARES apparaît relativement faible au regard des postes à pourvoir. Ces métiers ont bénéficié par le passé de flux importants d'actifs issu d'autres métiers, mais plus récemment apparaît une perte d'attractivité. Il se révèle donc **difficile d'appréhender ce métier**.

Pour les **formateurs**, France stratégie et la DARES annoncent un taux de création d'emplois supérieur à la moyenne (lié à la nécessité de se former tout au long de la vie), ainsi qu'un taux de cessations d'activités proche de la moyenne. Mais ces taux s'exprimant sur des effectifs réduits les besoins de recrutements en résultant devraient être limités. Cette famille de métiers a fait l'objet de nombreuses arrivées de personnes en reconversion. Même avec une réduction de ces flux **les employeurs devraient pouvoir faire face à leurs besoins sans grande difficulté**.

France métropolitaine

Projection d'emplois

2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Enseignants	1 062	1	328	329	0%	31%	31%	261	68	-57
Formateurs	159	9	45	54	5%	29%	34%	44	10	-49
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

La zone d'emploi de Maubeuge compte environ 4 400 enseignants et formateurs.

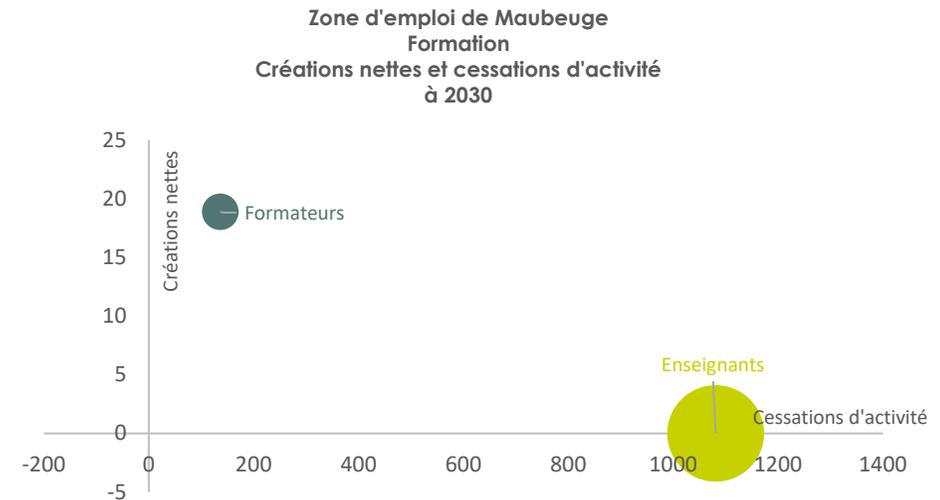
L'enseignement devrait être l'un des tous premiers recruteurs. Il n'est pas envisagé un accroissement du nombre de postes et le taux d'enseignants âgés n'est pas élevé, mais il s'applique à un métier qui représente à lui seul 7% du total de l'emploi, ce qui génère des besoins en renouvellements conséquents.

Le taux de formateurs âgés est légèrement supérieur à la moyenne et le métier pourrait être créateur net d'emplois. Cette profession devrait générer beaucoup de recrutements au regard des effectifs initiaux, mais en valeur absolue elle n'apparaîtra pas parmi les gros pourvoyeurs d'emplois.

Professions relevant de la formation

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Enseignants	4013	1081	27	0	1081
Formateurs	378	136	36	19	155



LES PROFESSIONS DE LA COMMUNICATION DES ARTS ET DES SPECTACLES

Malgré les effets de la distanciation sociale sur le monde **des arts et des spectacles**, les métiers correspondants devraient être créateurs nets d'emplois, mais moins que par le passé. France stratégie et la DARES annoncent également une croissance encore plus élevée des effectifs **des professions de la communication**, mais en valeur absolue cette croissance reste limitée.

La structure par âge des personnes occupant actuellement ces deux familles d'emplois n'appelle pas un renouvellement important.

Il s'en suit des besoins limités. Un nombre de jeunes diplômés élevé au regard de ceux-ci, **devrait épargner les employeurs de problèmes de recrutement**, à condition que les départs vers d'autres métiers n'accroissent pas les besoins de manière trop intense.

France métropolitaine

Projection d'emplois

2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Professionnels de la communication et de l'information	204	32	33	66	16%	16%	32%	83	-17	18
Professionnels des arts et spectacles	431	22	92	113	5%	21%	26%	128	-15	19
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Les professions de la communication des arts et des spectacles représentent dans la zone d'emploi de Maubeuge environ 450 emplois.

Les professionnels de la communication et de l'information devraient figurer parmi les professions recrutant le moins de personnes. Le métier devrait être créateur net de postes et le taux de salariés âgés est supérieur à la moyenne, mais ces éléments s'appliquent à un type de métier peu développé.

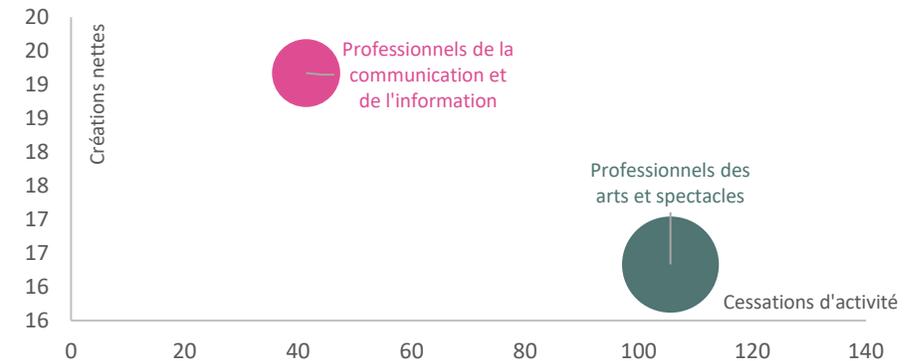
Les professionnels des arts et spectacles sont plus nombreux, mais leurs taux de travailleurs âgés et de créations nettes de postes sont plus faibles, d'où un nombre également limité de recrutements.

Professions de la communication des arts et des spectacles

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres		%		
	Total	50 ans et +	50 ans et +		
Professionnels de la communication et de l'information	120	41	35	19	61
Professionnels des arts et spectacles	327	106	32	16	122

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions de la communication des arts et des spectacles
Créations nettes et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS MÉDICALES

On relève pour les métiers du médical des taux de personnes âgées dans la moyenne ou inférieure à celle-ci, mais ces taux s'appliquent à des effectifs imposants (les professions médicales regroupent 7% des emplois). S'ajoute la perspective de créations nettes d'emplois élevées : d'une part le vieillissement de la population accroît les besoins de soins, d'autre part la crise sanitaire a développé la sensibilité aux questions médicales. Aides-soignantes, infirmiers et médecins apparaissent donc parmi les plus gros recruteurs.

Pour **les infirmiers** et surtout **les professions paramédicales**, les perspectives offertes par le système de formation ouvrent la porte à **l'absence de difficultés de recrutement**. Ce scénario suppose que les mobilités interprofessionnelles, jadis favorables aux employeurs, ne s'inversent pas dans des proportions importantes. Le risque est limité concernant les professions paramédicales dans la mesure où certaines d'entre elles (techniciens médicaux et préparateurs) constituent une reconversion prisée de personnes provenant de métiers moins qualifiés (ouvriers des industries de process, agents d'entretien, employés administratifs d'entreprise).

Pour **les médecins**, France stratégie et la DARES émettent l'hypothèse d'un rapprochement entre le nombre de diplômés et les besoins. La mobilité interprofessionnelle étant ici inexistante, il en résulte une **perspective de déséquilibre relativement réduite**.

Le nombre de jeunes débutants est inférieur au cumul créations nettes-cessations d'activités pour **les aides-soignantes**, mais il s'agit d'une profession qui peut générer des flux imposants de personnes issues d'autres métiers, en particulier des agents d'entretien et des aides à domicile, **limitant ainsi le manque de candidats**.

France métropolitaine

Projection d'emplois

2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Aides-soignantes	727	110	180	290	15%	25%	40%	186	104	-92
Infirmiers et sages-femmes	645	113	143	256	18%	22%	40%	261	-5	-26
Médecins et assimilés	387	49	113	163	13%	29%	42%	160	3	0
Professions paramédicales (hors infirmiers)	433	41	89	130	9%	21%	30%	191	-60	-12
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

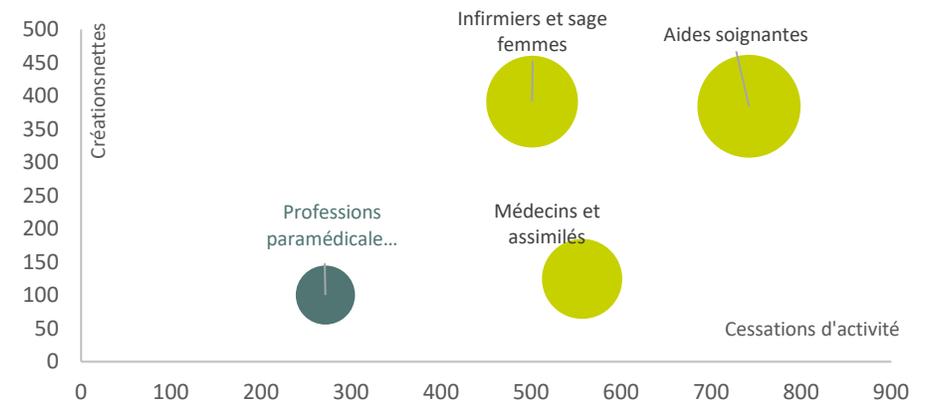
Environ 6 800 personnes exercent des professions médicales dans la zone d'emploi de Maubeuge.

Aides-soignantes, infirmiers et sage-femmes ainsi que les médecins font partie des 10 familles de professions présentant les plus gros besoins de recrutement potentiels. Les médecins et surtout les aides-soignantes et infirmiers-sage-femmes devraient être de gros créateurs de postes (ces deux métiers pourraient être les plus importants créateurs nets d'emplois). Pour les médecins s'ajoute une structure démographique qui génèrera d'importants besoins de renouvellements. Pour les deux autres familles de professions les taux de salariés âgés sont faibles, mais s'appliquant à des effectifs denses ils provoquent eux-aussi des besoins conséquents.

Pour les **professions paramédicales**, le taux de travailleurs âgés n'est pas élevé, mais s'applique à une population importante et le volume de créations nettes d'emplois devrait également être conséquent, d'où la perspective d'un volume significatif de recrutements.

	Professions médicales					
	Zone d'emploi de Maubeuge					
	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030	
	Nombres		%			
Total	50 ans et +	50 ans et +				
Aides-soignantes	2562	742	29	384	1126	
Infirmiers et sage-femmes	2175	501	23	391	892	
Médecins et assimilés	959	557	58	125	681	
Professions paramédicales (hors infirmiers)	1114	272	24	100	372	

Zone d'emploi de Maubeuge
Professions médicales
Créations nettes et cessations d'activité
à 2030



LES PROFESSIONS DE SERVICES À LA PERSONNE

On relève des situations hétérogènes pour les métiers des services à la personne.

Assistants maternelles, aides à domicile et personnel de ménage devraient figurer **parmi les métiers susceptibles de générer le plus postes non pourvus**. Ces professions se distinguent par le poids des départs en retraite (les personnes qui se sont tournées vers ces métiers étaient parfois relativement âgées). Pour les aides à domicile s'ajoute la perspective de nombreuses créations nettes d'emplois, justifiées par le vieillissement de la population. Ce métier serait de ce fait le 3ème plus gros pourvoyeur d'emplois.

Des destructions nettes d'emplois sont par contre annoncées pour les assistantes maternelles : les perspectives démographiques (diminution de la natalité), l'accroissement de la scolarisation à deux ans ainsi qu'un développement des structures d'accueil de la petite enfance (crèches) pouvant réduire la demande. Mais ce mouvement serait de faible ampleur, de sorte qu'il ne ferait qu'atténuer l'impact des cessations d'activité.

Le nombre de diplômés projeté apparaît très insuffisant face à ces besoins. A noter toutefois, pour les aides à domicile et les assistantes maternelles, des mobilités interprofessions favorables aux employeurs. Intéressés par des profils expérimentés, les employeurs sont d'autant plus enclins à accepter les candidatures des femmes désireuses de changer de métier en milieu de parcours. Ces mobilités peuvent réduire l'ampleur des déséquilibres. Face à ceux-ci les employeurs peuvent tirer parti de reprises d'activité (des femmes ayant élevé leurs enfants). L'immigration constitue une autre source de main-d'œuvre exploitée dans ces domaines.

Inversement, un nombre élevé de jeunes débutants potentiel **rendrait difficile l'accès à trois métiers de service à la personne** :

- **coiffeurs, esthéticiens**, qui cumulent absence de créations d'emplois et peu de cessations d'activités
- **professionnels de l'action sociale et de l'orientation**, fortement créateurs nets d'emplois, mais comportant peu de travailleurs âgés
- **professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants**, juxtaposant également des créations de postes avec un faible volume de cessations d'activités

France métropolitaine

Projection d'emplois

2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Coiffeurs, esthéticiens	228	1	37	38	0%	16%	17%	78	-40	1
Personnels de ménage	166	4	75	79	2%	45%	48%	14	65	25
Aides à domicile	556	98	207	305	18%	37%	55%	81	224	-60
Assistantes maternelles	422	-5	154	149	-1%	36%	35%	42	107	-30
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	360	22	80	102	6%	22%	28%	137	-35	24
Profes. de l'action culturelle, sportive et surveillants	419	32	81	113	8%	19%	27%	213	-100	33
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

En Sambre-Avesnois, près de 6 800 personnes occupent des emplois relevant des autres services à la personne.

Les aides à domicile et les assistantes maternelles relèvent des 10 familles de professions présentant les plus fortes perspectives de recrutement. On peut constater pour ces deux métiers des taux très élevés de travailleurs âgés générant d'énormes besoins de renouvellement. Pour les aides à domicile s'ajoute la perspective d'un volume très élevé de créations nettes de postes.

On peut relever un nombre conséquent de professionnels de l'action sociale et de l'orientation de 50 ans et plus. Cette famille de métiers devrait être créatrice de postes. Il s'en suit la perspective d'un volume important de recrutements.

Le taux de quinquagénaires parmi les professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants est relativement faible, mais cela n'empêche pas un volume significatif de travailleurs appelés à quitter leur emploi. S'ajoutent la perspective de nombreuses créations nettes de postes. Il en résulte un volume significatif de recrutements.

La famille des **personnels de ménage** se distingue par le taux de travailleurs âgés le plus élevé, mais ce métier n'affiche pas des effectifs conséquents et les créations d'emplois devraient être anecdotiques, d'où de **faibles perspectives de recrutement**.

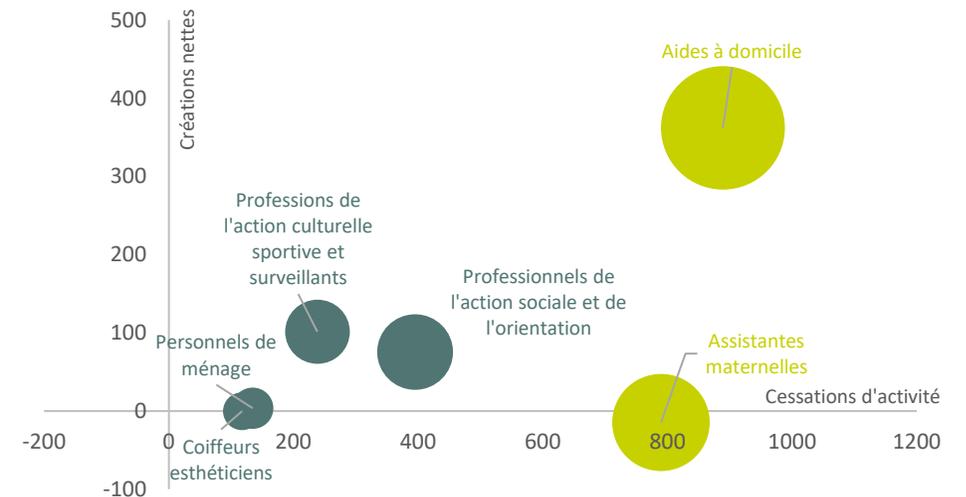
Les projections de France Stratégie et la DARES nous annoncent la stabilité des effectifs de **coiffeurs et esthéticiens**. La part des travailleurs âgés étant faible les besoins en remplacement ou opportunités de reprise devraient être limités. Ces métiers **ne devraient donc pas constituer de gros pourvoyeurs d'emplois**.

Autres services à la personne

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019		%	Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030
	Nombres				
	Total	50 ans et +			
Personnels de ménage	186	135	72	4	138
Aides à domicile	2012	889	44	362	1251
Assistantes maternelles	1450	790	54	-14	775
Coiffeurs, esthéticiens	612	117	19	0	117
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1260	395	31	76	471
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1269	238	19	101	340

Zone d'emploi de Maubeuge
Services à la personne
Créations nettes et cessations d'activité
à 2030



LES AUTRES PROFESSIONS RELEVANT DES SERVICES

Le métier **d'agents d'entretien** se classe **parmi les professions les plus susceptibles de générer des difficultés de recrutement**. Le nombre de jeunes débutants pourrait être élevé dans l'absolu, mais nettement insuffisant au regard des imposants besoins de recrutements annoncés par France stratégie et la DARES. Les agents d'entretien constituent le métier occupant le plus de personnes. A elle seule cette famille d'activités professionnelle regroupe 5% du total des emplois. Une part élevée de ceux-ci sont occupés par des salariés âgés. La faiblesse du taux de création nettes d'emplois résultant des calculs de France stratégie et de la DARES n'empêche pas cette profession d'être positionnée premier pourvoyeur d'emplois. La profession peut bénéficier de reconversions, mais celles-ci ne peuvent qu'atténuer le déséquilibre. Le métier continuerait à demeurer un vecteur d'insertion pour des femmes en reprise d'activité et pour les populations immigrées.

Les mécanismes sont les mêmes pour les professions **d'employés des services divers et d'agents de gardiennage et de sécurité**, d'où également la perspective de **difficultés à faire face aux besoins de main-d'œuvre**, mais avec moins d'ampleur. Ces familles de métiers ne figurent pas parmi les professions appelées à beaucoup recruter. Leurs taux de salariés âgés sont dans la moyenne mais interviennent sur des effectifs réduits, de plus, pour le gardiennage est annoncée une destruction nette d'emplois.

France métropolitaine
Projection d'emplois
2019-2030

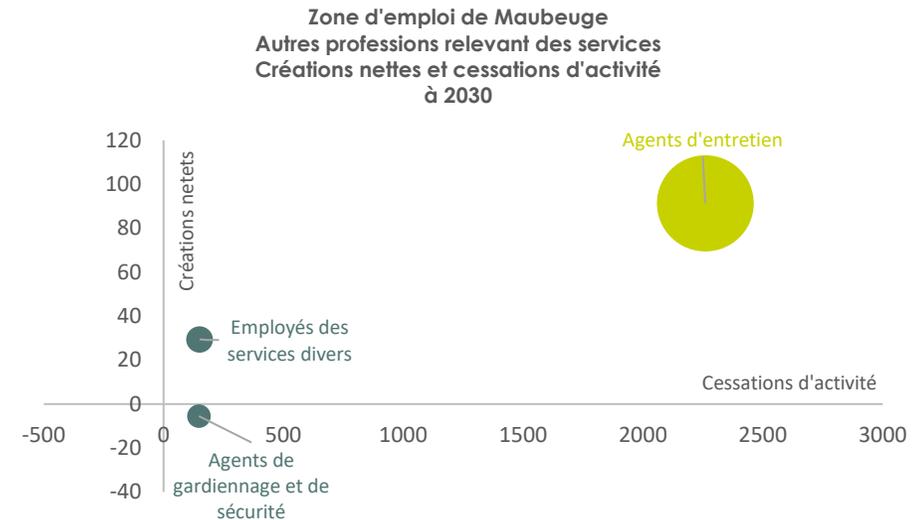
	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Agents de gardiennage et de sécurité	218	-2	69	66	-1%	32%	30%	43	24	-6
Agents d'entretien	1 280	26	462	489	2%	36%	38%	160	328	-81
Employés des services divers	197	16	57	74	8%	29%	37%	28	45	-36
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

Localement, près de 5 500 personnes exercent les autres métiers relevant des services.

Les agents d'entretien constituent le métier occupant le plus de personnes en Sambre-Avesnois. Lorsqu'on classe les professions suivant le taux de travailleurs âgés, cette famille apparaît en 6ème position. S'ajoute la perspective de créations nettes de postes. Ce métier constitue de ce fait celui qui présente le plus gros potentiel de postes à pourvoir.

Les agents de gardiennage et de sécurité sont plutôt jeunes. Cette profession devrait être destructrice d'emplois. Les perspectives de recrutement n'apparaissent pas élevées.

	Autres professions relevant des services					
	Zone d'emploi de Maubeuge					
	Emplois en 2019			Créa nettes d'emplois 2020-2030	Créations nettes et cessations d'activités 2020-2030	
	Nombres		%			
Total	50 ans et +	50 ans et +				
Agents de gardiennage et de sécurité	546	147	27	-5	142	
Agents d'entretien	4569	2260	49	91	2351	
Employés des services divers	368	150	41	29	179	



AUTRES PROFESSIONS

Pour les autres professions les perspectives de recrutement sont réduites, mais le faible nombre de jeunes diplômés projeté par France stratégie et la DARES et les mobilités interprofessionnelles passées annoncent des difficultés de recrutement. Il faut toutefois noter que l'hétérogénéité de cet ensemble ouvre la porte à des situations disparates.

France métropolitaine

Projection d'emplois

2019-2030

	Emploi en milliers				Evolutions en %			Nombre en milliers		
	Emplois 2019	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Créations nettes d'emplois	Cessations d'activité	Créations nettes + cessations d'activité	Jeunes débutants	Déséquilibre partiel	Mobilités observées 2010-2015 (sorties nettes)
Autres (artisans, politique, religion et non classés)	250	-8	44	36	-3%	18%	14%	28	8	13
Moyenne toutes professions					4%	28%	32%			

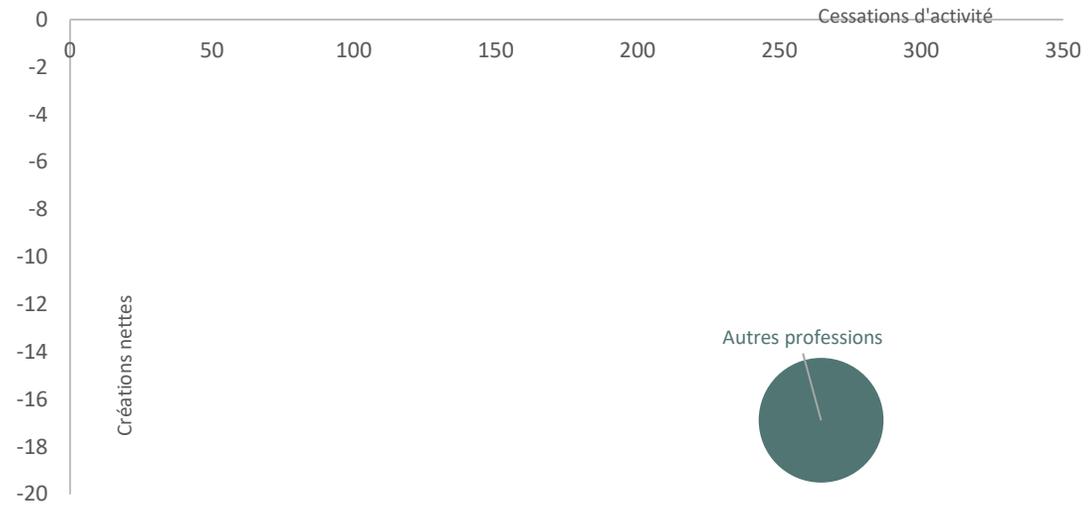
600 personnes occupent des emplois relevant des professions non classées dans les rubriques précédentes au sein de la zone d'emploi de Maubeuge.

L'hétérogénéité de cette population réduit la valeur de toute projection d'emplois, mais on peut noter une part élevée de travailleurs âgés qui devrait générer un **volume significatif de postes à pourvoir ou affaires à reprendre.**

Zone d'emploi de Maubeuge

	Emplois en 2019			Créa nettes	Créations nettes
	Nombres		%	d'emplois	et cessations d'activités
	Total	50 ans et +	50 ans et +	2020-2030	2020-2030
Artisans, politique, religion et non classés ailleurs	563	265	47	-17	248

Zone d'emploi de Maubeuge
Autres professions
Créations nettes et cessations d'activité
à 2030



SYNTHÈSES RELATIVES À LA FRANCE

LE NOMBRE D'EMPLOIS EN DÉBUT DE PÉRIODE

L'emploi est fortement concentré : en 2019, 11 familles d'activités professionnelles regroupent le 1/3 des effectifs.

On peut relever quatre familles de professions relatives au commerce parmi les 12 types métiers occupant le plus d'actifs.

France métropolitaine					
Nombre d'emplois en 2019 en milliers					
1	Agents d'entretien	1 280	43	Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	250
2	Enseignants	1 062	44	Bouchers, charcutiers, boulangers	240
3	Vendeurs	866	45	Employés de la banque et des assurances	232
4	Conducteurs de véhicules	835	46	Coiffeurs, esthéticiens	228
5	Aides-soignantes	727	47	Techniciens et AM des industries de process	221
6	Cadres des services admin. comptables et financiers	688	48	Agents de gardiennage et de sécurité	218
7	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	652	49	OPQ de la mécanique et du travail des métaux	208
8	Infirmiers et sages-femmes	645	50	OQ de la maintenance	204
9	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	634	51	Professionnels de la communication et de l'information	204
10	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	568	52	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	202
11	Aides à domicile	556	53	Employés des services divers	197
12	Attachés commerciaux et représentants	544	54	OPQ des industries de process	191
13	OQ du second œuvre du bâtiment	513	55	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	191
14	OQ de la manutention	497	56	Dirigeants d'entreprises	182
15	Techniciens et AM de la maintenance	490	57	OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	180
16	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	469	58	OQ de la réparation automobile	180
17	Techniciens des services admin. comptables et financiers	452	59	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	180
18	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	450	60	Techniciens de la banque et des assurances	178
19	Ingénieurs de l'informatique	437	61	Techniciens de l'informatique	175
20	Professions paramédicales (hors infirmiers)	433	62	Personnels de ménage	166
21	Professionnels des arts et spectacles	431	63	Formateurs	159
22	Assistantes maternelles	422	64	OQ travaillant par formage de métal	146
23	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	419	65	Secrétaires de direction	137
24	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	412	66	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	125
25	Professions interm. administr. de la fonction pub. (cat. B et assimilés)	398	67	OQ de la mécanique	122
26	Personnels d'étude et de recherche	392	68	OPQ du second œuvre du bâtiment	118
27	Médecins et assimilés	387	69	OQ travaillant par enlèvement de métal	105
28	OPQ de la manutention	381	70	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	105
29	Secrétaires	379	71	Agents d'exploitation des transports	105
30	Cuisiniers	373	72	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	103
31	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	360	73	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	97
32	Militaires, policiers, pompiers	353	74	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	92
33	OQ du gros œuvre du bâtiment	351	75	Ouvriers du textile et du cuir	86
34	Employés administratifs d'entreprise	351	76	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	73
35	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	322	77	Techniciens et cadres de l'agriculture	66
36	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	314	78	Ouvriers des industries graphiques	50
37	Caissiers, employés de libre-service	306	79	OQ de l'électricité et de l'électronique	48
38	OQ des industries de process	305	80	Employés et opérateurs d'informatique	44
39	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	303	81	OPQ de l'électricité et de l'électronique	29
40	Employés de la comptabilité	284	82	Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	28
41	Cadres de la banque et des assurances	284	83	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	24
42	Techniciens et AM des industries mécaniques	269			

LES CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS

Sur la période prise en compte, la création nette d'emploi pourrait atteindre près d'un million de postes.

Les métiers au cœur de l'industrie apparaissent à la fois parmi les métiers les plus créateurs nets d'emplois (ingénieurs et techniciens de maintenance) et les professions susceptibles d'être destructrices d'emplois (une grande partie des ouvriers, les techniciens des matériaux souples, du bois et des industries graphiques).

Les professions médicales et paramédicales sont regroupées en haut de classement. Il en est de même pour les ouvriers de la manutention.

Banque et assurance ainsi que le commerce regroupent deux familles d'activités professionnelles parmi les professions destructrices d'emplois.

France métropolitaine					
Créations nettes d'emplois en 2019-2030 en milliers					
1	Ingénieurs de l'informatique	115	43	Ouvriers du textile et du cuir	4
2	Infirmiers et sages-femmes	113	44	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	4
3	Aides-soignantes	110	45	Employés et opérateurs d'informatique	4
4	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	109	46	Personnels de ménage	4
5	Aides à domicile	98	47	Professions interm. administr. de la fonction pub. (cat. B et assimilés)	3
6	OQ de la manutention	79	48	Militaires, policiers, pompiers	2
7	Cadres des services admin. comptables et financiers	76	49	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	1
8	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	75	50	Cadres de la banque et des assurances	1
9	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	58	51	Enseignants	1
10	OPQ de la manutention	57	52	Coiffeurs, esthéticiens	1
11	Personnels d'étude et de recherche	52	53	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	0
12	Techniciens des services admin. comptables et financiers	49	54	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	0
13	Médecins et assimilés	49	55	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	-1
14	Techniciens et AM de la maintenance	48	56	OPQ de l'électricité et de l'électronique	-2
15	Professions paramédicales (hors infirmiers)	41	57	Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	-2
16	Professionnels de la communication et de l'information	32	58	Vendeurs	-2
17	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	32	59	Agents de gardiennage et de sécurité	-2
18	Attachés commerciaux et représentants	28	60	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	-5
19	OQ du second œuvre du bâtiment	27	61	Assistantes maternelles	-5
20	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	27	62	Ouvriers des industries graphiques	-6
21	Agents d'entretien	26	63	OPQ du second œuvre du bâtiment	-6
22	Cuisiniers	25	64	Caissiers, employés de libre-service	-6
23	Professionnels des arts et spectacles	22	65	OQ de l'électricité et de l'électronique	-7
24	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	22	66	OQ travaillant par formage de métal	-7
25	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	20	67	OQ des industries de process	-7
26	Conducteurs de véhicules	18	68	Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	-8
27	Employés des services divers	16	69	OQ de la maintenance	-9
28	Dirigeants d'entreprises	15	70	OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	-9
29	Techniciens et AM des industries mécaniques	13	71	OQ travaillant par enlèvement de métal	-12
30	Agents d'exploitation des transports	12	72	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	-12
31	OQ du gros œuvre du bâtiment	10	73	OPQ des industries de process	-15
32	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	10	74	OQ de la réparation automobile	-15
33	Bouchers, charcutiers, boulangers	9	75	OQ de la mécanique	-22
34	Formateurs	9	76	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	-23
35	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	8	77	Secrétaires de direction	-25
36	Techniciens et cadres de l'agriculture	7	78	Techniciens de la banque et des assurances	-39
37	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	7	79	Employés de la banque et des assurances	-48
38	Techniciens de l'informatique	7	80	Employés administratifs d'entreprise	-52
39	OPQ de la mécanique et du travail des métaux	5	81	Secrétaires	-55
40	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	5	82	Employés de la comptabilité	-67
41	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	4	83	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	-159
42	Techniciens et AM des industries de process	4			

LES CESSATIONS D'ACTIVITÉ

D'après les calculs de France stratégie et de la DARES, trois types de métiers, à savoir **agent d'entretien, enseignants et conducteurs de véhicules**, devraient regrouper 15% des cessations d'activité.

Les professions liées au commerce, la fonction publique, le monde médical et certains services à la personne (aides à domicile, assistantes maternelles) présentent également des volumes élevés de personnes âgées.

France métropolitaine				
Départs en fin de carrière en 2019-2030 en milliers				
1	Agents d'entretien	462	43 Techniciens et AM des industries de process	72
2	Enseignants	328	44 OQ de la maintenance	70
3	Conducteurs de véhicules	283	45 Employés de la banque et des assurances	70
4	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	233	46 Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	70
5	Cadres des services admin. comptables et financiers	212	47 Agents de gardiennage et de sécurité	69
6	Aides à domicile	207	48 Caissiers, employés de libre-service	66
7	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	182	49 Bouchers, charcutiers, boulangers	60
8	Aides-soignantes	180	50 Dirigeants d'entreprises	59
9	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	176	51 OPQ des industries de process	57
10	Vendeurs	167	52 Secrétaires de direction	57
11	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	158	53 Employés des services divers	57
12	OQ de la manutention	157	54 OPQ de la mécanique et du travail des métaux	53
13	Assistants maternelles	154	55 OQ travaillant par formage de métal	50
14	Professions interm. administr. de la fonction pub. (cat. B et assimilés)	153	56 Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	48
15	OQ du second œuvre du bâtiment	150	57 Techniciens de la banque et des assurances	48
16	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	148	58 OQ de la réparation automobile	45
17	Infirmiers et sages-femmes	143	59 Formateurs	45
18	Secrétaires	138	60 OQ de la mécanique	44
19	Attachés commerciaux et représentants	124	61 Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	44
20	Techniciens et AM de la maintenance	113	62 OQ travaillant par enlèvement de métal	40
21	Médecins et assimilés	113	63 OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	38
22	Techniciens des services admin. comptables et financiers	109	64 Coiffeurs, esthéticiens	37
23	OQ du gros œuvre du bâtiment	101	65 Agents d'exploitation des transports	34
24	OQ des industries de process	100	66 Techniciens de l'informatique	34
25	Professionnels des arts et spectacles	92	67 Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	33
26	Professions paramédicales (hors infirmiers)	89	68 Professionnels de la communication et de l'information	33
27	Techniciens et AM des industries mécaniques	87	69 Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	32
28	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	86	70 Ouvriers du textile et du cuir	31
29	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	85	71 OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	30
30	Employés de la comptabilité	85	72 Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	29
31	Employés administratifs d'entreprise	84	73 Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	26
32	OPQ de la manutention	84	74 Ouvriers des industries graphiques	24
33	Cuisiniers	83	75 OPQ du second œuvre du bâtiment	24
34	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	81	76 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	22
35	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	81	77 Techniciens et cadres de l'agriculture	18
36	Militaires, policiers, pompiers	80	78 OQ de l'électricité et de l'électronique	18
37	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	80	79 Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	17
38	Personnels d'étude et de recherche	79	80 Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	11
39	Cadres de la banque et des assurances	77	81 Employés et opérateurs d'informatique	9
40	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	76	82 Marins, pêcheurs, aquaculteurs	6
41	Ingénieurs de l'informatique	75	83 OPQ de l'électricité et de l'électronique	6
42	Personnels de ménage	75		

LE CUMUL CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS-CESSATIONS D'ACTIVITÉ

A eux seuls, les agents d'entretien représenteraient 6% du cumul créations nettes d'emplois-cessations d'activité.

Les métiers du monde médical sont concentrés parmi les plus gros pourvoyeurs d'emplois.

Les métiers du commerce cumulent également des besoins importants.

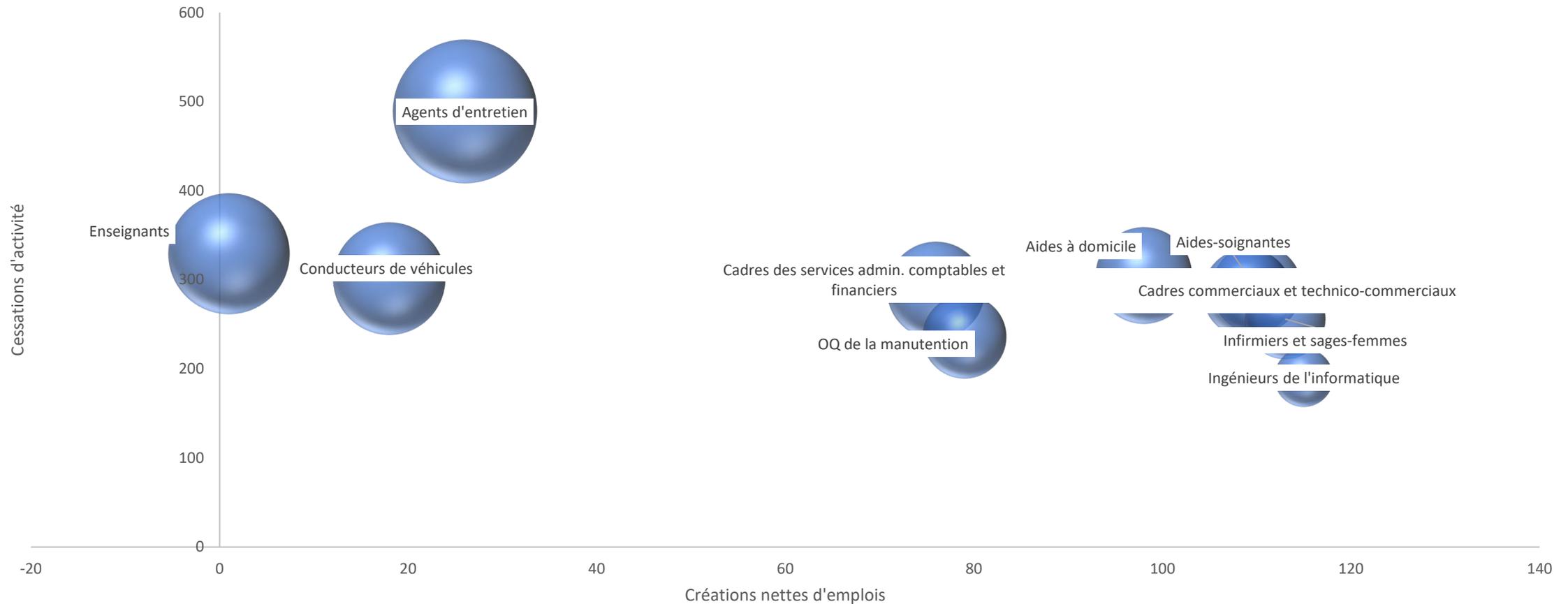
Les métiers peu qualifiés sont classés parmi les familles de profession destinées à recruter de manière modérée. A noter toutefois une exception : les ouvriers de la manutention.

France métropolitaine				
Créations nettes d'emplois + départs en fin de carrière en 2019-2030 en milliers				
1	Agents d'entretien	489	43 Dirigeants d'entreprises	74
2	Enseignants	329	44 Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	74
3	Aides à domicile	305	45 Employés des services divers	74
4	Conducteurs de véhicules	301	46 Bouchers, charcutiers, boulangers	69
5	Aides-soignantes	290	47 Professionnels de la communication et de l'information	66
6	Cadres des services admin. comptables et financiers	288	48 Agents de gardiennage et de sécurité	66
7	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	285	49 OQ de la maintenance	61
8	Infirmiers et sages-femmes	256	50 Caissiers, employés de libre-service	60
9	OQ de la manutention	236	51 OPQ de la mécanique et du travail des métaux	59
10	Ingénieurs de l'informatique	190	52 Formateurs	54
11	OQ du second œuvre du bâtiment	177	53 Agents d'exploitation des transports	46
12	Vendeurs	165	54 OQ travaillant par formage de métal	43
13	Médecins et assimilés	163	55 OPQ des industries de process	42
14	Techniciens et AM de la maintenance	161	56 Techniciens de l'informatique	41
15	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	160	57 Coiffeurs, esthéticiens	38
16	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	158	58 OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	37
17	Techniciens des services admin. comptables et financiers	158	59 Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	36
18	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	158	60 Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	36
19	Professions interm. administr. de la fonction pub. (cat. B et assimilés)	156	61 Ouvriers du textile et du cuir	35
20	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	156	62 Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	35
21	Attachés commerciaux et représentants	153	63 Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	33
22	Assistantes maternelles	149	64 Secrétaires de direction	32
23	OPQ de la manutention	141	65 Employés administratifs d'entreprise	31
24	Personnels d'étude et de recherche	131	66 Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	31
25	Professions paramédicales (hors infirmiers)	130	67 OQ de la réparation automobile	30
26	Professionnels des arts et spectacles	113	68 OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	29
27	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	113	69 OQ travaillant par enlèvement de métal	28
28	OQ du gros œuvre du bâtiment	111	70 Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	27
29	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	108	71 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	26
30	Cuisiniers	108	72 Techniciens et cadres de l'agriculture	25
31	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	102	73 OQ de la mécanique	22
32	Techniciens et AM des industries mécaniques	100	74 Employés de la banque et des assurances	22
33	OQ des industries de process	93	75 Ouvriers des industries graphiques	19
34	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	90	76 OPQ du second œuvre du bâtiment	18
35	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	87	77 Employés de la comptabilité	18
36	Secrétaires	83	78 Employés et opérateurs d'informatique	12
37	Militaires, policiers, pompiers	82	79 OQ de l'électricité et de l'électronique	11
38	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	80	80 Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	9
39	Personnels de ménage	79	81 Techniciens de la banque et des assurances	9
40	Cadres de la banque et des assurances	77	82 Marins, pêcheurs, aquaculteurs	4
41	Techniciens et AM des industries de process	76	83 OPQ de l'électricité et de l'électronique	4
42	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	76		

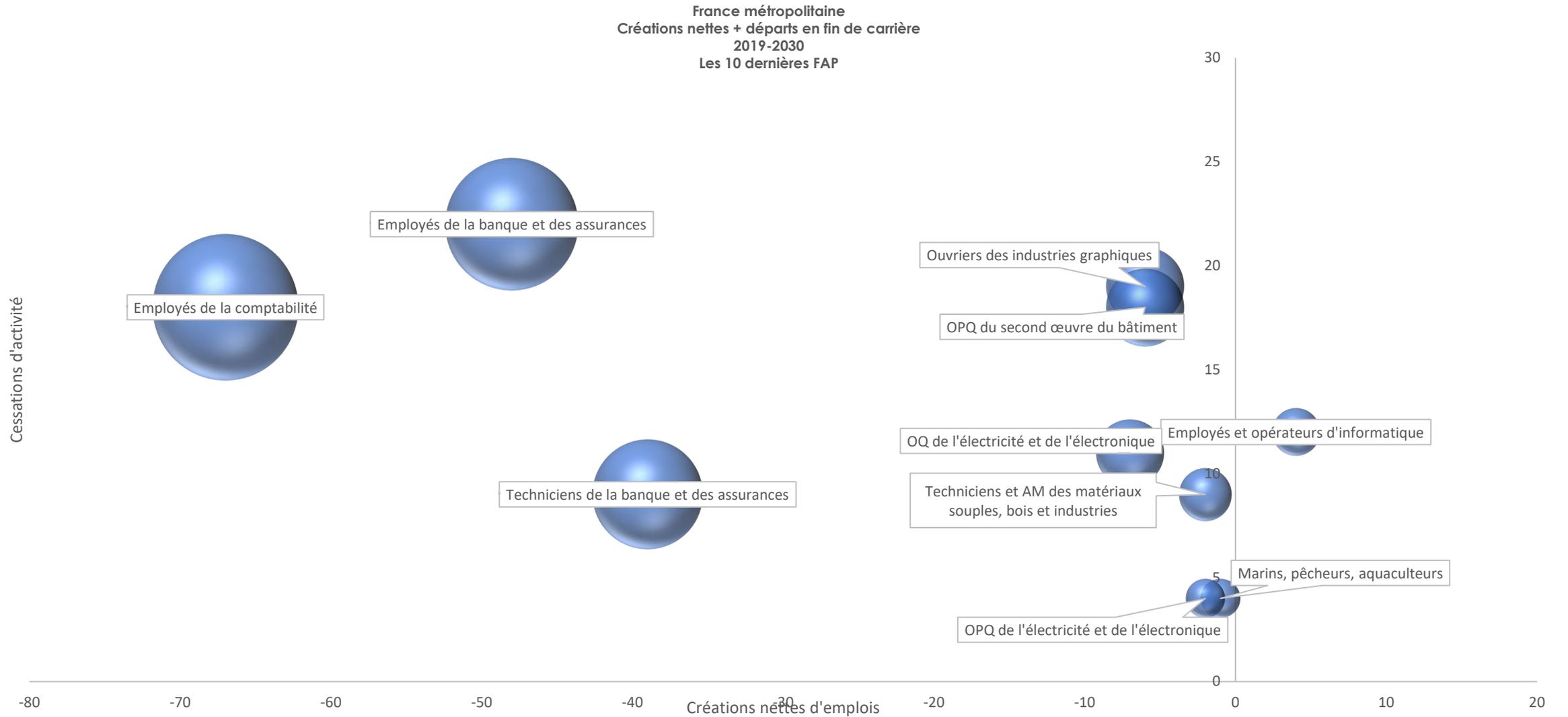
LE CUMUL CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS-CÉSSATIONS D'ACTIVITÉ

Les métiers qui présentent les plus importantes perspectives de recrutement peuvent afficher des créations nettes d'emplois des plus réduites. Par contre, ils présentent tous de gros volume de cessations d'activité.

France métropolitaine
Créations nettes + départs en fin de carrière
2019-2030
les 10 premières FAP



Les métiers qui présentent les plus faibles perspectives de recrutement cumulent de faibles volumes de cessations d'activité et des destructions nettes d'emplois.



LES JEUNES DÉBUTANTS

20% des personnes formées de 2019 à 2030 le seraient à destination de six familles d'activité professionnelle.

Les **professions médicales et paramédicales** pourraient rassembler **11% des jeunes débutants**.

France métropolitaine				
Jeunes débutants en 2019-2030 en milliers				
1	Vendeurs	347	43 OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	61
2	Enseignants	261	44 Cadres de la banque et des assurances	60
3	Infirmiers et sages-femmes	261	45 OPQ de la mécanique et du travail des métaux	56
4	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	213	46 Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	55
5	Professions paramédicales (hors infirmiers)	191	47 Techniciens et AM des industries de process	55
6	Aides-soignantes	186	48 OQ de la réparation automobile	51
7	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	182	49 Professions interm. administr. de la fonction pub. (cat. B et assimilés)	51
8	Cadres des services admin. comptables et financiers	175	50 OPQ des industries de process	50
9	Techniciens et AM de la maintenance	162	51 OQ de la maintenance	49
10	Techniciens des services admin. comptables et financiers	161	52 Techniciens de la banque et des assurances	48
11	Médecins et assimilés	160	53 OQ du gros œuvre du bâtiment	47
12	Agents d'entretien	160	54 Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	46
13	Attachés commerciaux et représentants	157	55 Formateurs	44
14	Ingénieurs de l'informatique	156	56 Agents de gardiennage et de sécurité	43
15	OPQ de la manutention	152	57 Assistantes maternelles	42
16	Militaires, policiers, pompiers	151	58 Techniciens et AM des industries mécaniques	41
17	Personnels d'étude et de recherche	148	59 Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	41
18	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	141	60 Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	31
19	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	141	61 OPQ du second œuvre du bâtiment	31
20	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	137	62 Techniciens et cadres de l'agriculture	29
21	Employés administratifs d'entreprise	133	63 OQ travaillant par formage de métal	29
22	Caissiers, employés de libre-service	128	64 Employés des services divers	28
23	Professionnels des arts et spectacles	128	65 Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	28
24	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	125	66 Secrétaires de direction	27
25	Cuisiniers	115	67 OQ de la mécanique	26
26	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	108	68 Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	25
27	OQ du second œuvre du bâtiment	107	69 Agents d'exploitation des transports	21
28	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	102	70 Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	21
29	Conducteurs de véhicules	100	71 Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	20
30	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	93	72 OQ travaillant par enlèvement de métal	19
31	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	85	73 Employés et opérateurs d'informatique	18
32	Professionnels de la communication et de l'information	83	74 OQ de l'électricité et de l'électronique	17
33	Aides à domicile	81	75 OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	17
34	OQ de la manutention	80	76 Ouvriers du textile et du cuir	16
35	Employés de la banque et des assurances	80	77 Dirigeants d'entreprises	16
36	Employés de la comptabilité	79	78 Personnels de ménage	14
37	OQ des industries de process	78	79 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	13
38	Coiffeurs, esthéticiens	78	80 Ouvriers des industries graphiques	12
39	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	72	81 OPQ de l'électricité et de l'électronique	9
40	Bouchers, charcutiers, boulangers	70	82 Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	7
41	Techniciens de l'informatique	69	83 Marins, pêcheurs, aquaculteurs	6
42	Secrétaires	63		

LES DÉSÉQUILIBRES PARTIELS

L'examen des déséquilibres entre le nombre de postes à pourvoir par métier résultant du cumul créations nettes d'emplois-cessations d'activité et le volume prévu de jeunes débutants, montre une forte concentration dans quelques professions.

Les sept familles d'activité affichant les plus gros déséquilibres regroupent la moitié des candidats manquants. La profession se détachant avec le déficit le plus conséquent, **agents d'entretien**, représentent à elle seul **11% des manques de candidats**.

Inversement, six familles professions regroupent la moitié **des excédents de jeunes débutants par rapport aux besoins, avec 16% pour les vendeurs**.

France métropolitaine			
Déséquilibre partiel (créations nettes d'emplois + départs en fin de carrière – jeunes débutants) en 2019-2030 en milliers			
1	Agents d'entretien	328	43
2	Aides à domicile	224	44
3	Conducteurs de véhicules	200	45
4	OQ de la manutention	157	46
5	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	144	47
6	Cadres des services admin. comptables et financiers	113	48
7	Assistantes maternelles	107	49
8	Professions interm. administr. de la fonction pub. (cat. B et assimilés)	105	50
9	Aides-soignantes	104	51
10	OQ du second œuvre du bâtiment	71	52
11	Enseignants	68	53
12	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	66	54
13	Personnels de ménage	65	55
14	OQ du gros œuvre du bâtiment	64	56
15	Techniciens et AM des industries mécaniques	58	57
16	Dirigeants d'entreprises	58	58
17	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	51	59
18	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	48	60
19	Employés des services divers	45	61
20	Ingénieurs de l'informatique	35	62
21	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	34	63
22	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	32	64
23	Agents d'exploitation des transports	25	65
24	Agents de gardiennage et de sécurité	24	66
25	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	23	67
26	Techniciens et AM des industries de process	21	68
27	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	20	69
28	Secrétaires	20	70
29	Ouvriers du textile et du cuir	19	71
30	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	19	72
31	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	19	73
32	Cadres de la banque et des assurances	18	74
33	OQ des industries de process	15	75
34	OQ travaillant par formage de métal	14	76
35	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	13	77
36	OQ de la maintenance	12	78
37	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	10	79
38	Formateurs	10	80
39	OQ travaillant par enlèvement de métal	9	81
40	Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	8	82
41	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	7	83
42	Ouvriers des industries graphiques	7	
	Secrétaires de direction		5
	Médecins et assimilés		3
	OPQ de la mécanique et du travail des métaux		2
	Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques		2
	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique		1
	Techniciens et AM de la maintenance		0
	Bouchers, charcutiers, boulangers		-1
	Marins, pêcheurs, aquaculteurs		-2
	Techniciens et cadres de l'agriculture		-4
	OQ de la mécanique		-4
	Techniciens des services admin. comptables et financiers		-4
	Attachés commerciaux et représentants		-4
	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)		-4
	OPQ de l'électricité et de l'électronique		-5
	Infirmiers et sages-femmes		-5
	Employés et opérateurs d'informatique		-6
	OQ de l'électricité et de l'électronique		-7
	Cuisiniers		-7
	OPQ des industries de process		-8
	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme		-11
	OPQ de la manutention		-12
	OPQ du second œuvre du bâtiment		-13
	Professionnels des arts et spectacles		-15
	Personnels d'étude et de recherche		-16
	Professionnels de la communication et de l'information		-17
	OQ de la réparation automobile		-20
	Techniciens de l'informatique		-27
	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)		-28
	OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction		-32
	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation		-35
	Techniciens de la banque et des assurances		-39
	Coiffeurs, esthéticiens		-40
	Employés de la banque et des assurances		-58
	Professions paramédicales (hors infirmiers)		-60
	Employés de la comptabilité		-61
	Caissiers, employés de libre-service		-68
	Militaires, policiers, pompiers		-69
	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants		-100
	Employés administratifs d'entreprise		-102
	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration		-102
	Vendeurs		-182

LES MÉTIERS EN TENSION

Les familles d'activités professionnelles sur lesquelles repose l'industrie regroupent près de la moitié des métiers fortement susceptibles de générer des difficultés de recrutement. On peut noter la diversité des niveaux de qualification concernés, fait qui vaut pour l'ensemble des professions qui constitueraient les métiers en tension. Inversement, les problèmes d'insertion professionnelles toucheraient plutôt les personnes se tournant vers les métiers de services.

France métropolitaine
Croisement des quatre déterminants
créations nettes d'emplois - départs en fin de carrière - jeunes débutants - mobilités interprofessionnelles

	Des familles d'activité professionnelles fortement susceptibles de générer	
	des difficultés de recrutement	des difficultés d'insertion
Les professions du secteur primaire	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	Marins, pêcheurs, aquaculteurs
	Ouvriers peu qualifiés des industries de process	
	Ouvriers peu qualifiés de la mécanique et du travail des métaux	
	Ouvriers des industries graphiques	
	Ouvriers du textile et du cuir	
Les professions sur lesquelles repose la production industrielle	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	
	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	
	Ouvrier qualifié de la maintenance	
	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	
	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, bois et indus. graphiques	
	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	
Les métiers sur lesquels repose la construction	Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	
	Techniciens et agents de maîtrise du BTP	
Les professions liées à la gestion des entreprises		Secrétaires de direction
		Employés administratifs d'entreprise
Les professions commerciales ou liées au commerce	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
	Ouvriers peu qualifiés de la manutention	
Les professions sur lesquelles reposent le transport la logistique et le tourisme	Ouvrier qualifiés de la manutention	
	Conducteurs de véhicules	
	Agents d'exploitation des transports	
	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	
Les professions relevant des métiers financiers		Techniciens de la banque et des assurances
Les personnels d'étude et de recherche		Personnels d'étude et de recherche
L'administration publique		Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)
	Personnels de ménage	Coiffeurs, esthéticiens
Les professions de services à la personne	Aides à domicile	Professions paramédicales (hors infirmiers)
	Assistantes maternelles	Profes. de l'action culturelle, sportive et surveillants
Les autres professions relevant des services	Agents d'entretien	

SYNTHÈSES RELATIVES

À LA ZONE D'EMPLOI DE MAUBEUGE

LE NOMBRE D'EMPLOIS EN DÉBUT DE PÉRIODE

Les tendances nationales s'expriment localement : **des métiers de service à la personne** figurent localement parmi les plus gros employeurs : **aides à domicile, assistantes maternelles**. Mais on peut aussi constater l'expression d'une spécificité locale, à savoir la persistance de **l'industrie**, avec les gros volumes d'emplois de certaines professions d'ouvriers : **des ouvriers qualifiés (des industries de process, de la maintenance)** et même **des ouvriers peu qualifiés (de la mécanique et du travail des métaux, des industries de process)**. S'ajoutent **les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance**. Autre singularité de la Sambre-Avesnois : la forte présence **des agriculteurs**.

Les professions médicales sont bien présentes parmi les métiers fournissant le plus d'emplois, avec **les aides-soignantes et infirmiers et sages-femmes** ainsi que **les professions paramédicales**.

Le secteur public et parapublic compte plusieurs métiers affichant des effectifs importants : **enseignants, employés de catégorie C et B, professionnels de l'action sociale et de l'orientation**.

Les métiers de la logistique apparaissent également parmi les gros employeurs au travers **des conducteurs de véhicules et des ouvriers de la manutention**.

Les métiers du commerce ne sont pas absents de la liste des gros employeurs avec **les vendeurs, la maîtrise des magasins et les caissiers et employés de libre-service**.

Les agents d'entretien, profession transversale à de nombreux secteurs, pèse à elle seule 8% de l'emploi total.

Zone d'emploi de Maubeuge					
Familles d'activités professionnelles, Nombre d'emplois en 2019					
1	Agents d'entretien	4569	43	Coiffeurs, esthéticiens	612
2	Enseignants	4013	44	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	603
3	Aides-soignantes	2562	45	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	596
4	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	2526	46	Employés de la comptabilité	584
5	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	2422	47	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	575
6	Conducteurs de véhicules	2406	48	Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	563
7	Infirmiers et sages-femmes	2175	49	Techniciens et AM des industries de process	558
8	Vendeurs	2158	50	Agents de gardiennage et de sécurité	546
9	Aides à domicile	2012	51	Personnels d'étude et de recherche	515
10	OPQ de la mécanique et du travail des métaux	1878	52	Dirigeants d'entreprises	502
11	OPQ des industries de process	1676	53	OQ de la réparation automobile	490
12	OQ des industries de process	1572	54	Techniciens de la banque et des assurances	487
13	Assistants maternelles	1450	55	Employés de la banque et des assurances	416
14	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1392	56	OQ travaillant par formage de métal	389
15	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1269	57	Formateurs	378
16	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1260	58	Employés des services divers	368
17	Techniciens et AM de la maintenance	1233	59	Professionnels des arts et spectacles	327
18	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	1219	60	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	323
19	Caissiers, employés de libre-service	1211	61	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	295
20	OQ de la manutention	1179	62	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	295
21	Secrétaires	1117	63	Agents d'exploitation des transports	293
22	Professions paramédicales (hors infirmiers)	1114	64	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	279
23	OQ de la maintenance	1069	65	Secrétaires de direction	227
24	Attachés commerciaux et représentants	1061	66	OQ de l'électricité et de l'électronique	207
25	Employés administratifs d'entreprise	1029	67	Cadres de la banque et des assurances	198
26	OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	1018	68	Ouvriers du textile et du cuir	192
27	Techniciens et AM des industries mécaniques	977	69	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	187
28	Militaires, policiers, pompiers	977	70	Personnels de ménage	186
29	OQ du gros œuvre du bâtiment	973	71	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	178
30	Médecins et assimilés	959	72	Techniciens de l'informatique	166
31	Cuisiniers	941	73	OPQ de l'électricité et de l'électronique	152
32	Bouchers, charcutiers, boulangers	931	74	Techniciens et cadres de l'agriculture	150
33	OPQ de la manutention	921	75	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	133
34	Techniciens des services admin. comptables et financiers	907	76	Professionnels de la communication et de l'information	120
35	OQ du second œuvre du bâtiment	817	77	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	114
36	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	770	78	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	91
37	OQ travaillant par enlèvement de métal	745	79	Employés et opérateurs d'informatique	66
38	Cadres des services admin. comptables et financiers	742	80	Ouvriers des industries graphiques	46
39	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	733	81	Ingénieurs de l'informatique	38
40	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	723	82	Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	37
41	OQ de la mécanique	697	83	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	10
42	OPQ du second œuvre du bâtiment	616		Ensemble	60018

LES TAUX DE CRÉATION NETTES D'EMPLOIS

La hiérarchie des professions suivant le taux de créations nettes d'emplois fait écho à l'élévation du niveau de qualification réclamé par le tissu économique et la société en général, avec les premières positions occupées par **les architectes et cadres du BTP, les ingénieurs, les juristes**. Apparaissent également **les cadres commerciaux, les personnels d'étude et de recherche, les techniciens et cadres de l'agriculture, les cadres des services administratifs comptables et financiers**.

Le **vieillessement de la population** justifie les perspectives de développement des professions médicales (**infirmiers et sages femmes, aides-soignantes, médecins et professions paramédicales**) et de service à la personne (**aides à domicile**).

La croissance des effectifs de métiers de la logistique (**ouvriers de la manutention, agents d'exploitation des transport**) peut être reliée au **développement du e-commerce**.

Les mutations du système industriels (robotisation et numérisation) légitiment :

- les prévisions de croissance du nombre de **techniciens et agents de maîtrise de la maintenance**
- les **destructions de postes d'ouvriers** : ouvriers de la mécanique, de l'électricité, des industries graphiques, travaillant par enlèvement de métal

De même, la **numérisation du secteur financier et son mouvement de concentration** rendent plausibles la contraction des effectifs des employés et techniciens de la banque et des assurances.

La numérisation favorise également la réduction de l'emploi pour certaines professions de bureau

- dans le secteur public : **employés de catégorie C**
- pour le privé : **employé administratif d'entreprise**
- de manière transversale : **employés de la comptabilité, secrétaires, secrétaires de direction**

LES TAUX DE CRÉATION NETTES D'EMPLOIS

Zone d'emploi de Maubeuge					
Familles d'activités professionnelles, Taux de créations nettes d'emplois à 2030					
1	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	30	43	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	2
2	Ingénieurs de l'informatique	26	44	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	2
3	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	24	45	Personnels de ménage	2
4	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	19	46	Agents d'entretien	2
5	Infirmiers et sages-femmes	18	47	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B)	1
6	Aides à domicile	18	48	Militaires, policiers, pompiers	1
7	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	17	49	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	0
8	OQ de la manutention	16	50	Cadres de la banque et des assurances	0
9	Professionnels de la communication et de l'information	16	51	Vendeurs	0
10	OPQ de la manutention	15	52	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	0
11	Aides-soignantes	15	53	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	0
12	Personnels d'étude et de recherche	13	54	Enseignants	0
13	Médecins et assimilés	13	55	Coiffeurs, esthéticiens	0
14	Agents d'exploitation des transports	12	56	Assistants maternelles	-1
15	Techniciens et cadres de l'agriculture	11	57	Agents de gardiennage et de sécurité	-1
16	Techniciens des services admin. comptables et financiers	11	58	OQ des industries de process	-2
17	Cadres des services admin. comptables et financiers	11	59	Caissiers, employés de libre-service	-2
18	Techniciens et AM de la maintenance	10	60	Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	-3
19	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	9	61	OQ de la maintenance	-4
20	Employés et opérateurs d'informatique	9	62	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	-5
21	Professions paramédicales (hors infirmiers)	9	63	OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	-5
22	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	8	64	OPQ du second œuvre du bâtiment	-5
23	Dirigeants d'entreprises	8	65	OQ travaillant par formage de métal	-5
24	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	8	66	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	-5
25	Employés des services divers	8	67	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	-5
26	Cuisiniers	7	68	OPQ de l'électricité et de l'électronique	-7
27	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	6	69	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	-7
28	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	6	70	OPQ des industries de process	-8
29	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	6	71	Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	-8
30	OQ du second œuvre du bâtiment	5	72	OQ de la réparation automobile	-8
31	Techniciens et AM des industries mécaniques	5	73	OQ travaillant par enlèvement de métal	-11
32	Ouvriers du textile et du cuir	5	74	Ouvriers des industries graphiques	-11
33	Attachés commerciaux et représentants	5	75	OQ de l'électricité et de l'électronique	-14
34	Formateurs	5	76	Secrétaires	-15
35	Professionnels des arts et spectacles	5	77	Employés administratifs d'entreprise	-15
36	Techniciens de l'informatique	4	78	OQ de la mécanique	-18
37	Bouchers, charcutiers, boulangers	4	79	Secrétaires de direction	-18
38	OQ du gros œuvre du bâtiment	3	80	Employés de la banque et des assurances	-21
39	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	3	81	Techniciens de la banque et des assurances	-22
40	OPQ de la mécanique et du travail des métaux	2	82	Employés de la comptabilité	-24
41	Techniciens et AM des industries de process	2	83	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	-24
42	Conducteurs de véhicules	2		Ensemble	2

LES NOMBRES DE CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS

Les métiers qui devraient être **les plus gros créateurs nets de postes** cumulent des taux de création nets d'emplois élevés et des effectifs initiaux importants. Il s'agit :

- **des professions médicales (infirmiers et sages-femmes, aides-soignantes, médecins, professions paramédicales)**
- **des aides à domicile**
- **des ouvriers de la manutention (qualifiés et non qualifiés)**
- **de certains métiers industriels (ingénieurs et cadres de l'industrie, techniciens et agents de maîtrise de la maintenance)**
- **des professionnels de l'action culturelle et sportive**

Zone d'emploi de Maubeuge			
Familles d'activités professionnelles, Nombre de créations nettes d'emplois à 2023			
1	Infirmiers et sages-femmes	391	43
2	Aides-soignantes	384	44
3	Aides à domicile	362	45
4	OQ de la manutention	189	46
5	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	176	47
6	OPQ de la manutention	138	48
7	Médecins et assimilés	125	49
8	Techniciens et AM de la maintenance	123	50
9	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	101	51
10	Professions paramédicales (hors infirmiers)	100	52
11	Techniciens des services admin. comptables et financiers	100	53
12	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	98	54
13	Agents d'entretien	91	55
14	Cadres des services admin. comptables et financiers	82	56
15	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	76	57
16	Personnels d'étude et de recherche	67	58
17	Cuisiniers	66	59
18	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	54	60
19	Attachés commerciaux et représentants	53	61
20	Techniciens et AM des industries mécaniques	49	62
21	Conducteurs de véhicules	48	63
22	OQ du second œuvre du bâtiment	41	64
23	Dirigeants d'entreprises	40	65
24	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	40	66
25	OPQ de la mécanique et du travail des métaux	38	67
26	Bouchers, charcutiers, boulangers	37	68
27	Agents d'exploitation des transports	35	69
28	Employés des services divers	29	70
29	OQ du gros œuvre du bâtiment	29	71
30	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	22	72
31	Professionnels de la communication et de l'information	19	73
32	Formateurs	19	74
33	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	18	75
34	Techniciens et cadres de l'agriculture	16	76
35	Professionnels des arts et spectacles	16	77
36	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	15	78
37	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	15	79
38	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	14	80
39	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	12	81
40	Techniciens et AM des industries de process	11	82
41	Ingénieurs de l'informatique	10	83
42	Militaires, policiers, pompiers	10	Ensemble
			97
			3360

LES TAUX DE TRAVAILLEURS ÂGÉS DE 50 ANS ET +

Suivant les métiers on peut relever des structures par âge extrêmement différentes, avec des taux de quinquagénaires et sexagénaires qui varient de 1 à 10.

On trouve parmi **les professions accueillant beaucoup de travailleurs âgés** :

- **des métiers prisés des femmes (re)prenant une activité** après avoir élevé leurs enfants : **personnel de ménage, assistantes maternelles, agent d'entretien, aides à domicile**
- **des métiers relevant de la fonction publique** où l'accroissement des salaires à l'ancienneté et les possibilités de promotions internes incitent à la stabilité, si ce n'est dans le métier, tout du moins dans le domaine : **cadres de la fonction publique, personnel de catégorie B**
- **des métiers caractérisés par la (très) faible propension à se tourner vers d'autres professions** : **médecins, dirigeants d'entreprises**

On peut également noter la présence de **métiers industriels** :

- **ouvriers des industries graphiques, du textile et du cuir, du travail du bois, travaillant par formage du métal**
- **techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques**

Inversement, on trouve **des métiers qui se distinguent par la jeunesse de leurs effectifs du fait de recrutements récents et tournés vers les jeunes** (les métiers de l'informatique).

Zone d'emploi de Maubeuge					
Familles d'activités professionnelles, Taux de travailleurs âgés de 50 ans et + en 2019					
1	Personnels de ménage	72	43	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	32
2	Médecins et assimilés	58	44	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	32
3	Assistantes maternelles	54	45	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	31
4	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	51	46	Techniciens de la banque et des assurances	31
5	Ouvriers des industries graphiques	51	47	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	31
6	Agents d'entretien	49	48	OPQ du second œuvre du bâtiment	31
7	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	47	49	OQ des industries de process	30
8	Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	47	50	OPQ de la mécanique et du travail des métaux	30
9	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	47	51	Techniciens des services admin. comptables et financiers	29
10	Aides à domicile	44	52	Aides-soignantes	29
11	Ouvriers du textile et du cuir	44	53	OQ du gros œuvre du bâtiment	28
12	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	44	54	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	28
13	Dirigeants d'entreprises	44	55	Caissiers, employés de libre-service	28
14	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	42	56	OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	28
15	OQ travaillant par formage de métal	42	57	Personnels d'étude et de recherche	28
16	Secrétaires	41	58	OQ de la manutention	28
17	Employés des services divers	41	59	Employés administratifs d'entreprise	28
18	Cadres des services admin. comptables et financiers	40	60	Bouchers, charcutiers, boulangers	27
19	Conducteurs de véhicules	40	61	Agents de gardiennage et de sécurité	27
20	Techniciens et AM des industries mécaniques	39	62	Enseignants	27
21	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	39	63	OPQ des industries de process	26
22	OQ du second œuvre du bâtiment	39	64	Attachés commerciaux et représentants	25
23	Employés de la comptabilité	39	65	Techniciens et AM des industries de process	25
24	OQ de la mécanique	39	66	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	25
25	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	37	67	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	25
26	Secrétaires de direction	37	68	Employés de la banque et des assurances	25
27	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	36	69	Professions paramédicales (hors infirmiers)	24
28	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	36	70	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	24
29	Formateurs	36	71	Vendeurs	24
30	Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	35	72	Cuisiniers	23
31	Professionnels de la communication et de l'information	35	73	Techniciens de l'informatique	23
32	Techniciens et AM de la maintenance	34	74	Infirmiers et sages-femmes	23
33	OQ travaillant par enlèvement de métal	34	75	Techniciens et cadres de l'agriculture	22
34	OQ de l'électricité et de l'électronique	34	76	OQ de la réparation automobile	21
35	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	34	77	Coiffeurs, esthéticiens	19
36	Cadres de la banque et des assurances	33	78	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	19
37	OPQ de la manutention	33	79	Militaires, policiers, pompiers	16
38	OQ de la maintenance	33	80	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	15
39	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	33	81	OPQ de l'électricité et de l'électronique	12
40	Professionnels des arts et spectacles	32	82	Employés et opérateurs d'informatique	8
41	Agents d'exploitation des transports	32	83	Ingénieurs de l'informatique	7
42	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	32		Ensemble	33

LE CUMUL CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS-CESSATIONS D'ACTIVITÉ

Le cumul **créations nettes d'emplois-cessations d'activités** permet d'approcher les perspectives de recrutement.

Les agents d'entretien se positionnent comme premier pourvoyeur d'emplois.

La majorité **des métiers du médical (aides-soignantes, infirmiers et sage-femmes, médecins)** apparaissent parmi les gros recruteurs potentiels.

Les services à la personne, au travers **des aides à domicile** et **des assistantes maternelles** offrent également de fortes perspectives.

Les métiers de la logistique, plus précisément **les conducteurs de véhicules et ouvriers de la manutention**, devraient être porteurs.

Le volume d'**exploitations agricoles à reprendre** sera conséquent.

Les métiers de **l'industrie** devraient continuer à afficher des besoins conséquents, tout particulièrement

- **les ouvriers de la mécanique et du travail des métaux, des industries de process**
- **les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et des industries mécaniques**
- **les ingénieurs et cadres techniques**

Le secteur public et parapublic devrait rester un gros pourvoyeur d'emploi avec des besoins en **enseignants, fonctionnaires de catégorie B et professionnels de l'action sociale et de l'orientation**.

Les besoins du commerce porteront sur et **les vendeurs et la maîtrise des magasins**.

Zone d'emploi de Maubeuge					
Familles d'activités professionnelles, Nombre de créations nettes d'emplois + cessations nettes d'emplois à 2030					
1	Agents d'entretien	2351	43	OQ travaillant par enlèvement de métal	173
2	Aides à domicile	1251	44	Militaires, policiers, pompiers	168
3	Aides-soignantes	1126	45	OPQ du second œuvre du bâtiment	161
4	Enseignants	1081	46	Formateurs	155
5	Conducteurs de véhicules	1014	47	Techniciens et AM des industries de process	153
6	Infirmiers et sages-femmes	892	48	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	150
7	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs	788	49	Maraîchers, viticulteurs, jardiniers	146
8	Assistantes maternelles	775	50	OQ travaillant par formage de métal	143
9	Médecins et assimilés	681	51	OQ de la mécanique	143
10	OPQ de la mécanique et du travail des métaux	592	52	Agents de gardiennage et de sécurité	142
11	Techniciens et AM de la maintenance	548	53	Personnels de ménage	138
12	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	539	54	Employés administratifs d'entreprise	133
13	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	526	55	Agents d'exploitation des transports	130
14	OQ de la manutention	519	56	Professionnels des arts et spectacles	122
15	Vendeurs	512	57	Employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration	120
16	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	471	58	Coiffeurs, esthéticiens	117
17	OPQ de la manutention	445	59	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	117
18	OQ des industries de process	437	60	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	97
19	Techniciens et AM des industries mécaniques	434	61	Ouvriers du textile et du cuir	94
20	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	383	62	Architectes et cadres du bâtiment et des travaux publics	89
21	Cadres des services admin. comptables et financiers	380	63	Employés de la comptabilité	85
22	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	378	64	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	73
23	Professions paramédicales (hors infirmiers)	372	65	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	69
24	Techniciens des services admin. comptables et financiers	366	66	Cadres de la banque et des assurances	66
25	OQ du second œuvre du bâtiment	356	67	OQ de la réparation automobile	64
26	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	340	68	Professionnels de la communication et de l'information	61
27	Attachés commerciaux et représentants	323	69	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	58
28	Caissiers, employés de libre-service	318	70	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	54
29	OQ de la maintenance	312	71	Techniciens et cadres de l'agriculture	49
30	OQ du gros œuvre du bâtiment	305	72	Techniciens de la banque et des assurances	45
31	OPQ des industries de process	295	73	Techniciens de l'informatique	45
32	Secrétaires	292	74	Secrétaires de direction	44
33	Bouchers, charcutiers, boulangers	289	75	OQ de l'électricité et de l'électronique	41
34	Cuisiniers	284	76	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	29
35	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	281	77	Ouvriers des industries graphiques	19
36	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	270	78	Employés de la banque et des assurances	15
37	Dirigeants d'entreprises	260	79	Ingénieurs de l'informatique	12
38	Autres (artisans, politique, religion et non classés ailleurs)	248	80	Employés et opérateurs d'informatique	11
39	OPQ du gros œuvre du bât., travaux publics, béton et extraction	236	81	Techniciens et AM des matériaux souples, bois et industries graphiques	10
40	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)	214	82	OPQ de l'électricité et de l'électronique	7
41	Personnels d'étude et de recherche	211	83	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	5
42	Employés des services divers	179		Ensemble	25428

ANNEXES

NOMENCLATURE DES FAMILLES D'ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES (FAP)

FAP83	FAP87	Libellés (FAP 87)	FAP 225	Libellés FAP (225)
A0Z	A0Z	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	A0Z00	Agriculteurs indépendants
			A0Z01	Éleveurs indépendants
			A0Z02	Bûcherons, sylviculteurs indépendants
			A0Z40	Agriculteurs salariés
			A0Z41	Éleveurs salariés
			A0Z42	Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers
			A0Z43	Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers
A1Z	A1Z	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	A1Z00	Maraîchers, horticulteurs indépendants
			A1Z01	Viticulteurs, arboriculteurs indépendants
			A1Z40	Maraîchers, horticulteurs salariés
			A1Z41	Jardiniers salariés
			A1Z42	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
A2Z	A2Z	Techniciens et cadres de l'agriculture	A2Z70	Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles
			A2Z90	Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture
A3Z	A3Z	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	A3Z00	Marins, pêcheurs, aquaculteurs indépendants
			A3Z40	Pêcheurs, aquaculteurs salariés
			A3Z41	Marins salariés
			A3Z90	Cadres et maîtres d'équipage de la marine
B0Z	B0Z	Ouvriers peu qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	B0Z20	Ouvriers peu qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
			B0Z21	Ouvriers peu qualifiés du gros œuvre du bâtiment
B1Z	B1Z	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	B1Z40	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
B2Z	B2Z	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	B2Z40	Maçons
			B2Z41	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés
			B2Z42	Charpentiers (métal)
			B2Z43	Charpentiers (bois)
			B2Z44	Couvreurs
B3Z	B3Z	Ouvriers peu qualifiés du second œuvre du bâtiment	B3Z20	Ouvriers peu qualifiés du second œuvre du bâtiment
B4Z	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	B4Z41	Plombiers, chauffagistes
			B4Z42	Menusiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation
			B4Z43	Electriciens du bâtiment
			B4Z44	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment
B5Z	B5Z	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	B5Z40	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
B6Z	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du BTP	B6Z70	Géomètres
			B6Z71	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics
			B6Z72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics
			B6Z73	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)

FAP83	FAP87	Libellés (FAP 87)	FAP 225	Libellés FAP (225)
B7Z	B7Z	Cadres du bâtiment	B7Z90	Architectes
C0Z	C0Z	Ouvriers peu qualifiés de l'électricité et de l'électronique	B7Z91	Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)
C1Z	C1Z	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	C0Z20	Ouvriers peu qualifiés de l'électricité et de l'électronique
C2Z	C2Z	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	C1Z40	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
			C2Z70	Techniciens en électricité et en électronique
			C2Z71	Dessinateurs en électricité et en électronique
			C2Z80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication de matériel électrique, électronique
D0Z +	D0Z	Ouvriers peu qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	D0Z20	Ouvriers peu qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
D3Z	D3Z	Ouvriers peu qualifiés de la mécanique	D3Z20	Ouvriers peu qualifiés métallerie, serrurerie, montage
D1Z	D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	D1Z40	Régleurs
			D1Z41	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
D2Z	D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	D2Z40	Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons
			D2Z41	Tuyauteurs
			D2Z42	Soudeurs
			D4Z40	Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique
D4Z	D4Z	Ouvriers qualifiés de la mécanique	D4Z41	Agents qualifiés de traitement thermique et de surface
D6Z	D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	D6Z70	Techniciens en mécanique et travail des métaux
			D6Z71	Dessinateurs en mécanique et travail des métaux
			D6Z80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique
E0Z	E0Z	Ouvriers peu qualifiés des industries de process	E0Z20	Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques
			E0Z21	Ouvriers peu qualifiés des industries agroalimentaires
			E0Z22	Ouvriers peu qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction
			E0Z23	Ouvriers peu qualifiés du papier-carton et du bois
			E0Z24	Autres ouvriers peu qualifiés de type industriel
			E1Z40	Pilotes d'installation lourde des industries de transformation
E1Z	E1Z	Ouvriers qualifiés des industries de process	E1Z41	Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques
			E1Z42	Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)
			E1Z43	Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie
			E1Z44	Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton
			E1Z46	Agents qualifiés de laboratoire
			E1Z47	Autres ouvriers qualifiés de type industriel
			E2Z	E2Z
FOZ+F1Z	F0Z	Ouvriers peu qualifiés du textile et du cuir	E2Z80	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
	F1Z	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	F0Z20	Ouvriers peu qualifiés du textile et du cuir
			F1Z40	Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir
			F1Z41	Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir

FAP83	FAP87	Libellés (FAP 87)	FAP 225	Libellés FAP (225)
F2Z+F3Z	F2Z	Ouvriers peu qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	F2Z20	Ouvriers peu qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
	F3Z	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	F3Z40	Artisans du travail du bois et de l'ameublement
F4Z	F4Z	Ouvriers des industries graphiques	F3Z41	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
			F4Z20	Ouvriers peu qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition
F5Z	F5Z	Techn. et ag. de maîtrise des matér. souples, du bois et des indus. graphiques	F4Z21	Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques
			F5Z70	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
G0A	G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance	G0A40	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique
			G0A41	Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique
			G0A42	Mainteniciens en biens électrodomestiques
			G0A43	Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment
G0B	G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	G0B40	Carrossiers automobiles
			G0B41	Mécaniciens et électroniciens de véhicules
G1Z	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z70	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
			G1Z71	Techniciens experts
			G1Z80	Agents de maîtrise en entretien
H0Z	H0Z	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	H0Z90	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
			H0Z91	Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement
			H0Z92	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
J0Z	J0Z	Ouvriers peu qualifiés de la manutention	J0Z20	Ouvriers peu qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
J1Z	J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention	J1Z40	Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
			J1Z80	Responsables magasinage
J3Z	J3Z	Conducteurs de véhicules	J3Z40	Conducteurs de véhicules légers
			J3Z41	Conducteurs de transport en commun sur toute
			J3Z42	Conducteurs et livreurs sur courte distance
			J3Z43	Conducteurs routiers
			J3Z44	Conducteurs sur rails et d'engins de traction
J4Z	J4Z	Agents d'exploitation des transports	J4Z40	Agents d'exploitation des transports
			J4Z60	Contrôleurs des transports
			J4Z80	Responsables logistiques (non cadres)
J5Z	J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	J5Z60	Agents et hôtesses d'accompagnement
			J5Z61	Agents administratifs des transports
			J5Z62	Employés des transports et du tourisme
			J5Z80	Techniciens des transports et du tourisme

FAP83	FAP87	Libellés (FAP 87)	FAP 225	Libellés FAP (225)
J6Z	J6Z	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	J6Z90	Cadres des transports
L0Z	L0Z		J6Z91	Personnels navigants de l'aviation
L1Z	L1Z		J6Z92	Ingénieurs et cadre de la logiqtique, du planning de de l'ordonnancement
L2Z	L2Z	Employés administratifs d'entreprise	L0Z60	Secrétaires bureautiques et assimilés
L3Z	L3Z		L1Z60	Employés de la comptabilité
L4Z	L4Z	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	L2Z60	Agents d'accueil et d'information
L5Z	L5Z		L2Z61	Agents administratifs divers
L6Z	L6Z		L3Z80	Secrétaires de direction
M0Z	M0Z	Dirigeants d'entreprises	L4Z80	Techniciens des services administratifs
M1Z	M1Z		L4Z81	Techniciens des services comptables et financiers
M2Z	M2Z		L5Z90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
M0Z	M0Z	Employés et opérateurs de l'informatique	L5Z91	Juristes
M1Z	M1Z		L5Z92	Cadres des ressources humaines et du recrutement
M2Z	M2Z		L6Z00	Dirigeants de petites et moyennes entreprises
N0Z	N0Z	Personnels d'études et de recherche	L6Z90	Cadres dirigeants des grandes entreprises
P0Z	P0Z		M0Z60	Employés et opérateurs en informatique
P1Z	P1Z		M1Z80	Techniciens d'étude et de développement en informatique
P2Z	P2Z	Ingénieurs de l'informatique	M1Z81	Techn. de prod. exploit. instal. et maintenance, support et serv. aux utilisateurs en informatique
P3Z	P3Z		M2Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique, support et serv. aux utilisateurs en inform.
P4Z	P4Z		M2Z91	Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique
Q0Z	Q0Z	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	M2Z92	Ingénieurs et cadres des télécommunications
P0Z	P0Z		N0Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
P1Z	P1Z		N0Z91	Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)
P2Z	P2Z	Professions interméd. administratives de la fonction publique (catégorie B)	P0Z60	Agents des impôts et des douanes
P3Z	P3Z		P0Z61	Employés des services au public
P4Z	P4Z		P0Z62	Employés de la Poste et des télécommunications
Q0Z	Q0Z	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	P1Z80	Contrôleurs des impôts et des douanes
P0Z	P0Z		P1Z81	Autres cadres B de la fonction publique
P1Z	P1Z		P1Z82	Professions intermédiaires de la poste et des télécommunications
P2Z	P2Z	Professionnels du droit (hors juristes en entreprises)	P2Z90	Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés
P3Z	P3Z		P2Z91	Cadres de la poste et des télécommunications
P4Z	P4Z		P2Z92	Cadres de l'armée et de la gendarmerie
Q0Z	Q0Z	Armée, police, pompiers	P3Z90	Professionnels du droit
P0Z	P0Z		P3Z91	Magistrats
P1Z	P1Z		P4Z60	Agents de sécurité et de l'ordre public
P2Z	P2Z	Employés de la banque et des assurances	P4Z61	Agents de polices municipales
P3Z	P3Z		P4Z80	Cadres intermédiaires de la police et de l'armée
P4Z	P4Z		Q0Z60	Employés de la banque et des assurances

FAP83	FAP87	Libellés (FAP 87)	FAP 225	Libellés FAP (225)
Q1Z	Q1Z	Techniciens de la banque et des assurances	Q1Z80	Techniciens de la banque
			Q1Z81	Techniciens des assurances
Q2Z	Q2Z	Cadres de la banque et des assurances	Q2Z90	Cadres de la banque
			Q2Z91	Cadres des assurances
R0Z	R0Z	Caissiers, employés de libre-service	R0Z60	Employés de libre-service
			R0Z61	Caissiers
R1Z	R1Z	Vendeurs	R1Z60	Vendeurs en produits alimentaires
			R1Z61	Vendeurs en ameublement, équipement fu foyer, bricolage
			R1Z62	Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels
			R1Z63	Vendeurs en gros de matériel et équipements
			R1Z66	Vendeurs généralistes
			R1Z67	Télévendeurs
R2Z	R2Z	Attachés commerciaux et représentants	R2Z80	Attachés commerciaux
			R2Z83	Représentation auprès des particuliers
R3Z	R3Z	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	R3Z80	Maîtrise des magasins
			R3Z81	Intermédiaires du commerce
			R3Z82	Professions intermédiaires commerciales
R4Z	R4Z	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	R4Z90	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
			R4Z91	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux
			R4Z92	Cadres des magasins
			R4Z93	Agents immobiliers, syndics
S0Z	S0Z	Bouchers, charcutiers, boulangers	S0Z20	Apprentis et ouvriers peu qualifiés de l'alimentation (hors industries agroalimentaires)
			S0Z40	Bouchers
			S0Z41	Charcutiers, traiteurs
			S0Z42	Boulangers, pâtisseries
S1Z	S1Z	Cuisiniers	S1Z20	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration
			S1Z40	Cuisiniers
			S1Z80	Chefs cuisiniers
S2Z	S2Z	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	S2Z60	Employés de l'hôtellerie
			S2Z61	Serveurs de cafés restaurants
			S2Z80	Maîtres d'hôtels
			S2Z81	Maîtrise de l'hôtellerie
			S3Z00	Patrons d'hôtels, cafés, restaurants
S3Z	S3Z	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	S3Z90	Cadres de l'hôtellerie et de la restauration
T0Z	T0Z	Coiffeurs, esthéticiens	T0Z60	Coiffeurs, esthéticiens
T1Z	T1Z	Employés de maison	T1Z60	Employés de maison et personnels de ménage
T2A	T2A	Aides à domicile	T2Z60	Aides à domicile et aides ménagères

FAP83	FAP87	Libellés (FAP 87)	FAP 225	Libellés FAP (225)
T2B	T2B	Assistants maternels	T2B60	Assistants maternels
T3Z	T3Z	Agents de gardiennage et de sécurité	T3Z60	Concierges
			T3Z61	Agents de sécurité et de surveillance
T4Z	T4Z	Agents d'entretien	T4Z60	Agents d'entretien de locaux
			T4Z61	Agents de services hospitaliers
			T4Z62	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets
T6Z	T6Z	Employés des services divers(1)	T6Z61	Employés des services divers
U0Z	U0Z	Professionnels de la communication et de l'information	U0Z80	Assistants de communication
			U0Z81	Interprètes
			U0Z90	Cadres de la communication
			U0Z91	Cadres et techniciens de la documentation
			U0Z92	Journalistes et cadres de l'édition
U1Z	U1Z	Professionnels des arts et des spectacles	U1Z80	Professionnels des spectacles
			U1Z81	Photographes
			U1Z82	Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communic. visuelle
			U1Z91	Artistes (musique, danse, spectacles)
			U1Z92	Ecrivains
			U1Z93	Artistes plasticiens
V0Z	V0Z	Aides-soignants	V0Z60	Aides-soignants
V1Z	V1Z	Infirmiers, sages-femmes	V1Z80	Infirmiers
			V1Z81	Sage-femmes
			V2Z90	Médecins
V2Z	V2Z	Médecins, pharmaciens, dentistes, vétérinaires	V2Z91	Dentistes
			V2Z92	Vétérinaires
			V2Z93	Pharmaciens
			V3Z70	Techniciens médicaux et préparateurs
V3Z	V3Z	Professions paramédicales	V3Z71	Spécialistes de l'appareillage médical
			V3Z80	Autres professionnels paramédicaux
			V3Z90	Psychologues, psychothérapeutes
			V4Z80	Professionnels de l'orientation
V4Z	V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	V4Z83	Educateurs spécialisés
			V4Z85	Professionnels de l'action sociale
			V5Z00	Exploitants d'équipements sportifs et culturels
V5Z	V5Z	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	V5Z81	Professionnels de l'animation socioculturelle
			V5Z82	Sportifs et animateurs sportifs
			V5Z84	Surveillants d'établissements scolaires
			W0Z80	Professeurs des écoles
W0Z	W0Z	Enseignants	W0Z90	Professeurs du secondaire
			W0Z91	Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs
			W0Z92	Professeurs du supérieur
			W1Z80	Formateurs
W1Z	W1Z	Formateurs	W1Z80	Formateurs
X0Z	X0Z	Professionnels de la politique et clergé	X0Z00	Professionnels de la politique
			X0Z01	Clergé
			K0Z20	Ouvriers peu qualifiés divers de type artisanal
K0Z : np	K0Z	Artisans et ouvriers artisanaux	K0Z40	Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal

(1) Cette famille très hétérogène regroupe des employés et indépendants rendant un service aux particuliers.

On y compte notamment les employés de casino, les ouvreurs de cinéma ou de théâtre, les astrologues, les professionnels de la parapsychologie ou encore certains indépendants prestataires de services (surveillance, pompes funèbres, publicité ...).

ZONE D'EMPLOI DE MAUBEUGE

En 2020, l'INSEE a procédé à une modification des périmètres des zones d'emploi.

Jusqu'alors la zone d'emploi de Maubeuge coïncidait avec l'arrondissement d'Avesnes. En 2020, une partie des communes de l'arrondissement ont été transférées au sein des zones d'emploi de Valenciennes et Cambrai. Inversement, des localités implantées dans l'Aisne ont rejoint la zone d'emploi de Maubeuge.

Ces changements posent problèmes vu l'objet de ce travail, mais, vis-à-vis de l'emploi, les communes qui sont à la fois membres de l'arrondissement d'Avesnes et de la zone de Maubeuge restent dominantes :

- les communes de Sambre-Avesnois membres des zones d'emplois de Valenciennes et Cambrai représentent 9 % de l'emploi de Sambre-Avesnois
- les communes extérieures à la Sambre-Avesnois membres de la zone d'emploi de Maubeuge regroupent 19 % de l'emploi de cette zone d'emploi

	Membre de			
	l'arrondissement de Cambrai	l'arrondissement d'Avesnes		
	ou du département de l'Aisne			
	la ZE de Maubeuge	la ZE de Valenciennes	la ZE de Cambrai	
Nb de communes	78	122	28	1
Nb d'emplois	14 110	58 412	5 650	59



**RETROUVEZ NOS LIENS IMPORTANTS
EN SCANNANT CE QR CODE**



AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ET D'URBANISME
Sambre Avesnois Hainaut Thiérache

Une agence pour imaginer et concevoir le territoire de demain
Agence de Développement et d'Urbanisme Sambre Avesnois Hainaut Thiérache
22 Avenue de Verdun, 59600 MAUBEUGE
adus@adus.fr | Tél: 03.27.53.01.23